

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEKERJA HARIAN
LEPAS PADA PT. ANUGERAH SATRIA PERSADA

1. Data Responden

Isilah dengan memberi tanda (X) pada jawaban yang telah tersedia.

1. Jenis Kelamin

Laki-laki

Perempuan

2. Usia

19-27 tahun

28-37 tahun

38 tahun ke atas

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pilih satu jawaban pada kolom yang anda anggap sesuai. Setiap responden hanya diperbolehkan memilih satu jawaban.

Penilaian Hasil Kuesioner

Alternatif Jawaban	Skor
Sangat setuju	5
Setuju	4
Ragu-ragu	3
Tidak setuju	2
Sangat tidak setuju	1

Pernyataan

1) Kompensasi (X)

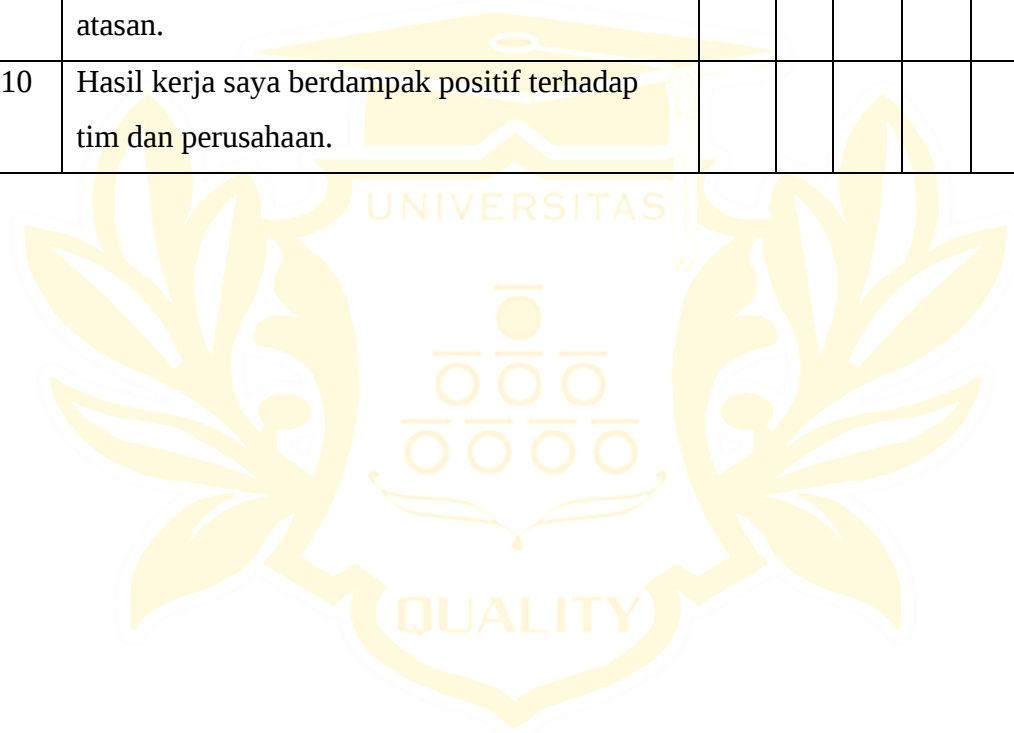
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Gaji/upah yang saya terima sesuai dengan beban kerja yang diberikan.					
2	Gaji/upah saya diterima tepat waktu setiap kali pembayaran dilakukan.					

3	Insentif yang diberikan perusahaan memotivasi saya untuk bekerja lebih baik.					
4	Insentif yang saya terima sudah sesuai dengan hasil kerja saya.					
5	Insentif tambahan yang saya terima mencerminkan penghargaan atas usaha saya.					
6	Tunjangan yang diberikan perusahaan sudah sesuai dengan kebutuhan saya.					
7	Saya merasa tunjangan yang diberikan perusahaan meningkatkan semangat kerja saya.					
8	Fasilitas yang diberikan perusahaan membantu meningkatkan produktivitas kerja saya.					
9	Perusahaan memberikan fasilitas yang cukup memadai bagi pekerja lapangan seperti saya.					
10	Fasilitas yang saya terima mempengaruhi kinerja saya dalam menjalankan tugas.					

