

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Perihal : Permohonan Pengisian Angket

Kepada Yth :Bapak/Ibu/Saudara/i Karyawan PT.Tamtama Mulia Abadi

Salam sejahtera,

Dalam rangka memenuhi penelitian Skripsi Program Studi Manajemen fakultas sosial dan hukum Universitas Quality, bersama ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden penelitian saya yang berjudul: “Pengaruh gaya kepemimpinan, dan penilaian prestasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tamtama Mulia Abadi ”.

Untuk maksud tersebut, saya mohon kepada bapak/ibu agar berkenan untuk mengisi kuesioner ini dengan lengkap, jujur, dan tanpa dipengaruhi oleh pihak lain. Kuesioner ini nantinya akan saya gunakan semata-mata hanya untuk keperluan ilmiah, dan saya berjanji untuk menjaga kerahasiaan kuesioner ini. Atas kerja sama dan bantuannya serta waktu yang anda berikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya

Rika Sinthya Tarigan

IDENTITAS RESPONDEN

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TAMTAMA MULIA ABADI

I. Data Responden

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
4. Pendidikan Terakhir : SMA D3 S1
5. Lama Jabatan : 0-5 TAHUN 5-10 TAHUN > 10

TAHUN:

Petunjuk Pengisian Kuisisioner **PETUNJUK PENGISIAN**

KUISISIONER

1. Isilah identitas anda dengan benar pada kolom yang telah disediakan
2. Pengisian angket ini sama sekali tidak mempengaruhi nilai anda
3. Cara menjawab dalam angket ini adalah dengan memberikan tanda (√), dan jangan ada yang terlewatkan
4. Di lembar sajian telah disajikan beberapa pernyataan dan ada diminta untuk memilih salah satu dari lima jawaban yang telah terseedia, masing-masing jawaban alternatif memiliki arti sebagai berikut:

Alternatif jawaban	Bobot Nilai
Sangat Setuju (SS)	5

Setuju (S)	4
Kurang Setuju (KS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1



II. Pernyataan

1. Gaya Kepemimpinan (X₁)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
SIFAT						
1	Atasan saya selalu terbuka dalam menerima kritik dan saran					
2	Atasan saya meminta persetujuan karyawan apabila ada masalah penting					
KEBIASAAN						
3	Atasan saya memperlakukan seluruh karyawan dengan sama					
4	Atasan saya selalu memotivasi karyawan agar bekerja dengan Maksimal					
TEMPRAMEN						
5	Atasan saya mudah marah jika karyawan tidak bekerja dengan Baik					
6	Pimpinan memberikan kesempatan kepada saya untuk memberikan ide dan saran.					
WATAK						
7	Atasan saya berupaya mengembangkan suasana baru					
8	Atasan saya mempunyai watak yang jujur					
KEPRIBADIAN						
9	Atasan saya mengerjakan tugasnya dengan sepenuh hati					
10	Atasan saya berpegang teguh pada Kebenaran					

2. Penilaian Prestasi Kerja (X₂)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
KERJA SAMA						
1	Setiap anggota tim sadar akan peranannya masing-masing untuk mencapai tujuan yang ditargetkan					
2	Setiap anggota tim memiliki kesadaran yang tinggi mengerahkan potensi diri dalam mencapai tujuan					
TANGGUNG JAWAB						
3	Anda terdorong untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tuntas tanpa adanya Penundaan					
4	Anda selalu berusaha menghasilkan produk-produk yang berkualitas bagi perusahaan					
KEPEMIMPINAN						
5	Pemimpin mampu berkomunikasi dengan baik kepada anggota mengenai strategi yang akan Dilakukan					
6	Pemimpin ditempat saya bekerja selalu memperhatikan lingkungan dan kenyamanan bekerja seluruh karyawannya					
KEDISIPLINAN						
7	Saya menggunakan seragam sesuai dengan peraturan perusahaan.					
8	Saya selalu mengikuti aturan yang berlaku yang telah ditetapkan Perusahaan					

3. Kinerja Karyawan (Y)

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
KUALITAS KERJA						
1	Hasil pekerjaan saya secara kualitas selalu memuaskan pimpinan					
2	Kualitas kerja saya dapat Dipertanggungjawabkan					
KUANTITAS KERJA						
3	Kuantitas kerja saya melebihi rata-rata karyawan lain					
4	Kuantitas kerja saya selalu Meningkatkan					
KETEPATAN WAKTU						
5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang telah ditentukan					
6	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dan tepat					
EFEKTIFITAS						
7	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti					
8	Saya berusaha dengan lebih keras dari pada yang lain					
KOMITMEN						
9	Saya berkomitmen akan selalu yakin atas apa yang saya lakukan didalam organisasi atau perusahaan ini					
10	Saya merasa terikat secara emosional pada perusahaan tempat saya bekerja					

