

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Agus M. Hardjana (2016). *Ilmu Komunikasi*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Amirullah (2015). *Pengantar Manajemen*. Jakarta : Mitra Wacana Media.
- Andrew E. Sikula (2017). *Komunikasi Bisnis*. Surakarta: Erlangga.
- Basuki, Sulisty. (2015). *Metode Penelitian*. Jakarta : Wedatama Widya Sastra
- Dewi, N. N. C, Panuju, R. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi dan Gaya Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan di SMA Dwijendra Denpasar, 6 (2), 85–98.
- Dominikus Dolet Unaradjan (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta : Grafindo
- Fahmi, Irham (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Alfabeta
- Ganyang, M.T (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: In Media
- Ghozali, Imam (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hajrina Alhalimah Rima, Iis Mariam, Menik Wijiyanty (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Marketing Pada Hotel Millennium Sirih Jakarta. *Epigram* Vol. 13 No. 2.
- Handoko, T. Hani (2016). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hidayat, R (2021). Pengaruh Komunikasi Internal, Disiplin Kerja dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 10(1), 58–75.
- Iriantara, Yosol. (2014). *Media Relations Konsep Pendekatan Dan Praktik*, Bandung: Simbiosis Rekatama Media.
- Kasmir (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.

- Mangkunegara, A.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Marpaung, K. S. (2019). Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Mutiara Mukti Farma. *Jurnal Global*.
- Meilany, M. dan Ibrahim M. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kasus Bagian Operasional PT Indah Logistik Cargo cabang Pekanbaru (Vo. 2) (No. 2). Jom FISIP.
- Mogi Agustina, S.Si., M. M. (2020). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ramayana Lestari Sentosa. TBK di Jakarta Pusat. 3(1) : 75 - 81
- Nurmasari dan Zulkifli. 2015. *Pengantar Manajemen*. Pekanbaru: Marpoyan Tuju Publishing
- Permatasari, R. J. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hokben Alam Sutera Tangerang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(3), 410.
- Putra, B. P., dan Haryadi, R. N. (2022). Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mackessen Indonesia. *Jurnal Ekonomi Utama*, 1(3), 154–159.
- Rialmi, Z., & Morsen, M. (2020). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Utama Metal Abadi. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(2), 221.
- Rivai, Veithzal. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*, Edisi ke 7, PT. Raja Grafindo Persada, Depok.
- Robbins, (2016). *Human Resourch Management*, Edisi 16 jilid 1. Salemba Empat. Jakarta.
- Sabil, M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Desa Kecamatan Pragaan Kabupaten Sumenep. *E-Jurnal Riset Manajemen*, 7, 1–25.
- Siagian P Sondang. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sihombing, F. P. (2016). Pengaruh Komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada cafe kopi massa koktong lim ming pematang siantar. *Jurnal Sultanist*, 5(2), 11–20.
- Silalahi Febriana Ananda, Edwin Agung Wibowo, Rahman Hasibuan (2021). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan PT. Esun Internasional Utama Indonesia

- Batam. *Jurnal Equilibiria*, 8(2), 118-128
- Sinambela, Poltak. Lijan (2016, 2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sinambela, Poltak. Lijan (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Siregar, Sofiyan. 2017 MPK : *Metodelogi Penelitian Kuantitatif: dilengkapi dengan perbandingan perhitungan manual dan SPSS*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Sugiyono. (2016, 2017, 2018, 2019). *Metode Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : PT Alfabet.
- Sugiyono. (2017, 2018, 2019). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2018, 2019). *Metode Penelitian Bisnis Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian*. Yogyakarta : Pustaka Baru Press
- Sumaki Windy J, Rita N. Taroreh, Djurwati Soepeno (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Manado. *Jurnal EMBA*, 3 (3), 1232-1242.
- Sumardjo, Mahendra dan Donni Juni Priansa. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Konsep-Konsep Kunci*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno Edy, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta.
- Suwanto, S., Nurjaya, N., Sunarsi, D., Rozi, A., Affandi, A. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Pt Adicipta Boga Intiprima Jakarta Pusat. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 1(3), 222–229.
- Syamsu Alam. (2014). Pengaruh Komunikasi, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan. *E-Jurnal Katalogis*, 2(1), 139.
- Wibowo (2014) *Manajemen Kinerja* . Edisi Keempat. Jakarta : Rajawali Pers
- Zein Ghozali. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Narkotika Nasional Kabupaten Ogan Komering Ilir. *Journal of Social and Economics Research*, 6(1), 1407–1416.