

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
DI SMK SWASTA DWITUNGGAL 1 TANJUNG MORAWA**

**SKRIPSI**

**Oleh :**

**RISDAWATI NABABAN**

**NPM : 2102020019**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM  
UNIVERSITAS QUALITY  
MEDAN  
2025**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
DI SMK SWASTA DWITUNGGAL 1 TANJUNG MORAWA**

**SKRIPSI**

Disusun dan Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan Memenuhi  
Syarat-syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen  
Pada Fakultas Sosial dan Hukum Program Studi Manajemen  
Universitas Quality

**Oleh :**

**RISDAWATI NABABAN**

**NPM : 2102020019**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM  
UNIVERSITAS QUALITY  
MEDAN  
2025**

## PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja guru di SMK Swasta  
Dwitunggal Satu Tanjung Morawa  
Nama : RISDAWATI NABABAN  
Program Studi : MANAJEMEN  
Fakultas : SOSIAL DAN HUKUM

Medan, 16 February 2025

Menyetujui  
Tim Pembimbing

Pembimbing Utama



Rikawati Ginting Munthe SE.,M.Si  
M.Si  
NIP.0114028003

Pembimbing Pendamping



Dr.Charisma Kuriata GintingSE.  
NIP.0030017003

Ketua Program Studi  
Universitas Quality



Rikawati Ginting Munthe SE.,M.Si  
MSP  
NIP.0114028003

Dekan Soshum  
Universitas Quality



Vina Maria Ompusunggu S.Sos.,  
NIP.0107038901

## SURAT PERNYATAAN

**Yang bertanda tangan dibawah ini :**

**Nama : RISDAWATI NABABAN**

**Npm : 2102020019**

**Program Studi : Manajemen**

**Fakultas : Sosial dan Hukum**

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMK Swasta Dwitunggal 1 Tanjung Morawa”.

Apabila pada saat Ujian Sidang, diketahui dan terbukti bahwa skripsi ini merupakan hasil plagiarism (penjiplakan) baik sebagian atau seluruh isi skripsi saya, maka Universitas Quality mempunyai hak dan wewenang untuk membatalkan isi dari skripsi yang telah saya (sebagai peneliti) tulis dan saya bersedia menerima sanksi atau tidak dapat melanjutkan studi dari Universitas Quality. Demikian surat pernyataan ini saya buat dalam keadaan sehat dan sadar tanpa adanya campur tangan atau tekanan dari pihak mana pun juga.

Medan, 13 Mei 2025

Yang menyatakan,



RISDAWATI NABABAN

Npm: 2102020019

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa dengan limpah karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap kinerja Guru di SMK Swasta Dwitunggal 1 Tanjung Morawa”.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengikuti seminar proposal di Program studi Manajemen, Fakultas Sosial dan Hukum, Universitas Quality.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini, terdapat banyak bantuan, bimbingan, serta dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kepada Tuhan Yang Maha Esa karena selalu memberikan kekuatan dan kesehatan kepada penulis untuk menyelesaikan proposal ini
2. Kepada Bapak Dr. Dedi Holden Simbolon S.Si.,M.Pd selaku Rektor Universitas Quality, yang telah memberikan Penulis motivasi dan kepercayaan diri,
3. Kepada Ibu Vina Maria Ompusunggu, S.Sos.,M.SP selaku Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality
4. Kepada Ibu Rikawati Ginting Munthe SE.,M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen, dan sekaligus sebagai Dosen Pembimbing utama serta dosen pembimbing akademik penulis yang telah menyediakan waktu dan tenaga, serta bimbingan, perhatian, dan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini
5. Kepada Bapak Dr. Charisma Kuriata Ginting.M.Si selaku Dosen Pendamping yang telah memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
6. Kepada staf, pegawai, dan dosen Universitas Quality yang telah memberikan arahan dan ilmu kepada penulis selama perkuliahan yang tidak bisa penulis sebut satu-persatu

