

# **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN DI HOTEL EMERALD GARDEN MEDAN**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap peningkatan kinerja karyawan di Hotel Emerald Garden Medan. Sampel penelitian terdiri atas 92 karyawan, dengan analisis data menggunakan regresi sederhana yang mencakup uji validitas, reliabilitas, normalitas, uji parsial (t), dan koefisien determinasi ( $R^2$ ). Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Nilai koefisien regresi sebesar 0,205 dengan tingkat signifikansi  $p < 0,05$  ( $p = 0,000$ ) serta kontribusi pengaruhnya mencapai 62,9% ( $\Delta R^2 = 0,629$ ). Persamaan regresi yang diperoleh adalah  $Y' = 11,019 + 0,750 + e$ . Uji parsial menunjukkan nilai t hitung (12,360) lebih besar dari t tabel (1,986), membuktikan bahwa variabel gaya kepemimpinan transformasional secara signifikan memengaruhi kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kinerja Karyawan, Hotel Emerald Garden Medan.

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP  
STYLE ON IMPROVING EMPLOYEE PERFORMANCE  
AT HOTEL EMERALD GARDEN MEDAN**

**ABSTRACT**

*This study aims to analyze the effect of transformational leadership style on improving employee performance at Hotel Emerald Garden Medan. The study involved a sample of 92 employees, with data analysis conducted using simple regression, including validity tests, reliability tests, normality tests, partial tests (t-test), and the coefficient of determination ( $R^2$ ). The results show that transformational leadership style has a positive and significant effect on employee performance. The regression coefficient value is 0.205 with a significance level of  $p < 0.05$  ( $p = 0.000$ ), and its contribution reaches 62,9% ( $\Delta R^2 = 0,629$ ). The regression equation obtained is  $Y' = 11.019 + 0.750 + e$ . The partial test shows that the t-value (12.360) is greater than the t-table (1.986), proving that the independent variable, transformational leadership style, significantly affects the dependent variable, employee performance.*

**Keywords:** *Transformational Leadership Style, Employee Performance, Hotel Emerald Garden Medan.*