

LAMPIRAN 1**KUESIONER**

**PENGARUH KOMUNIKASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA BADAN NARKOTIKA NASIONAL (BNN)
PROVINSI SUMATERA UTARA**

Bapak/Ibu responden yang terhormat, dalam rangka pengumpulan data untuk sebuah penelitian dan kepentingan ilmiah, saya mohon kesediaannya untuk menjawab dan mengisi beberapa pernyataan pertanyaan/ dari kuesioner yang diberikan dibawah ini. Atas kesediannya saya mengucapkan terima kasih.

I. Data Responden

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin : ☐ Laki - laki
☐ Perempuan
3. Usia :
☐ 20 Tahun - 35 Tahun ☐ 46 Tahun – 55 Tahun
☐ 36 Tahun - 45 Tahun ☐ 56 Tahun – 65 Tahun

II. Petunjuk Pengisian

Berilah tanda ceklis (✓) pada kolom yang sesuai dengan keadaan dan situasi anda saat ini.

- ☐ SS : Sangat Setuju
- ☐ S : Setuju
- ☐ KS : Kurang Setuju
- ☐ TS : Tidak Setuju
- ☐ STS : Sangat Tidak Setuju

III. Daftar Pernyataan

1. Variabel Komunikasi (X1)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Informasi disusun dengan baik sehingga mudah dipahami					
2	Informasi yang saya butuhkan dapat diperoleh melalui berbagai saluran					
3	Saya merasa mudah untuk menjalin komunikasi dengan rekan kerja setiap hari.					
4	Komunikasi antar pegawai berlangsung secara aktif setiap hari untuk memastikan tugas dapat diselesaikan tepat waktu.					
5	Informasi yang disampaikan oleh atasan mudah dipahami dan tidak menimbulkan kebingungan.					
6	Ketika saya menghadapi kendala, komunikasi dengan atasan atau rekan kerja memberikan solusi yang jelas.					
7	Saya memahami arahan yang diberikan oleh atasan tanpa kesulitan.					
8	Saya dapat menyampaikan kembali informasi yang saya terima dengan akurat.					
9	Kritik yang saya terima melalui komunikasi mendorong saya untuk memperbaiki cara kerja saya.					

10	Setelah menerima masukan dari atasan, saya lebih bersemangat dalam menyelesaikan tugas.					
----	---	--	--	--	--	--

2. Variabel Disiplin Kerja (X2)

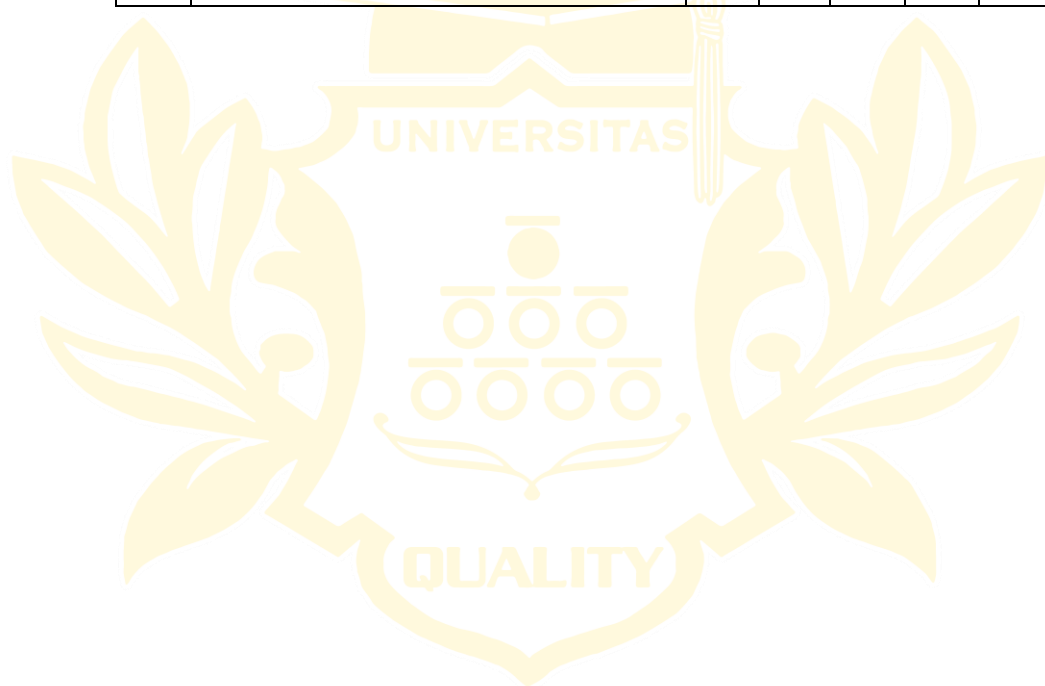
No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya selalu hadir tepat waktu sesuai dengan jadwal kerja yang telah ditetapkan.					
2	Saya tidak pernah absen tanpa alasan atau pemberitahuan kepada atasan.					
3	Saya mematuhi prosedur kerja yang telah ditetapkan perusahaan.					
4	Saya memastikan pekerjaan saya dilakukan sesuai dengan pedoman yang diberikan.					
5	Saya selalu melaksanakan tugas yang diberikan oleh atasan dengan baik.					
6	Saya menghormati arahan dan keputusan yang dibuat oleh atasan.					
7	Saya menyadari pentingnya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu.					
8	Saya berinisiatif menyelesaikan pekerjaan tambahan saat diperlukan.					

