

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEKERJA
HARIAN LEPAS PADA PT. ANUGERAH SATRIA PERSADA**

SKRIPSI

**Oleh :
WILIAM RAJA SITUMEANG
NPM : 2102020062**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS QUALITY
MEDAN
2025**

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEKERJA
HARIAN LEPAS PADA PT. ANUGERAH SATRIA PERSADA**

SKRIPSI

Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi
Syarat-syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Fakultas Sosial dan Hukum
Universitas Quality

**Oleh :
WILIAM RAJA SITUMEANG
NPM : 2102020062**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS QUALITY
MEDAN
2025**

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA
PEKERJA HARIAN LEPAS PADA PT. ANUGERAH
SATRIA PERSADA
Nama : WILIAM RAJA SITUMEANG
Program Studi : MANAJEMEN
Fakultas : SOSIAL DAN HUKUM

Medan, 18 February 2025

Menyetujui
Tim Pembimbing

Pembimbing Utama



Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP
NIP.0107038901

Pembimbing Pendamping



Nurbeti SE., M.Si
NIP.0003046713

Ketua Program Studi
Universitas Quality



Rikawati Ginting Munthe SE., M.Si
NIP.0114028003

Dekan Soshum
Universitas Quality



Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP
NIP.0107038901

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : WILIAM RAJA SITUMEANG

NPM : 2102020062

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Sosial dan Hukum

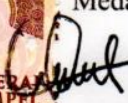
Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pekerja Harian Lepas pada PT. Anugerah Satria Persada “ merupakan asli hasil karya peneliti, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan peneliti juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh peneliti lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya tulis lain dan atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka peneliti bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan skripsi dan pencabutan gelar yang peneliti peroleh sebagai hasil ujian akhir studi atas skripsi ini.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat sebagai pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya unsur paksaan maupun tekanan dari pihak manapun juga.



Medan, 24 Maret 2025


Wiliam Raja Situmeang
NPM 2102020062

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi ini dengan baik. Skripsi yang penulis ajukan berjudul “Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pekerja Harian Lepas pada PT. Anugerah Satria Persada.”

Proposal skripsi ini disusun sebagai bagian dari syarat untuk menyelesaikan pendidikan Strata 1 (S1) dan memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) di Program Studi Manajemen, Fakultas Sosial dan Hukum, Universitas Quality. Dalam penyusunan proposal skripsi ini, penulis menerima banyak bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, baik dalam bentuk pengetahuan, informasi, pengurusan administrasi, serta dukungan moral dan nasihat yang berharga. Penulis menyadari bahwa karya ini tidak akan terselesaikan tanpa dukungan dan bantuan dari orang-orang terkasih di sekitar penulis. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya penulis sampaikan kepada :

1. Bapak Dr. Dedi Holden Simbolon, S.Si M.Pd Selaku Rektor Universitas Quality.
2. Ibu Rita Herlina Br Perangin-angin, S.Pd M.Pd Selaku Wakil Rektor Universitas Quality.
3. Ibu Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP Selaku Dekan Fakultas Sosial dan Hukum dan Selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah meluangkan waktu dan pikiran dalam memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis.
4. Ibu Rikawati Ginting Munthe S.E., M.Si Selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Quality.

5. Ibu Nurbeti S.E., M.Si Selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah meluangkan waktu dan pikiran dalam memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis.
 6. Staf Dosen Universitas Quality yang telah membekali penulis dengan berbagai ilmu selama mengikuti perkuliahan dan penulisan skripsi ini.
 7. Teristimewa kepada orang tua Penulis, Bapak Rahman Situmeang dan Ibu Farida Hanum Marpaung, terimakasih atas pengorbanan dan perjuangannya baik dari segi materi, tenaga, doa dan kasih sayangnya yang selalu diberikan kepada Penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
 8. Saudara Penulis Roy Yoanes Situmeang dan Valentry Septia Br Situmeang, yang sudah memberikan dukungan, semangat, dan motivasinya kepada Penulis untuk menyelesaikan Skripsi ini.
 9. Kepada pemilik nama Nazadila Priska Caniago. Terimakasih telah menjadi sosok rumah yang selalu ada buat penulis. Meluangkan waktu, dan memberikan motivasi kepada penulis. Terimakasih telah menjadi bagian dari perjalanan hidup penulis, semoga kita terus bersama menjadi pribadi yang lebih baik lagi.
 10. Teman seperjuangan kelas 2A42 Prodi Manajemen.
- Semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan balasan yang berlimpah kepada semuanya. Penulis dengan senang hati menerima saran dan kritik yang membangun untuk perbaikan selanjutnya. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Medan, 02 September 2024

Penulis

WILIAM RAJA SITUMEANG

NPM : 2102020062

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Batasan Masalah.....	6
1.4 Rumusan Masalah	6
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
2.1 Kerangka Teoritis.....	8
2.1.1 Pengertian Kompensasi.....	8
2.1.2 Tujuan Pemberian Kompensasi	9
2.1.3 Jenis–Jenis Kompensasi.....	10
2.1.4 Sistem Pemberian Kompensasi	11
2.1.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	12
2.1.6 Indikator Kompensasi.....	16
2.2 Kinerja.....	17
2.2.1 Pengertian Kinerja	17
2.2.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	18
2.2.3 Indikator Kinerja	19
2.3 Penelitian Terdahulu	20
2.4 Kerangka Berpikir	26
2.5 Definisi Operasional	27
2.6 Hipotesis	28