7. Teristimewa penulis ucapkan terima kasih kepada orangtua penulis yaitu ibu Hotnauli Br Sianturi yang telah berperan penting menjadi orangtua yang membesarkan dan merawat penulis dengan penuh kasih sayang tanpa seorang pasangan dan bantuan dari siapapun dan yang selalu memberikan nasehat, dukungan, pengorbanan, dan doa hingga penulisan proposal skripsi ini selesai
8. Kepada Saudara penulis yaitu Stevanus Adriano Nababan yang memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis
9. Terkhusus kepada kekasih penulis Immanuel Hutagaol dan keluarga baik orang tua dan seluruh keluarga, saudara/saudari terimakasih telah memberikan dukungan dan motivasi dan menerima penulis sebagai bagian dari keluarga
10. Kepada seluruh keluarga besar Op.Radot Sianturi penulis mengucapkan terimakasih yang sudah mendukung dan memberikan motivasi kepada penulis yang tidak bisa disebutkan satu persatu selama perkuliahan sampai dengan penyusunan proposal skripsi ini
11. Kepada Bapak Dr.Frikson Jony Purba S.Si.,M.Pd terimakasih sudah membawa penulis untuk berkuliah di Universitas Quality dan selalu mendukung, memberikan nasehat, serta menjadi garda terdepan dalam membantu penulis mulai dari membawa, serta penulis menyelesaikan proposal skripsi ini
12. Kepada Bapak Ardi Supriadi Sianturi selaku tulang(paman) penulis di Universitas Quality yang tidak bosan menasehati dan memberikan motivasi, sehingga dapat menyelesaikan proposal skripsi ini semoga Tuhan yang membalas semuanya dan lancar studi begitu juga karirnya
13. Kepada teman seperjuangan terkhusus teman sekelas 2A41 yang bersama-sama menuntut ilmu di Universitas Quality
14. Terkhusus kepada teman penulis yaitu Siti Rohani Ritonga, Nadia Silaban, dan Naomi Anastasya Silalahi yang sudah selalu membantu penulis dan selalu mendukung penulis dalam penyusunan proposal skripsi

15. Kepada teman asrama putri Universitas Quality yang selalu ada disaat penulis susah senang dan selalu mendukung serta memberikan semangat kepada penulis
16. Kepada Pembina, rekan NBP 2022 dan seluruh anggota Resimen Mahasiswa satuan Universitas Quality yang selalu memberikan dukungan, doa dan motivasi kepada penulis
17. Kepada semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dan motivasi penulis selama menyelesaikan proposal skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan penulisan skripsi ini. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang dapat menambah wawasan untuk membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Medan, Oktober 2024

Penulis,

**RISDAWATI NABABAN**

**2102020019**

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>ABSTRAK.....</b>	<b>i</b>
<b><i>ABSTRACT.....</i></b>	<b><i>ii</i></b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>ix</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Batasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
2.1 Kerangka Teoritis.....	9
2.1.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	9
2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	10
2.1.3 Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	12
2.1.4 Indikator-Insikator Dalam Disiplin Kerja.....	15
2.1.5 Pengertian Disiplin Kerja.....	16
2.1.6 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru.....	16
2.1.7 Indikator Kinerja Guru.....	18