9	Saya selalu menyelesaikan tugas sesuai dengan tenggat waktu yang diberikan.					
10	Saya bertanggung jawab atas hasil kerja yang saya lakukan.					

3. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
1	Saya selalu memastikan pekerjaan yang saya selesaikan memenuhi standar yang ditetapkan.					
2	Saya memperhatikan detail dalam setiap tugas untuk menghasilkan pekerjaan yang terbaik.					
3	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas hasil kerja saya.					
4	Saya tidak pernah menunda pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
5	Saya menyelesaikan tugas atau pekerjaan sesuai dengan tenggat waktu yang diberikan.					
6	Saya mencari solusi jika menghadapi kendala dalam pekerjaan tanpa harus menunggu arahan.					
7	Saya menawarkan diri untuk membantu tugas tambahan di					

	tempat kerja.					
8	Saya mampu menyelesaikan tugas dengan kompetensi yang saya miliki.					
9	Saya berusaha terus belajar dan mengembangkan kemampuan saya untuk meningkatkan kinerja.					
10	Saya mampu mengatasi tantangan atau masalah yang muncul dalam pekerjaan dengan baik.					



Lampiran 2 Surat Izin Penelitian

	UNIVERSITAS QUALITY FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003 web : www.universitasquality.ac.id e-mail : info@universitasquality.ac.id
Medan, 13 December 2024	
NOMOR : 6178/SPT/SOSHUM/UQ/XII/2024 LAMP : - HAL : Izin Penelitian	
Kepada Yth : KEPALA BADAN NARKOTIKA NASIONAL PROVINSI SUMATERA UTARA	
Diberitahukan dengan hormat, bahwa mahasiswa kami : Nama : Yuli Rahmadani Simanjuntak NPM : 2102020016 Program Studi : Manajemen Jenjang Pendidikan : S.1	
Bermaksud sedang proses penyelesaian tugas akhir skripsi dengan Judul : "Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Narkotika Nasional (BNN) Provinsi Sumatera Utara" Sehubungan dengan hal tersebut, mohon kiranya agar mahasiswa yang bersangkutan dapat diberikan ijin melakukan penelitian di tempat yang Bapak / Ibu Pimpin dengan alokasi waktu yang ditentukan. Kami sangat mengharapkan bantuan Ibu agar sudi kiranya dapat memberikan data yang diperlukan berhubungan dengan judul Skripsi di atas. Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya kami ucapkan terima kasih.	
Dekan,  Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP NIDN. 0107038901	
Tembusan : 1. Ka. Prodi MANAJEMEN; 2. Dosen Pembimbing;	

Lampiran 3 Surat Balasan Izin Penelitian



BADAN NARKOTIKA NASIONAL REPUBLIK INDONESIA
PROVINSI SUMATERA UTARA
 Jl. Willem Iskandar Pasar V Barat I No. 1-A – Medan Estate
 Telp/Fax : (061) 80032820
 Email : bnnp_sumut@bnn.go.id Website : sumut.bnn.go.id

BNNP SUMUT

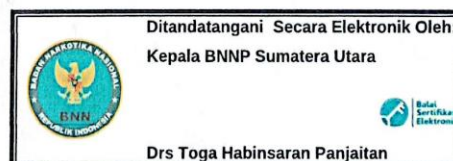
Nomor : B/1357/XII/KA/KP.12.04/2024/BNNP
 Klasifikasi : Biasa
 Lampiran : -
 Perihal : Persetujuan Penelitian