Lampiran 2. Tabulasi Data

1. Pernyataan Gaya Kepemimpinan (X1)

NO	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	TOTAL X1
1	3	5	3	5	3	5	4	5	3	3	39
2	3	3	3	4	4	5	3	3	5	4	37
3	4	5	5	3	4	3	2	4	4	5	39
4	4	4	5	5	5	4	5	4	4	3	43
5	5	4	4	4	3	4	4	3	5	4	40
6	4	3	5	3	4	5	3	3	4	4	38
7	3	3	4	3	5	3	2	3	4	4	34
8	3	3	5	4	5	4	3	4	4	4	39
9	4	3	5	3	4	4	3	3	3	4	36
10	3	4	3	4	5	2	2	5	3	5	36
11	2	4	3	5	3	5	4	4	5	2	37
12	3	4	5	5	5	3	3	4	5	4	41
13	5	4	3	4	4	3	3	4	3	4	37
14	5	5	5	3	2	3	5	4	4	3	39
15	5	4	5	5	2	4	5	5	4	3	42
16	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	44
17	5	3	5	3	4	5	4	4	2	3	38
18	4	4	3	5	4	5	3	3	5	4	40
19	3	4	4	4	5	3	4	5	3	1	36
20	5	3	5	4	3	4	3	4	5	3	39
21	3	4	2	4	4	5	4	3	3	3	35
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
23	2	2	2	2	3	3	2	3	3	3	25
24	3	4	1	3	5	5	3	4	5	4	37
25	3	4	5	4	5	3	5	3	5	5	42
26	3	3	4	4	4	2	3	2	4	4	33
27	4	3	4	5	3	4	4	3	2	4	36
28	5	4	4	4	3	4	5	4	4	3	40
29	5	4	3	5	3	5	4	3	5	3	40
30	3	2	2	2	2	2	2	3	3	2	23
31	4	3	5	4	5	4	5	4	4	5	43
32	4	5	3	4	3	4	3	5	3	5	39
33	3	5	4	4	3	3	5	5	4	5	41
34	3	5	4	5	5	5	4	3	2	5	41
35	5	4	4	4	5	5	3	5	5	4	44
36	4	5	5	5	4	4	4	5	4	3	43

37	3	5	5	4	4	3	2	4	3	5	38
38	3	4	2	5	3	3	4	5	5	4	38
39	3	5	5	3	4	3	2	1	3	3	32
40	5	4	3	4	3	3	3	5	3	4	37
41	3	3	5	3	5	4	5	4	3	3	38
42	3	3	4	4	3	2	4	4	4	4	35
43	4	4	4	5	4	4	5	3	3	3	39
44	3	5	5	4	4	5	3	5	3	4	41

2. Pernyataan penilaian Prestasi kerja (X2)

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	Total X2
4	3	3	5	4	3	3	3	28
4	4	3	4	5	3	3	5	31
3	3	4	5	2	4	4	4	29
3	2	1	5	4	5	5	3	28
2	4	3	4	3	5	3	5	29
3	4	5	3	3	3	4	5	30
5	3	4	4	5	5	4	3	33
3	3	4	4	5	2	5	5	31
3	5	3	4	4	4	4	4	31
2	3	2	4	5	3	2	3	24
3	5	3	5	4	4	3	4	31
5	3	4	2	4	4	4	5	31
4	4	2	4	5	4	4	4	31
4	5	4	4	2	3	2	3	27
4	4	4	3	4	2	4	4	29
5	5	3	4	4	3	4	3	31
4	3	4	3	5	5	5	4	33
3	5	5	4	4	5	4	4	34
4	3	2	3	5	2	3	4	26
5	4	1	5	3	3	4	4	29
3	4	5	3	5	5	5	4	34
5	5	5	5	5	5	5	5	40
3	2	2	2	3	3	2	3	18
3	4	3	3	5	5	5	5	33
3	3	3	4	3	3	3	4	26
4	5	4	4	4	5	4	4	34
4	3	4	4	4	4	3	5	31
5	5	3	3	3	3	5	5	32
3	4	3	4	3	1	3	5	26
3	3	3	2	3	3	2	2	21

