

LAMPIRAN I

KUESIONER

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA PD. SINAR MAS HAKASIMA KOTA MEDAN

Demi tercapainya penelitian ini, maka peneliti mohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara untuk membantu mengisi angket atau daftar pertanyaan yang telah disediakan (terlampir berikut ini). Penyusunan skripsi dibuat dalam rangka memenuhi syarat untuk dapat menyelesaikan pendidikan (S1) pada Program Studi Manajemen, Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality diperlukan data-data atau informasi yang mendukung kelancaran penelitian ini.

Untuk ini diharapkan kepada responden dapat memberikan jawaban yang sebenar-benarnya demi membantu penelitian ini. Atas kesediaannya saya ucapkan terimakasih, semoga penelitian ini bermanfaat bagi kita semua.

I. DATA UMUM RESPONDEN

Berilah tanda checklist (✓).

1. Usia :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan

II. PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda checklist (✓) pada kolom yang anda anggap sesuai. Setiap responden hanya diperbolehkan memilih satu jawaban.

Keterangan :

SS = Sangat Setuju (skor 5)

- S = Setuju (skor 4)
- N = Netral (skor 3)
- TS = Tidak Setuju (skor 2)
- STS = Sangat Tidak Setuju (skor 1)



Lampiran Kuesioner

a. Variabel Kompensasi (X)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Gaji/Upah						
1.	Gaji pokok yang diterima telah memenuhi kebutuhan dasar.					
2.	Gaji yang saya terima sesuai dengan beban kerja saya.					
Tunjangan						
1.	Perusahaan memberikan tunjangan (THR) yang membantu memenuhi kebutuhan.					
2.	Besaran tunjangan yang saya terima cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari-hari.					
Bonus/Insentif						
1.	Perusahaan memberikan bonus atau insentif sesuai dengan apa yang diharapkan karyawan					
2.	Sistem pemberian bonus di perusahaan ini adil dan transparan.					

b. Variabel Produktivitas Karyawan (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Kemampuan						
1.	Memiliki kemampuan yang memadai untuk menyelesaikan tugas di tempat kerja					
2.	Saya mampu mengidentifikasi masalah dan mencari solusi yang					

	efektif					
Meningkatkan hasil yang dicapai						
1.	Selalu berusaha mencapai hasil yang lebih baik dari target yang ditetapkan					
2.	saya memiliki kesempatan untuk mengembangkan keterampilan baru					
Semangat kerja						
1.	Hasil kerja terus meningkat dari waktu ke waktu					
2.	Saya merasa terdorong untuk bekerja keras karena adanya imbalan finansial					
Mutu						
1.	Memiliki semangat yang tinggi menjalankan pekerjaan sehari-hari					
2.	Saya selalu mengikuti standar kualitas yang telah ditetapkan					
Efisiensi						
1.	Memastikan kualitas pekerjaan sesuai dengan standar yang ditetapkan					
2.	Saya dapat menyelesaikan tugas diberikan tepat waktu					

Lampiran Dokumentasi



Sumber : PD. Sinar Mas Hakasima 2024

LAMPIRAN 2 Hasil Item Kuesioner

1. Variabel Kompensasi (X)

Resp	KOMPENSASI						Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	
1	4	4	4	4	4	4	24
2	5	5	5	5	5	5	30
3	4	4	4	4	4	4	24
4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	4	3	3	3	21
9	5	5	5	5	5	5	30
10	4	4	4	3	3	3	21
11	3	5	5	5	5	4	27
12	5	5	5	5	5	5	30
13	3	3	4	3	4	4	21
14	4	3	4	4	4	5	24
15	4	4	4	4	4	4	24
16	4	4	4	4	4	4	24
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	4	4	3	3	3	21
19	4	4	4	4	4	4	24
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	4	4	5	5	5	27
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	4	4	4	4	24
29	4	4	4	4	4	4	24
30	4	4	3	3	3	4	21
31	4	4	4	4	4	4	24
32	4	4	4	4	4	4	24
33	3	3	3	3	3	3	18
34	4	4	4	4	4	4	24
35	4	4	4	5	5	5	27