Medan, 19 Desember 2024

Kepada
 Yth. **Dekan Fakultas Sosial & Hukum**
UNIVERSITAS QUALITY
 di -
Tempat

1. Rujukan :
 - a. Undang-Undang Nomor 35 Tahun 2009 Tentang Narkotika;
 - b. Peraturan Presiden Nomor 47 Tahun 2019 Tentang Perubahan Atas Peraturan Presiden Nomor 23 Tahun 2010 Tentang Badan Narkotika Nasional;
 - c. Peraturan BNN Nomor 6 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Narkotika Nasional Provinsi dan Kabupaten/Kota; dan
 - d. Surat Dekan Fakultas Sosial & Hukum Universitas Quality Nomor : 6178/SPT/SOSHUM/UQ/XII/2024 tanggal 13 Desember 2024 Perihal Izin Penelitian.
2. Berdasarkan rujukan tersebut di atas, kami sampaikan kepada Dekan, dalam rangka kepentingan akademik mahasiswa di bawah ini :

Nama : Yuli Rahmadani Simanjuntak
 N P M : 2102020016
 Fakultas : Sosial & Hukum
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : **"Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada BNNP Sumatera Utara"**.
3. Berkaitan dengan hal tersebut, pada prinsipnya pihak BNNP Sumatera Utara tidak keberatan dan **menyetujui** pelaksanaan penelitian. Selanjutnya mahasiswa yang melaksanakan penelitian tersebut agar mematuhi tata tertib sesuai dengan ketentuan yang berlaku di BNNP Sumatera Utara.
4. Demikian disampaikan untuk maklum.



Lampiran 4 Surat Selesai Penelitian



BADAN NARKOTIKA NASIONAL REPUBLIK INDONESIA
PROVINSI SUMATERA UTARA
 Jl. Willem Iskandar Pasar V Barat I No. 1-A – Medan Estate
 Telp/Fax : (061) 80032820
 Email : bnnp_sumut@bnn.go.id Website : sumut.bnn.go.id

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN Nomor : S.Ket/06/II/KA/KP.12.04/2025/BNNP

Nama : Drs. Toga Habinsaran Panjaitan
 Pangkat / Gol. : Brigjen Pol, IV/d
 N R P : 67100294
 Jabatan : Kepala BNNP Sumatera Utara

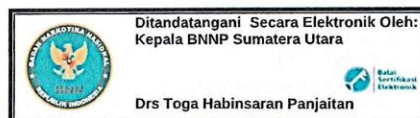
Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa :

Nama : Yuli Rahmadani Simanjuntak
 N I M : 2102020016
 Perguruan Tinggi : Universitas Quality
 Fakultas : Sosial & Hukum
 Program Studi : Manajemen
 Judul Skripsi : **"Pengaruh Komunikasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada BNNP Sumatera Utara"**.

Benar telah selesai melaksanakan penelitian di BNNP Sumatera Utara. Selama pelaksanaan kegiatan tersebut yang bersangkutan telah mengikuti tata tertib dan ketentuan yang berlaku di BNNP Sumatera Utara.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Medan, 15 Januari 2025



Lampiran 5 Jawaban Kuesioner Responden

JAWABAN KUESIONER VARIABEL KOMUNIKASI (X1)

No	Komunikasi (X1)										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
7	5	5	5	4	5	4	5	4	5	5	47
8	5	5	3	3	4	5	5	4	5	4	43
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	5	3	4	4	3	4	4	4	4	40
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	5	5	3	3	4	3	4	4	4	4	39
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	4	5	2	3	4	3	4	4	5	4	38
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
28	5	5	3	3	3	3	4	4	4	4	38
29	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	46
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	48
32	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
33	5	5	5	5	5	3	4	4	5	4	45
34	5	5	3	3	4	4	4	5	5	5	43
35	5	5	2	2	4	3	4	4	4	5	38
36	5	3	4	3	4	3	4	4	4	4	38

JAWABAN KUESIONER VARIABEL DISIPLIN KERJA (X2)

NO	Disiplin Kerja (X2)										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	49
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	5	4	4	5	5	4	3	4	5	43
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	5	5	5	5	5	4	5	3	4	5	46
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	5	5	5	5	5	4	5	3	4	4	45
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	5	5	5	5	5	4	5	3	4	4	45
28	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	46
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	4	4	4	4	4	4	5	3	5	5	42
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	5	5	5	5	5	4	5	3	4	4	45
34	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48
35	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	38
36	4	4	4	5	5	3	4	3	4	5	41
37	5	5	4	4	5	3	4	2	4	5	41

JAWABAN KUESIONER VARIABEL KINERJA PEGAWAI (Y)

No	Kinerja Pegawai(X2)										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
6	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	48
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
8	4	4	5	4	4	4	3	4	5	5	42
9	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	45
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	5	5	5	5	4	3	3	5	5	5	45
17	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	45
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
23	5	4	4	5	4	4	3	4	5	5	43
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	41
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
27	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	40
28	4	4	5	5	5	4	3	5	5	5	45
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
31	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
33	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	39
34	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	47
35	4	4	4	4	4	3	2	4	4	5	38
36	4	5	4	4	4	3	3	5	5	5	42
37	5	5	5	5	5	3	3	4	4	5	44