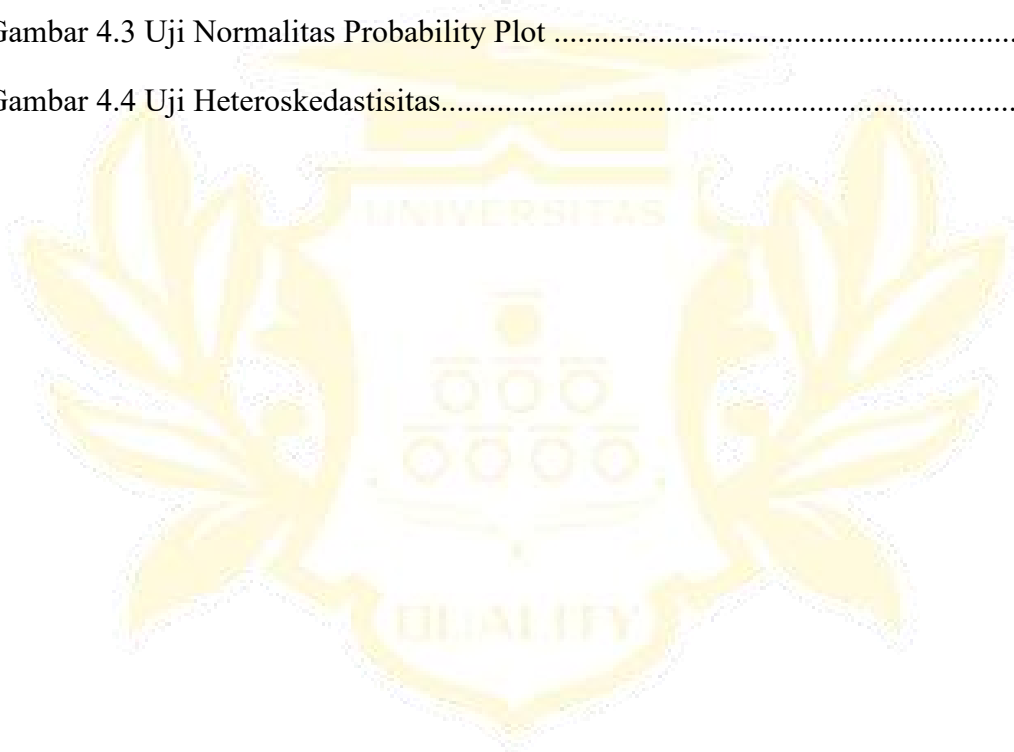


2.2 Pengertian Terdahulu.....	19
2.3 Kerangka Berpikir.....	22
2.4 Hipotesis Penelitian.....	26
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>28</b>
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	28
3.1.1 Lokasi Penelitian.....	28
3.1.2 Waktu Penelitian.....	28
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	28
3.2.1 Populasi Penelitian.....	28
3.2.2 Sampel Penelitian.....	29
3.3 Jenis Penelitian.....	30
3.4 Instrumen Penelitian.....	30
3.5 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	31
3.6 Analisis Data.....	32
3.6.1 Uji Validitas.....	32
3.6.2 Uji Reabilitas.....	33
3.6.3 Uji Asumsi Klasik.....	33
3.6.4 Uji Normalitas.....	33
3.6.5 Uji Heteroskedastisitas.....	33
3.7 Uji Hipotesis.....	34
3.7.1 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	35
3.7.2 Uji Persial (Uji Statistik t).....	35
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>36</b>
4.1 Gambar Umum Objek Penelitian.....	36
4.1.1 SMK DWITUNGGAL 1 TANJUNG MORAWA.....	36

4.1.2 Profil SMK Dwitunggal 1 Tanjung Morawa.....	37
4.1.3 Visi dan Misi.....	39
4.1.4 Stuktur Organisasi SMK Swasta Dwitunggal 1 Tanjung Morawa .....	40
4.1.5 Tugas Setiap Struktur Organisasi .....	41
4.2 Deskriptif Responden.....	42
4.3 Uji Statistik Deskriptif.....	44
4.4 Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	45
4.4.1 Uji Validitas.....	45
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	46
4.5 Uji Asumsi Klasiik.....	47
4.5.1 Uji Normalitas.....	47
4.5.2 Uji Heteroskedasitas.....	49
4.5.3 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	50
4.5.4 Uji Persial (Uji Statistik t).....	51
4.5.5 Analisis Regresi Sederhana.....	51
4.6 Analisis Regresi sederhana.....	52
4.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMK Swasta Dwitunggal 1 Tanjung Morawa.....	52
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>55</b>
5.1 kesimpulan.....	55
5.2 Saran.....	55
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>	<b>56</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>58</b>
<b>LAMPIRAN 1 INSTRUMEN PENELITIAN.....</b>	<b>59</b>

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Guru.....	17
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir.....	24
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMK Swasta Dwitunggal 1 Tanjung Morawa.....	40
Gambar 4.2 Uji Grafik Histogram .....	48
Gambar 4.3 Uji Normalitas Probability Plot .....	48
Gambar 4.4 Uji Heteroskedastisitas.....	49



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	19
Tabel 2.2 Definisi Operasional.....	24
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	28
Tabel 3.2 Data Guru dan Pegawai SMK Swasta Dwitunggal 1 Tanjung Morawa....	29
Tabel 3.3 Instrumen Skala.....	29
Tabel 4.1 Responden Berdasarkan Jenis kelamin .....	42
Tabel 4.2 Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.3 Responden Berdasarkan Lama Mengajar.....	43
Tabel 4.4 Responden Berdasarkan Status Kepegawaian.....	44
Tabel 4.5 Hasil Uji Statistika Deskriptif.....	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X).....	45
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (Y).....	46
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	47
Tabel 4.9 Hasil reliabilitas Variabel Kinerja Guru.....	47
Tabel 4.10 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	50
Tabel 4.11 Hasil Uji t.....	51
Tabel 4.12 Analisis Regresi Sederhana.....	51