2. Kinerja Pekerja Harian Lepas (Y)

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai dengan target yang ditetapkan.					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar yang ditentukan perusahaan.					
3	Saya merasa hasil kerja saya memberikan kontribusi yang nyata bagi perusahaan.					
4	Saya menunjukkan sikap kerja yang positif dan profesional saat bekerja.					

5	Saya selalu berkoordinasi dengan rekan kerja untuk menyelesaikan tugas bersama.					
6	Saya menjaga hubungan yang baik dengan atasan dan rekan kerja.					
7	Saya datang tepat waktu setiap kali bekerja dan mematuhi jadwal kerja yang ada.					
8	Saya bertanggung jawab terhadap setiap tugas yang diberikan kepada saya.					
9	Pekerjaan saya diakui dan diapresiasi oleh atasan.					
10	Hasil kerja saya berdampak positif terhadap tim dan perusahaan.					



Lampiran 2 Hasil Jawaban Kuesioner Responden
Hasil Jawaban Kuesioner Pernyataan Kompensasi (X)

Responden	Kompensasi (X)										Total
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	
1	2	4	4	2	4	4	5	5	5	5	40
2	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	45
3	4	4	5	5	5	4	5	5	4	5	46
4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	43
5	2	4	5	5	5	5	2	5	5	5	43
6	2	4	2	4	2	2	2	4	4	4	30
7	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
8	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43
9	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
10	2	4	4	2	2	4	2	4	4	4	32
11	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	46
12	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	38
13	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	43
14	4	4	5	2	4	5	4	4	4	4	40
15	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42
16	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
17	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	42
18	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
19	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	45
20	2	4	5	2	4	4	2	2	2	2	29
21	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	47
22	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	45
23	2	4	4	4	4	4	2	4	4	4	36
24	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	46
25	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38
26	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	36
27	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	42
28	2	4	5	2	4	4	4	4	4	4	37
29	2	4	5	1	4	4	4	5	5	5	39
30	2	5	5	4	5	5	5	5	5	5	46

Hasil Jawaban Kuesioner Pernyataan Kinerja (Y)

Responden	Kinerja (Y)										Total
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	
1	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	41
2	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	43
3	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43
6	2	2	2	4	4	4	2	4	2	2	28
7	5	2	4	4	4	4	5	2	2	4	36
8	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
9	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
10	4	4	2	5	4	4	4	2	2	4	35
11	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
12	4	2	4	2	4	4	4	2	2	4	32
13	4	4	4	4	4	4	2	2	4	4	36
14	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	39
15	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	44
16	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	45
17	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	43
18	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	45
19	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	44
20	4	2	4	2	2	2	4	4	2	2	28
21	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	44
22	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	43
23	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	43
24	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	45
25	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	46
26	4	2	4	4	4	4	4	2	4	4	36
27	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
28	4	4	4	4	4	5	2	2	4	5	38
29	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
30	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	45

Lampiran 3 Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS QUALITY FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

Medan, 10 December 2024

NOMOR : 0430/SPT/SOSHUM/UQ/I/2025
LAMP : -
HAL : Izin Penelitian

Kepada Yth :
PT. ANUGERAH SATRIA PERSADA

Diberitahukan dengan hormat, bahwa mahasiswa kami :

Nama : Willam Raja Situmeang
NPM : 2102020062
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : S.1

Bermaksud sedang proses penyelesaian tugas akhir skripsi dengan Judul :
"PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEKERJA HARIAN LEPAS PADA PT. ANUGERAH SATRIA PERSADA"

Sehubungan dengan hal tersebut, mohon kiranya agar mahasiswa yang bersangkutan dapat diberikan ijin melakukan penelitian di tempat yang Bapak / Ibu Pimpin dengan alokasi waktu yang ditentukan.