36	5	5	5	5	5	5	30
37	5	5	5	5	5	5	30
38	4	4	4	4	4	4	24
39	4	4	4	4	4	4	24
40	4	4	4	4	4	4	24
41	5	5	5	5	5	5	30
42	5	5	5	5	5	5	30
43	5	5	5	5	5	5	30
44	5	5	5	5	5	5	30
45	5	5	5	5	5	5	30
46	5	5	5	5	5	5	30
47	4	4	4	5	5	5	27
48	5	5	5	5	5	5	30
49	4	4	4	4	4	4	24
50	4	4	4	4	4	4	24
51	5	5	5	5	5	5	30
52	5	5	5	5	5	5	30
53	5	5	5	5	5	5	30
54	4	4	4	4	4	4	24
55	4	4	4	4	4	4	24
56	4	4	4	4	4	4	24
57	4	4	4	4	4	4	24
58	4	4	4	4	4	4	24
59	4	4	4	4	4	4	24
60	4	4	4	4	4	4	24
61	4	4	4	4	4	4	24
62	5	5	5	5	5	5	30
63	4	4	4	4	4	4	24
64	4	4	4	4	4	4	24
65	4	4	4	4	4	4	24
66	4	4	4	4	4	4	24
67	4	4	4	4	4	4	24
68	4	4	4	4	4	4	24
69	4	4	4	4	4	4	24
70	4	4	4	4	4	4	24
71	4	4	4	4	4	4	24
72	4	4	4	4	4	4	24
73	5	5	5	5	5	5	30
74	5	5	5	5	5	5	30
75	5	5	5	5	5	5	30
76	5	5	5	5	5	5	30

77	5	5	5	5	5	5	30
78	4	4	4	4	4	4	24
79	4	4	4	4	4	4	24
80	4	4	4	4	4	4	24
81	4	4	4	4	4	4	24
82	4	4	4	4	4	4	24
83	4	4	4	4	4	4	24
84	4	4	4	4	4	4	24
85	4	4	4	4	4	4	24
86	4	4	4	4	4	4	24
87	4	4	4	4	4	4	24
88	4	4	4	4	4	4	24
89	4	4	4	4	4	4	24
90	4	4	4	4	4	4	24
91	4	4	4	4	4	4	24
92	4	4	4	4	4	4	24
93	4	4	4	4	4	4	24
94	4	4	4	4	4	4	24
95	4	4	4	4	4	4	24
96	4	4	4	4	4	4	24
97	4	4	4	4	4	4	24
98	4	4	4	4	4	4	24
99	4	4	4	4	4	4	24
100	4	4	4	4	4	4	24
101	4	4	4	4	4	4	24
102	4	4	4	4	4	4	24
103	4	4	4	4	4	4	24
104	4	4	4	4	4	4	24
105	4	4	4	4	4	4	24
106	4	4	4	4	4	4	24
107	4	4	4	4	4	4	24
108	4	4	4	4	4	4	24
109	4	4	4	4	4	4	24
110	4	4	4	4	4	4	24

LAMPIRAN 3 Presentase Kusioner Variabel Kompensasi Dan Produktivitas Karyawan

1. Variabel Kompensasi (X)

statistics

N	Valid	110	110	110	110	110	110
	Missing	0	0	0	0	0	0

X1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	2,7	2,7	2,7
	S	86	78,2	78,2	80,9
	SS	21	19,1	19,1	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

X2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	2,7	2,7	2,7
	S	85	77,3	77,3	80,0
	SS	22	20,0	20,0	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

X3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	1,8	1,8	1,8
	S	86	78,2	78,2	80,0
	SS	22	20,0	20,0	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

Y1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	1,8	1,8	1,8
	S	80	72,7	72,7	74,5
	SS	28	25,5	25,5	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

Y2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	2,7	2,7	2,7
	S	81	73,6	73,6	76,4
	SS	26	23,6	23,6	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

Y3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	2,7	2,7	2,7
	S	80	72,7	72,7	75,5
	SS	27	24,5	24,5	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

Y4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	3	2,7	2,7	2,7
	S	77	70,0	70,0	72,7
	SS	30	27,3	27,3	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

Y5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	2	1,8	1,8	1,8
	S	79	71,8	71,8	73,6
	SS	29	26,4	26,4	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

Y6

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	6	5,5	5,5	5,5
	S	76	69,1	69,1	74,5
	SS	28	25,5	25,5	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

Y7

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	5	4,5	4,5	4,5
	S	80	72,7	72,7	77,3
	SS	25	22,7	22,7	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