3	5	2	4	3	3	4	4	28
5	5	4	3	3	5	4	4	33
3	3	3	4	3	4	4	3	27
4	5	5	4	5	4	4	5	36
5	4	5	3	4	1	4	4	30
4	4	3	3	2	4	4	1	25
3	4	4	3	4	3	3	5	29
4	3	3	3	4	4	4	3	28
4	3	4	5	4	4	4	5	33
4	3	3	4	5	4	4	3	30
4	5	3	4	4	2	3	3	28
5	4	4	3	4	5	5	5	35
4	3	4	3	5	3	3	4	29
4	3	3	4	5	5	4	4	32

3. Pernyataan Kinerja Karyawan (Y)

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Total Y
5	5	4	3	4	5	4	4	2	4	40
4	5	3	5	3	5	4	2	4	3	38
3	4	3	5	4	4	4	4	4	3	38
3	5	4	4	5	4	3	5	5	4	42
3	4	3	4	5	2	5	5	5	3	39
2	4	3	3	3	4	4	3	5	4	35
3	3	4	3	4	4	5	3	2	3	34
4	3	4	3	4	5	5	5	5	4	42
5	5	4	4	4	4	3	4	5	4	42
3	4	2	5	3	5	5	3	4	2	36
3	4	2	4	4	2	3	4	4	4	34
4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	41
5	4	4	3	3	3	4	4	2	3	35
4	3	4	4	3	4	5	4	5	4	40
4	5	4	4	4	5	2	4	3	5	40
3	5	4	4	4	4	5	5	5	3	42
4	4	4	4	4	5	3	4	5	5	42
3	5	3	4	4	5	2	5	4	5	40
5	3	4	5	5	4	3	3	3	3	38
2	2	4	3	3	2	4	5	4	5	34
5	4	5	4	5	4	4	4	5	3	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	3	2	2	2	2	3	3	2	2	23

4	2	4	4	2	3	3	4	4	3	33
3	5	4	3	4	4	4	5	4	4	40
4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	36
5	3	3	3	5	4	4	1	5	3	36
4	2	4	4	4	4	2	3	3	4	34
4	3	3	4	4	4	4	2	4	3	35
2	2	3	3	2	2	3	3	3	3	26
3	5	3	4	3	4	4	5	5	3	39
4	4	3	2	5	2	4	3	4	5	36
4	5	3	3	3	4	4	4	5	3	38
3	3	5	5	3	4	4	5	4	5	41
3	5	5	4	4	4	5	4	4	5	43
4	2	3	4	5	4	3	3	3	3	34
5	4	4	4	3	5	2	3	4	4	38
4	2	4	5	4	5	5	4	3	5	41
3	4	3	3	3	3	3	5	2	5	34
4	4	4	5	4	3	3	4	3	4	38
5	2	5	3	5	4	4	3	4	5	40
5	3	2	5	4	3	2	3	4	4	35
3	5	5	4	3	3	4	5	4	3	39
5	5	5	4	4	3	4	3	5	5	43



Lampiran 3. Hasil Uji Validitas Data

Gaya Kepemimpinan

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	31.9000	57.059	.675	.899
X1.2	32.0000	56.759	.813	.892
X1.3	31.6000	54.179	.736	.895
X1.4	31.7000	54.907	.783	.892
X1.5	31.8000	58.441	.549	.907
X1.6	31.8000	56.924	.623	.902
X1.7	32.0333	56.102	.676	.899
X1.8	31.9667	58.516	.680	.899
X1.9	31.7333	56.961	.668	.899
X1.10	32.0667	59.306	.538	.907

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
908	10

Penilaian Prestasi Kerja

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	24.0000	32.966	.563	.851
X2.2	23.9333	31.789	.642	.842
X2.3	24.3000	32.493	.553	.852
X2.4	23.9667	34.102	.503	.857
X2.5	23.7333	31.513	.648	.841
X2.6	24.0667	31.513	.556	.853
X2.7	23.9333	30.340	.749	.829
X2.8	23.6333	31.344	.676	.838

Kinerja Karyawan

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	31.8000	62.648	.661	.925
Y.2	31.6333	60.999	.747	.921
Y.3	31.9000	61.748	.808	.918
Y.4	31.7333	61.995	.783	.919
Y.5	31.7000	61.114	.759	.920
Y.6	31.6667	60.506	.775	.919
Y.7	31.8000	64.166	.568	.930
Y.8	31.7333	61.444	.651	.926
Y.9	31.5000	58.948	.757	.920
Y.10	31.9333	62.340	.772	.920