Kami sangat mengharapkan bantuan Ibu agar sudi kiranya dapat memberikan data yang diperlukan berhubungan dengan judul Skripsi di atas.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya kami ucapkan terima kasih.

Dekan,



Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP
NIDN. 0107038901

Tembusan :
1. Ka. Prodi MANAJEMEN;
2. Dosen Pembimbing;

Lampiran 4 Surat Balasan Penelitian



Medan, 11 Desember 2024

Nomor : 795/ PT-ASP/SPH/XI/2024
 Lamp :
 Hal : Izin Penelitian

Kepada Yth,
 Bapak/Ibu Dekan
 Fakultas Sosial dan Hukum
 Universitas Quality
 Di -

Tempat

Sehubungan dengan surat Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality Nomor : 0430/SP/SOSHUM/UQ/II/2025 Tanggal 10 Desember 2024 perihal Izin Penelitian.

Berdasarkan hal tersebut di atas, dapat dijelaskan bahwa pada prinsipnya kami tidak keberatan dan memberi kesempatan untuk melakukan penelitian di PT. Anugerah Satria Persada terhitung tanggal 11 Desember 2024 s/d 06 Januari 2025 kepada :

Nama : Wiliam Raja Situmeang
 NPM : 2102020062
 Program Studi : Manajemen
 Program Pendidikan : S.1

Untuk penelitian guna penyusunan skripsi dengan judul "Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pekerja Harian Lepas pada PT. Anugerah Satria Persada" dengan ketentuan menaati segala ketentuan dan peraturan yang berlaku pada PT. Anugerah Satria Persada.

Demikian surat ini disampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Direktur Utama PT ASP

Rubeni Yulia Tamubolon Amd
 PT. ANUGERAH SATRIA PERSADA

Lampiran 5 Surat Selesai Penelitian



SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

NOMOR : 57/ PT-ASP/SPH/2025

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Rubenti Yosita Tampubolon, Amd
Jabatan : Direktur Utama

Dengan ini menyatakan bahwa :

Nama : Wiliam Raja Situmeang
NIM : 2102020062
Program Studi : Manajemen
Fakultas : Sosial dan Hukum

Judul Penelitian : Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pekerja Harian Lepas Pada PT. Anugerah Satria Persada.

Telah selesai melakukan penelitian sesuai dengan judul penelitian yang tercantum diatas. Selama pelaksanaan kegiatan tersebut yang bersangkutan telah mengikuti tata tertib dan ketentuan yang berlaku di PT Anugerah Satria Persada.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Medan, 25 Januari 2025

Direktur Utama PT ASP


PT. ANUGERAH SATRIA PERSADA Amd

Lampiran 6 Uji Validitas
Uji Validitas Kompensasi (X)

Correlations												
		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	X09	X10	TOTAL
X01	Pearson Correlation	1	.299	.435*	.363*	.412*	.374*	.440*	.038	.086	.139	.667**
	Sig. (2-tailed)		.108	.016	.049	.024	.042	.015	.842	.653	.464	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X02	Pearson Correlation	.299	1	.188	.318	.274	.379*	.366*	.210	.473**	.393*	.580**
	Sig. (2-tailed)	.108		.320	.087	.143	.039	.047	.265	.008	.032	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X03	Pearson Correlation	.435*	.188	1	.110	.623**	.691**	.348	.017	.017	.075	.584**
	Sig. (2-tailed)	.016	.320		.563	.000	.000	.059	.929	.929	.693	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X04	Pearson Correlation	.363*	.318	.110	1	.456*	.083	.150	.155	.103	.181	.538**
	Sig. (2-tailed)	.049	.087	.563		.011	.663	.430	.413	.587	.339	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X05	Pearson Correlation	.412*	.274	.623**	.456*	1	.345	.546**	.208	.134	.170	.707**
	Sig. (2-tailed)	.024	.143	.000	.011		.062	.002	.270	.481	.369	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X06	Pearson Correlation	.374*	.379*	.691**	.083	.345	1	.199	.134	.282	.312	.593**
	Sig. (2-tailed)	.042	.039	.000	.663	.062		.293	.481	.131	.094	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X07	Pearson Correlation	.440*	.366*	.348	.150	.546**	.199	1	.433*	.371*	.433*	.700**
	Sig. (2-tailed)	.015	.047	.059	.430	.002	.293		.017	.043	.017	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X08	Pearson Correlation	.038	.210	.017	.155	.208	.134	.433*	1	.815**	.830**	.549**
	Sig. (2-tailed)	.842	.265	.929	.413	.270	.481	.017		.000	.000	.002