Y8

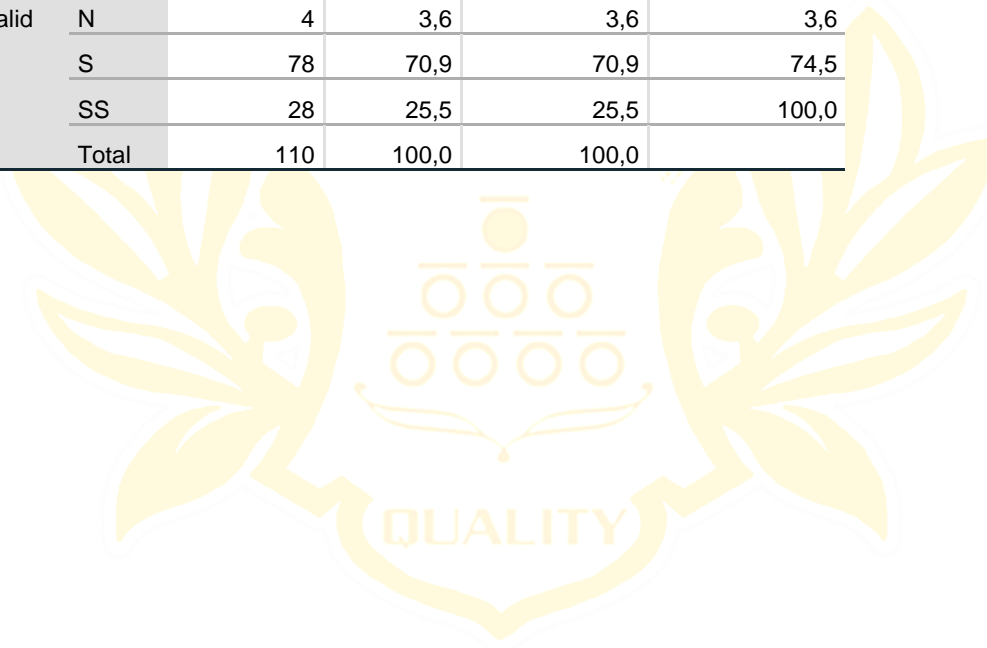
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	3,6	3,6	3,6
	S	79	71,8	71,8	75,5
	SS	27	24,5	24,5	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

Y9

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	3,6	3,6	3,6
	S	78	70,9	70,9	74,5
	SS	28	25,5	25,5	100,0
	Total	110	100,0	100,0	

Y10

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	N	4	3,6	3,6	3,6
	S	78	70,9	70,9	74,5
	SS	28	25,5	25,5	100,0
	Total	110	100,0	100,0	



** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed)

Correlations

		X1	X2	X3	X4	X5	X6	Total
X1	Pearson Correlation	1	,883**	,856**	,782**	,752**	,809**	,899**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X2	Pearson Correlation	,883**	1	,929**	,844**	,817**	,746**	,924**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X3	Pearson Correlation	,856**	,929**	1	,865**	,879**	,806**	,945**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X4	Pearson Correlation	,782**	,844**	,865**	1	,982**	,926**	,964**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X5	Pearson Correlation	,752**	,817**	,879**	,982**	1	,942**	,959**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110
X6	Pearson Correlation	,809**	,746**	,806**	,926**	,942**	1	,933**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	110	110	110	110	110	110	110
Total	Pearson Correlation	,899**	,924**	,945**	,964**	,959**	,933**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	110	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
Y1	Pearson	,804*	,785*	,807*	,832*	,866*	,895*	,927*	,944*	,963*	1
0	Correlation										,943**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110
TO	Pearson	,937*	,915*	,938*	,943*	,939*	,932*	,944*	,941*	,943*	,943*
TA	Correlation										1
L	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	110	110	110	110	110	110	110	110	110	110

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



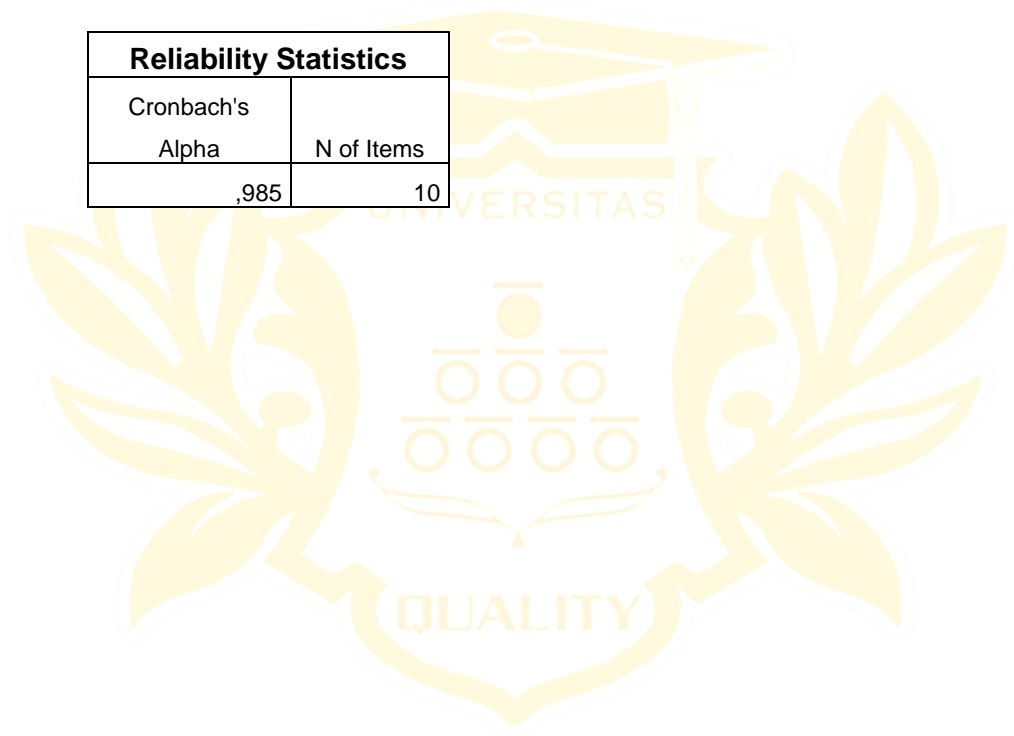
LAMPIRAN 5 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi Dan Produktivitas Karyawan