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
929	10

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.862	8

Hasil

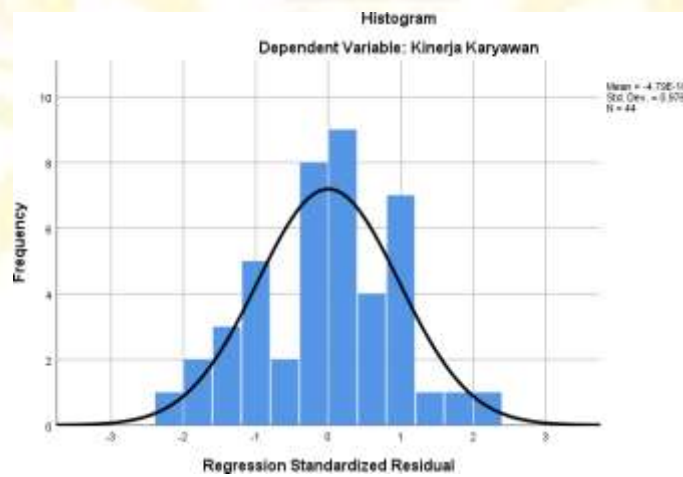
Uji Asumsi Klasik Hasil

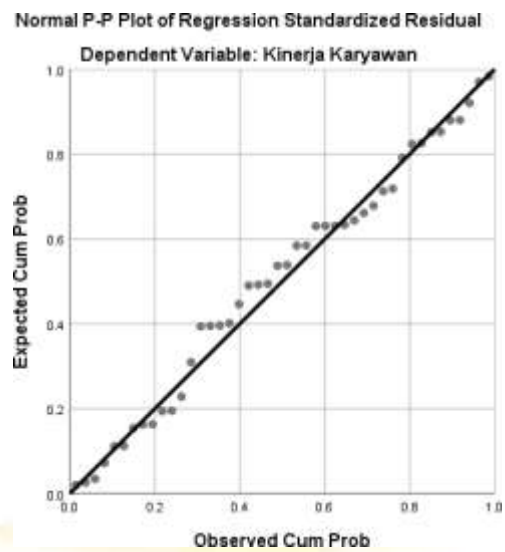
Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		44
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	.27236222
Most Extreme Differences	Absolute	.096
	Positive	.060
	Negative	-.096
Test Statistic		.096
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.





Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Tolerance	VIF
1	(Constant)	.270	.423		
	Gaya Kepemimpinan	.662	.101	.858	1.166
	Penilaian Prestasi Kerja	.263	.098	.858	1.166

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Hasil Uji Heteroskedestisitas

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardize Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.343	.255		1.346	.186
	Gaya Kepemimpinan	-.046	.061	-.125	-.748	.459
	Penilaian Prestasi Kerja	.012	.059	.034	.205	.838

a. Dependent Variable: abs_res

Hasil Uji Hipotesis

Hasil Uji Hipotesis Secara Signifikan Positif (Uji-T)

Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.270	.423		.638	.527
	Gaya Kepemimpinan	.662	.101	.660	6.555	.000
	Penilaian Prestasi Kerja	.263	.098	.270	2.686	.010

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Tolerance	VIF
1	(Constant)	.270	.423		
	Gaya Kepemimpinan	.662	.101	.858	1.166
	Penilaian Prestasi Kerja	.263	.098	.858	1.166

Hasil Uji Hipotesis Secara Signifikan Positif Secara Bersama-Sama

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	5.755	2	2.877	36.983	.000 ^b
	Residual	3.190	41	.078		
	Total	8.944	43			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Penilaian Prestasi Kerja, Gaya Kepemimpinan

Hasil Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.802 ^a	.643	.626	.278926111649621

a. Predictors: (Constant), Penilaian Prestasi Kerja, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 4. T_{tabel} dan F_{tabel} Daftar T_{tabel} Uji Hipotesis Parsial

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
Df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607

Daftar F_{tabel} Uji Hipotetesis Simultan

Df 2	Df 1									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08
41	4.08	3.23	2.83	2.60	2.44	2.33	2.24	2.17	2.12	2.07
42	4.07	3.22	2.83	2.59	2.44	2.32	2.24	2.17	2.11	2.06
43	4.07	3.21	2.82	2.59	2.43	2.32	2.23	2.16	2.11	2.06
44	4.06	3.21	2.82	2.58	2.43	2.31	2.23	2.16	2.10	2.05

Lampiran 5. Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS QUALITY

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

Medan, 08 September 2024

NOMOR : 4834/SPM/SOSHUM/UQ/IX/2024
LAMP : -
HAL : Izin Pengumpulan Data.