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X09	Pearson Correlation	.086	.473**	.017	.103	.134	.282	.371*	.815**	1	.919**	.585**
	Sig. (2-tailed)	.653	.008	.929	.587	.481	.131	.043	.000		.000	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X10	Pearson Correlation	.139	.393*	.075	.181	.170	.312	.433*	.830**	.919**	1	.642**
	Sig. (2-tailed)	.464	.032	.693	.339	.369	.094	.017	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.667**	.580**	.584**	.538**	.707**	.593**	.700**	.549**	.585**	.642**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.002	.000	.001	.000	.002	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25 (2025)

Uji Validitas Kinerja Pekerja Harian Lepas (Y)

Correlations												
		Y01	Y02	Y03	Y04	Y05	Y06	Y07	Y08	Y09	Y10	TOTAL
Y01	Pearson Correlation	1	.427*	.354	.098	-.034	.155	.445*	.145	.464**	.448*	.559**
	Sig. (2-tailed)		.019	.055	.606	.860	.414	.014	.444	.010	.013	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y02	Pearson Correlation	.427*	1	.298	.575**	.331	.412*	.160	.433*	.661**	.628**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.019		.110	.001	.074	.024	.399	.017	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y03	Pearson Correlation	.354	.298	1	.109	.056	.366*	.357	.247	.459*	.401*	.591**
	Sig. (2-tailed)	.055	.110		.566	.769	.047	.053	.188	.011	.028	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y04	Pearson Correlation	.098	.575**	.109	1	.480**	.476**	.213	.165	.381*	.289	.590**
	Sig. (2-tailed)	.606	.001	.566		.007	.008	.258	.383	.038	.122	.001

	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y05	Pearson Correlation	-.034	.331	.056	.480**	1	.513**	.109	.235	.421*	.325	.518**
	Sig. (2-tailed)	.860	.074	.769	.007		.004	.566	.212	.020	.080	.003
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y06	Pearson Correlation	.155	.412*	.366*	.476**	.513**	1	.084	.171	.567**	.548**	.658**
	Sig. (2-tailed)	.414	.024	.047	.008	.004		.659	.366	.001	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y07	Pearson Correlation	.445*	.160	.357	.213	.109	.084	1	.346	.168	.213	.504**
	Sig. (2-tailed)	.014	.399	.053	.258	.566	.659		.061	.374	.258	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y08	Pearson Correlation	.145	.433*	.247	.165	.235	.171	.346	1	.478**	-.041	.543**
	Sig. (2-tailed)	.444	.017	.188	.383	.212	.366	.061		.007	.829	.002
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y09	Pearson Correlation	.464**	.661**	.459*	.381*	.421*	.567**	.168	.478**	1	.546**	.826**
	Sig. (2-tailed)	.010	.000	.011	.038	.020	.001	.374	.007		.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y10	Pearson Correlation	.448*	.628**	.401*	.289	.325	.548**	.213	-.041	.546**	1	.677**
	Sig. (2-tailed)	.013	.000	.028	.122	.080	.002	.258	.829	.002		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.559**	.795**	.591**	.590**	.518**	.658**	.504**	.543**	.826**	.677**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.001	.003	.000	.004	.002	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25 (2025)

Lampiran 7 Uji Reliabilitas
Uji Reliabilitas Kompensasi (X)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.797	10

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25 (2025)

Uji Reliabilitas Kinerja Pekerja Harian Lepas (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.828	10

Sumber : Data diolah dengan SPSS 25 (2025)