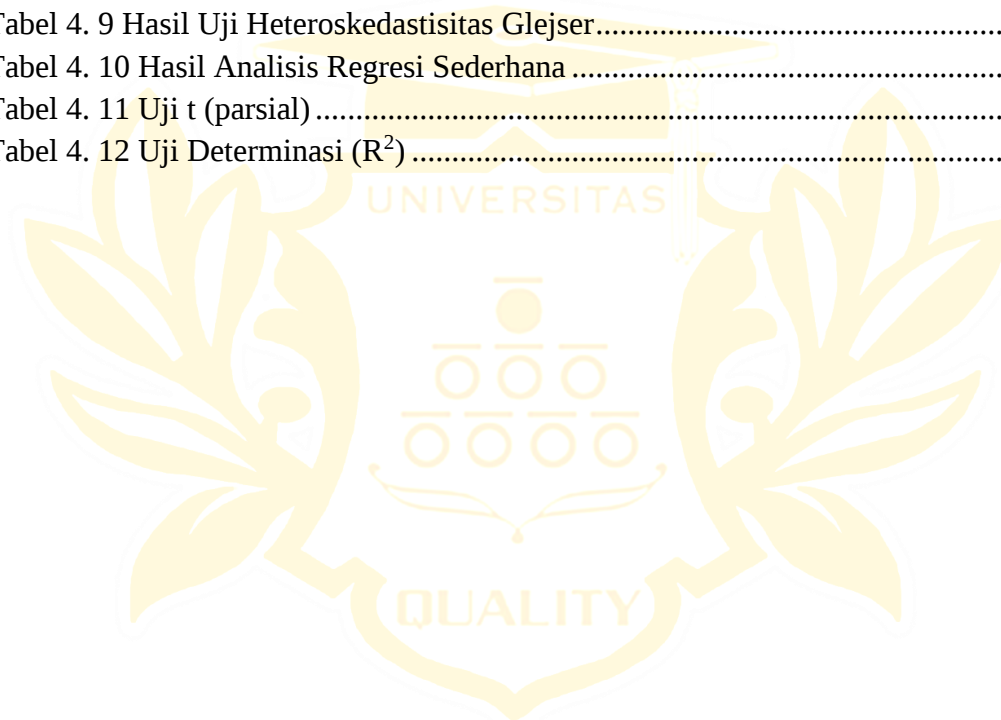
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Tempat dan Waktu.....	29
3.1.1 Tempat.....	29
3.1.2 Waktu	29
3.2 Populasi dan Sampel	29
3.2.1 Populasi	29
3.2.2 Sampel	30
3.3 Jenis Penelitian	30
3.3.1 Sumber Data	30
3.4 Instrumen Penelitian	31
3.5 Analisis Data	32
3.5.1 Uji Validitas	32
3.5.2 Uji Reliabilitas	32
3.5.4 Uji Heteroskedastisitas.....	33
3.6 Analisis Regresi Linear Sederhana	33
3.7 Uji Hipotesis	33
3.7.1 Uji Parsial (Uji-t)	33
3.7.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	34
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	35
4.1.1 Sejarah PT. Anugerah Satria Persada	35
4.1.2 Visi dan Misi PT. Anugerah Satria Persada	36
4.1.3 Struktur Organisasi.....	37
4.1.4 Uraian Tugas.....	37
4.2 Hasil Penelitian	40
4.2.1 Analisis Deskriptif Responden	40
4.3 Analisis Statistik Deskriptif	41
4.4 Uji Instrumen.....	47
4.4.1 Hasil Uji Validitas.....	47
4.4.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	48
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	48

4.5.1 Hasil Uji Normalitas.....	48
4.5.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	50
4.6 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana	50
4.7 Hasil Uji Hipotesis	51
4.7.1 Hasil Uji t (parsial)	51
4.7.2 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	52
4.8 Pembahasan	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	55
5.1 Kesimpulan.....	55
5.2 Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA.....	57



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Jumlah Karyawan	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 2. 2 Definisi Operasional	27
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	40
Tabel 4. 3 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kompensasi.....	41
Tabel 4. 4 Distribusi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja	44
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	47
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Kinerja.....	47
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas Data Penelitian	48
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas Data.....	49
Tabel 4. 9 Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser.....	50
Tabel 4. 10 Hasil Analisis Regresi Sederhana	51
Tabel 4. 11 Uji t (parsial)	51
Tabel 4. 12 Uji Determinasi (R^2)	52



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir	26
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi PT. Anugerah Satria Persada	37
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas P-Plot.....	49
Gambar 4. 3 Pengujian Heteroskedastisitas Scatterplot.....	50



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	60
Lampiran 2 Hasil Jawaban Kuesioner Responden.....	63
Lampiran 3 Surat Izin Penelitian.....	65
Lampiran 4 Surat Balasan Penelitian	66
Lampiran 5 Surat Selesai Penelitian	67
Lampiran 6 Uji Validitas.....	68
Lampiran 7 Uji Reliabilitas.....	71