1. Variabel Kompensasi (X)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,972	6

2. Variabel Produktivitas Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,985	10



LAMPIRAN 6 Tabel r dan t

Tabel r

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055

Tabel t

df \ Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01
	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892

LAMPIRAN 7 Surat Izin Penelitian



UNIVERSITAS QUALITY FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

Medan, 23 February 2025

NOMOR : 1365/SPT/SOSHUM/UQ/II/2025
LAMP : -
HAL : Izin Penelitian

Kepada Yth :
PD. Sinar Mas Hakasima Kota Medan

Diberitahukan dengan hormat, bahwa mahasiswa kami :

Nama : **Reny Monica Panjaitan**
NPM : **2102020057**
Program Studi : **Manajemen**
Jenjang Pendidikan : **S.1**

Bermaksud sedang proses penyelesaian tugas akhir skripsi dengan Judul :
"PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
PADA PD. SINAR MAS HAKASIMA KOTA MEDAN"

Sehubungan dengan hal tersebut, mohon kiranya agar mahasiswa yang bersangkutan dapat diberikan ijin melakukan penelitian di tempat yang Bapak / Ibu Pimpin dengan alokasi waktu yang ditentukan.

Kami sangat mengharapkan bantuan Ibu agar sudi kiranya dapat memberikan data yang diperlukan berhubungan dengan judul Skripsi di atas.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya kami ucapkan terima kasih.

Dekan,



Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP
NIDN. 0107038901

Tembusan :
1. Ka. Prodi MANAJEMEN;
2. Dosen Pembimbing;

LAMPIRAN 8 Surat Balasan Penelitian

PD. SINAR MAS HAKASIMA

Jl. Sei Asahan No. 60, Padang Bulan Selayang I
Kec. Medan Selayang, Kota Medan
Sumatera Utara 20154

SURAT KETERANGAN

Sehubungan dengan surat dari Universitas Quality Medan Fakultas Sosial Dan Hukum Nomor : 4623/SPT/SOSHUM/UQ/IX/2024, Hal : Izin mengadakan pengumpulan data, maka Kepala Adm PD. Sinar Mas Hakasima dengan ini menerangkan nama mahasiswa di bawah ini :

Nama : Reny Monica Panjaitan
NPM : 2102020057
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : S1

Benar telah mengadakan penelitian di PD. Sinar Mas Hakasima, guna melengkapi dari pada penyusunan skripsi dengan judul : **"Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Perusahaan Dagang Sinar Mas Hakasima Kota Medan"**.

Demikian surat keterangan diperbuat untuk dapat di pergunakan sepenuhnya.

PD Hakasima, 25 Januari 2025
Kepala Adm



Dea Ananda Br Ginting

LAMPIRAN 8 Keterangan Selesai Penelitian

PD. SINAR MAS HAKASIMA

Jl. Sei Asahan No. 60, Padang Bulan Selayang I

Kec. Medan Selayang, Kota Medan

Sumatera Utara 20154

SURAT KETERANGAN

Kepada Yth
Universitas Quality
Fakultas Sosial dan hukum

Dengan hormat kami dari PD. Sinar Mas Hakasima dengan ini menerangkan nama mahasiswa di bawah ini :

Nama : Reny Monica Panjaitan
NPM : 2102020057
Program Studi : Manajemen
Jenjang Pendidikan : S1

Melalui surat ini kami menginformasikan bahwasannya mahasiswa tersebut telah selesai melaksanakan penelitian di PD. Sinar Mas Hakasima, untuk melengkapi tugas akhir skripsi dengan judul : **"Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Perusahaan Dagang Sinar Mas Hakasima Kota Medan"**.

Demikian surat keterangan diperbuat untuk dapat di pergunakan sepenuhnya. Atas perhatian bapak/ibu kami mengucapkan terima kasih

PD Hakasima, 13 Februari 2025
Kepala Adm