Kepada Yth :

Mburak Andro Arlinso Ginting HRD

PT TAMTAMA MULIA ABADI MEDAN

di-

Jl. Bunga Herba 4 No.87, Sempakata, Kec. Medan Selayang

Dengan hormat, dalam rangka pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan ini kami :
kiriman/perkenalkan kepada Bapak/Ibu seorang Mahasiswa/i :

Nama : Rika Sinthya Tarigan
NPM : 2102020052
Fakultas / Jurusan : SOSHUM / Manajemen
Program Studi : S1 (Strata-1)

Saudara tersebut di atas sedang mengakhiri Perkuliahannya pada Tingkat Sarjana Sosial dan Hukum Prodi Manajemen dan untuk itu telah kami tugaskan untuk menyusun Skripsi, dengan Judul ""

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, kami sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu agar sudi kiranya dapat memberikan Data yang diperlukan berhubungan dengan Judul Skripsi di atas.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya kami ucapkan terima kasih.

Dekan,



Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP
NIDN. 0107038901

Tembusan :
Ka. Prodi MANAJEMEN;

Lampiran 6. Surat Balasan Penelitian

**PT. TAMTAMA MULIA ABADI**
AGEN LPG 12 KG, 12 KG BRIGHT GAS, 5,5 KG BRIGHT GAS & 50 KG


Jln. Bunga Herba IV A No. 87 Linghungan V Kel. Sempakati Kec. Medan Selayang, Medan 20132 Sumatera Utara - Indonesia
Telp. : 0811 6398 880, 0811 6105 913, 0811 6323 788, 0813 7577 7664 - Email : tamtamamuliaabadi@yahoo.com

Medan, 21 November 2024

No : 61/ SKTSP-TMA/HRD/XI/2024
Lamp : -
Hal : Balasan Izin Pengumpulan Data Perusahaan

Kepada :
Yth. Dekan Fakultas Sosial dan Hukum
Universitas Quality
Di_
Tempat

Dengan hormat,

Menanggapi surat No : 4834/SPM-SOSHUM/UQIX/2024 tanggal 08 September 2024 Perihal Permohonan Izin Pengumpulan Data Perusahaan yang berhubungan dengan penyusunan skripsi atas nama mahasiswa:

Nama : Rika Sinhya Tarigan
NPM : 2102020052
Program Studi : SOSHUM / Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tamtama Mulia Abadi


Bersama ini kami sampaikan bahwa Mahasiswi tersebut diatas telah diberikan izin mengumpulkan data PT. Tamtama Mulia Abadi untuk keperluan penyusunan skripsi sejak tanggal 08 September sampai dengan tanggal 30 Desember 2024

Demikian surat ini kami sampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.


PT. Tamtama Mulia Abadi


Mburak Andro Arlinson Ginting
HRD

Lampiran 7. Surat Selesai Penelitian



PT. TAMTAMA MULIA ABADI
AGEN LPG 12 KG, 12 KG BRIGHT GAS, 5,5 KG BRIGHT GAS & 50 KG



Jln. Bunga Herba IV A No. 87 Lingkungan V Kel. Sumpahata Kec. Medan Selayang, Medan 20132 Sumatera Utara - Indonesia
 Telp. : 0811 6398 880, 0811 6109 913, 0811 6323 788, 0811 7577 7664 - Email : tamtama@tamamuliasabadi.com

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN
Nomor : 07 /SKTSP-TMA/HRD/I/2025

Nama : Chandra Maruli
Jabatan : HRD


Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa/i :

Nama : Rika Sinthya Tarigan
NIM : 2102020052
Perguruan Tinggi : Universitas Quality
Fakultas : Sosial dan Hukum
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh gaya kepemimpinan dan penilaian prestasi kerja terhadap kinerja Karyawan pada PT. Tamtama Mulia Abadi

Benar telah selesai melaksanakan penelitian di PT. Tamtama Mulia Abadi. Selama pelaksanaan kegiatan tersebut yang bersangkutan telah mengikuti tata tertib dan ketentuan yang berlaku di PT. Tamtama Mulia Abadi.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Medan, 25 Januari 2025



Chandra Maruli
 HRD