

**PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR
UNIT PELAKSANA TEKNIS DAERAH
PUPR MEDAN**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mempengaruhi “Pengaruh Disiplin dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Daerah PUPR Medan”. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yaitu suatu penelitian yang bersifat menanyakan hubungan antara dua variabel. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai Unit Pelaksana Teknis Daerah PUPR Medan sebanyak 66 pegawai. Dengan menggunakan teknik sampel jenuh, maka jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 66 responden diambil dari seluruh pegawai UPTD PUPR Medan. Berdasarkan hasil uji t dan hasil uji f diperoleh bahwa variabel disiplin dan lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai. Nilai R Square yang diperoleh sebesar 0,573 sehingga diperoleh Koefisien Determinasi = 57,3%. Angka tersebut menunjukkan bahwa sebesar 57,3% kinerja pegawai (variabel terikat) dapat dijelaskan oleh variabel disiplin dan lingkungan kerja. Sisanya sebesar 42,7% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Disiplin, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

**THE INFLUENCE OF DISCIPLINE AND WORK
ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE
OFFICE UNIT PELAKSANA TEKNIS DAERAH PUPR MEDAN**

ABSTRACT

This research aims to determine "The Influence of Discipline and Work Environment on Employee Performance at the Office of Unit Implementation Regional Technical of PUPR Medan". This type of research is quantitative research, which is a research that asks about the relationship between two variables. The population in this study is 66 employees of the Medan PUPR Regional Technical Implementation Unit. By using the saturated sample technique, the number of respondents in this study was 66 respondents taken from all UPTD PUPR Medan employees. Based on the results of the t test and the results of the f test, it was obtained that the variables of discipline and work environment had a positive and significant effect on the variables of employee performance. The R Square value obtained was 0.573 so that the Determination Coefficient = 57.3% was obtained. This figure shows that 57.3% of employee performance (dependent variable) can be explained by the variable of discipline and work environment. The remaining 42.7% was influenced by other factors that were not explained in this research.

Keywords : Discipline, Work Environment, Employee Performance