[illegible]

K_7	Pearson Correlation	,631**	,649**	,668*	,683*	,844*	,755*	1	,832*	,756*	,757*	,892*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
K_8	Pearson Correlation	,616**	,687**	,678*	,740*	,842*	,801*	,832*	1	,724*	,838*	,919*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
K_9	Pearson Correlation	,726**	,683**	,552*	,464*	,745*	,678*	,756*	,724*	1	,809*	,805*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
K_10	Pearson Correlation	,676**	,695**	,498*	,466*	,738*	,696*	,757*	,838*	,809*	1	,805*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Total	Pearson Correlation	,667**	,690**	,841*	,854*	,918*	,869*	,892*	,919*	,805*	,805*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,928	10

N		75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
D_8	Pearson Correlation	,278*	,247*	,362**	,334**	,336**	,626**	,471**	1	,645**	,305**	,690**
	Sig. (2-tailed)	,016	,032	,001	,003	,003	,000	,000		,000	,008	,000
N		75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
D_9	Pearson Correlation	,573**	,540**	,631**	,598**	,566**	,721**	,759**	,645**	1	,736**	,858**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
N		75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
D_10	Pearson Correlation	,621**	,661**	,495**	,523**	,553**	,487**	,520**	,305**	,736**	1	,691**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,008	,000		,000
N		75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Tot al	Pearson Correlation	,800**	,788**	,872**	,841**	,818**	,838**	,879**	,690**	,858**	,691**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N		75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,902	10

3. Variabel Kinerja Pegawai (Y)

Hasil Uji Validitas

			Correlations									
			KP_1	KP_2	KP_3	KP_4	KP_5	KP_6	KP_7	KP_8	KP_9	KP_10
KP_1	Pearson Correlation	1	,763 [*]	,744 [*]	,667 [*]	,667 [*]	,374 [*]	,230 [*]	,642 [*]	,618 [*]	,622 [*]	,719 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,001	,047	,000	,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
KP_2	Pearson Correlation	,763 ^{**}	1	,866 [*]	,756 [*]	,693 [*]	,383 [*]	,333 [*]	,873 [*]	,735 [*]	,832 [*]	,833 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,001	,003	,000	,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
KP_3	Pearson Correlation	,744 ^{**}	,866 [*]	1	,759 [*]	,759 [*]	,403 [*]	,338 [*]	,809 [*]	,797 [*]	,821 [*]	,841 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000	,003	,000	,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
KP_4	Pearson Correlation	,667 ^{**}	,756 [*]	,759 [*]	1	,880 [*]	,503 [*]	,484 [*]	,818 [*]	,693 [*]	,728 [*]	,873 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
KP_5	Pearson Correlation	,667 ^{**}	,693 [*]	,759 [*]	,880 [*]	1	,541 [*]	,536 [*]	,757 [*]	,630 [*]	,596 [*]	,860 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
KP_6	Pearson Correlation	,374 ^{**}	,383 [*]	,403 [*]	,503 [*]	,541 [*]	1	,745 [*]	,482 [*]	,423 [*]	,310 [*]	,725 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,000	,000	,000		,000	,000	,000	,007	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
KP_7	Pearson Correlation	,230 [*]	,333 [*]	,338 [*]	,484 [*]	,536 [*]	,745 [*]	1	,463 [*]	,442 [*]	,255 [*]	,712 ^{**}

	Sig. (2-tailed)	,047	,003	,003	,000	,000	,000		,000	,000	,027	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
KP_8	Pearson Correlation	,642**	,873*	,809*	,818*	,757*	,482*	,463*	1	,809*	,777*	,882**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
KP_9	Pearson Correlation	,618**	,735*	,797*	,693*	,630*	,423*	,442*	,809*	1	,832*	,826**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
KP_10	Pearson Correlation	,622**	,832*	,821*	,728*	,596*	,310*	,255*	,777*	,832*	1	,767**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,007	,027	,000	,000		,000
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75
Total	Pearson Correlation	,719**	,833*	,841*	,873*	,860*	,725*	,712*	,882*	,826*	,767*	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
	N	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75	75

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,907	10

B. UJI HIPOTESIS

1. Hasil Uji T

Coefficients ^a					
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	4,815	3,509		,174
	Komunikasi	,244	,079	,290	,003
	Disiplin Kerja	,643	,103	,589	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

2. Hasil Uji F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	917,189	2	458,594	72,740	,000 ^b
	Residual	453,931	72	6,305		
	Total	1371,120	74			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Komunikasi