

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Tamtama Mulia Abadi. Lingkungan kerja yang baik dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan, yang pada akhirnya berdampak positif pada produktivitas dan efektivitas organisasi. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan asosiatif untuk mengetahui hubungan antara variabel independen, yaitu lingkungan kerja, dan variabel dependen, yaitu kepuasan kerja karyawan. Sampel dalam penelitian ini adalah 44 karyawan PT Tamtama Mulia Abadi yang diambil dengan teknik sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data menggunakan uji regresi linear sederhana untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Nilai R Square yang diperoleh sebesar 0,727, yang menunjukkan bahwa 72,7% variasi kepuasan kerja karyawan dapat dijelaskan oleh lingkungan kerja, sedangkan sisanya 27,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of the work environment on employee job satisfaction at PT Tamtama Mulia Abadi. A good work environment can increase employee job satisfaction, which ultimately has a positive impact on the productivity and effectiveness of the organization. This study uses a quantitative method with an associative approach to determine the relationship between the independent variable, namely the work environment, and the dependent variable, namely employee job satisfaction. The sample in this study is 44 employees of PT Tamtama Mulia Abadi which was taken using the saturated sample technique. Data collection is carried out through the distribution of questionnaires that have been tested for validity and reliability. The data analysis technique uses a simple linear regression test to determine the influence of the work environment on job satisfaction. The results of the study show that the work environment has a positive and significant effect on employee job satisfaction. The R Square value obtained was 0.727, which shows that 72.7% of the variation in employee job satisfaction can be explained by the work environment, while the remaining 27.3% is influenced by other factors that were not studied in this study.

Keywords: Work Environment, Job Satisfaction, Employees.