

**PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS  
KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAGANG  
SINAR MAS HAKASIMA KOTA MEDAN**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi terhadap produktivitas karyawan pada Perusahaan Dagang Sinar Mas Hakasima Kota Medan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PD. Sinar Mas Hakasima Kota Medan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 110 responden yang diambil menggunakan teknik simple random sampling dengan Rumus Slovin. dari hasil olah data menggunakan SPSS 25 Analisis regresi linier sederhana  $Y = 15,070 + 1,082X$  dengan kenaikan 1 nilai, kompensasi meningkat sebesar 1,082 dan nilai Sig  $0,000 < 0,05$  maka terdapat pengaruh kompensasi terhadap produktivitas karyawan. Koefisien determinasi (*Adjusted R Square*) ( $R^2$ ) sebesar 0,385 atau 38,5% jadi dapat disimpulkan besarnya pengaruh kompensasi sebesar 0,385 atau 38,5%. Hasil uji t  $t_{hitung} > t_{tabel}$  atau  $8,219 > 1,659$  maka secara parsial kompensasi berpengaruh terhadap produktivitas karyawan yang diperoleh dari  $t_{tabel} > t_{hitung}$  atau  $8,219 > 1,659$ .

Kata Kunci : Kompensasi, Produktivitas Karyawan.

***The Effect of Compensation on Employee Productivity  
at Sinar Mas Hakasima Trading Company Medan City***

**ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of compensation on employee productivity at Sinar Mas Hakasima Trading Company, Medan City. The population in this study were employees of PD. Sinar Mas Hakasima Medan City. The sample used in this study were 110 respondents who were taken using simple random sampling technique with the Slovin Formula. from the results of data processing using SPSS 25 Simple linear regression analysis  $Y = 15.070 + 1.082X$  with an increase of 1 value, compensation increased by 1.082 and Sig value  $0.000 < 0.05$ , so there is an effect of compensation on employee productivity. The coefficient of determination (Adjusted R Square) ( $R^2$ ) is 0.385 or 38.5% so it can be concluded that the effect of compensation is 0.385 or 38.5%. The results of the  $t$  test  $t_{count} > t_{table}$  or  $8.219 > 1.659$  then partially compensation has an effect on employee productivity obtained from  $t_{table} > t_{count}$  or  $8.219 > 1.659$ .*

*Keywords: Compensation, Employee Productivity*