

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Abdullah, T. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Afandi, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- AFANDI, R. R. V. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Leader-Member Exchange Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Radio Fiskaria Jaya Suara Surabaya (Doctoral dissertation, Universitas Airlangga).
- Akhmad, S. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Balakrishnan, C., (2013). Impact of Internal Communication on Employee Engagement – A Study at Delhi International Airport. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 3(8), pp.1–13
- Bintoro & Daryanto, 2017. *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media, Yogyakarta.
- Cori, C., & Aji, G. B. (2019). Pengaruh Komunikasi Internal Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimoderasi Disiplin Kerja Pada PT. Hyper Mega Shipping Jakarta. *TRANSAKSI*, 11(2), 24-35.
- Daft, Richard.L & Marcic, Dorothy. (2013). *Management The New Workplace* (8thed). Canada: South Western Cengage Learning.
- Dalimunthe, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Usaha Pembungkusan Garam Konsumsi. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*.
- Effendi, A. A., & Juwita, R. F. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, TBK). *JENIUS: Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol 3. No 3. Hlm. 264-276.
- Effendy, O. U. (2019). *Ilmu Komunikasi: Teori dan Praktek*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Eko, Widodo Suparno. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta; Pustaka Pelajar
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro

- Handayani, T. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, R., Silalahi, F. A., Wibowo, (2020). Pengaruh komunikasi, disiplin kerja, etos kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan Pt. Esun Internasional Utama Indonesia Batam. *EQUILIBIRIA: Jurnal Fakultas Ekonomi*, 8(2), 118-128.
- Humala Sitorus, (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lecco Bintang Perkasa. *Scienta Journal: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 4(7).
- Irena, L., & Rusfian, E. Z. (2019). Hubungan gaya kepemimpinan transformasional dan komunikasi internal dengan kinerja karyawan generasi Z pada tech company. *Jurnal Komunikasi*, 11(2), 223-232.
- Jufrizen, (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Manajemen Unsera* 7(1)
- Mangkunegara, P. A. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*, Cetakan ke tujuh. Bandung: PT Refika Aditama
- Mangkunegara. (2019). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Mukarim, N. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan PT Jba Indonesia Pekanbaru (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).
- Munawirsyah, Isnani. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii Medan." *Jurnal Bisnis Administrasi* 7.2 (2018): 33-39.
- Nugroho, W. D., & Ruswidiono, W. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal, Dukungan Organisasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan XYZ. *E-Jurnal Manajemen Trisakti School of Management (TSM)*, 1(3), 25-32.
- Saputra, Y. E. A., (2014), *Manajemen dan Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Shinta, D. (2020). Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Citra Mandiri. Distribusindo (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen).
- Silalahi, Moses. P. (2018). Pengaruh komunikasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Indomarco Pristama cabang medan: Medan-Sumatera utara.
- Siregar, Syofian, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Dilengkapi Dengan Perbandingan Perhitungan Manual Dan SPSS*, Kencana, Jakarta

- Sitorus, Humala. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan PT Sat Nusapersada Tbk*. eCo-Buss, 4(3), 295-306.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabeta
- Sujarweni, Wiratna (2014). *Metodologi Penelitian, Lengkap, Praktis dan Mudah Dipahami*. Cetakan Pertama, Penerbit PT. Pustaka Baru Press, Yogyakarta
- Supriyanto, H., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada Karyawan LPP Radio Republik Indonesia Stasiun Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 58(1).
- Surya Wisnu Wardana, S. W. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan Waroeng Seni (Doctoral dissertation, Universitas Teknologi Yogyakarta).
- Suwanto, S., Nurjaya, N., Sunarsi, D., Rozi, A., & Affandi, A. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Pt Adicipta Boga Intiprima Jakarta Pusat. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 1(3), 222-229.
- Yasa, I. W. S., Sugianingrat, I. A. P. W., & Gede, I. K. (2021). Pengaruh Teamwork Dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Penta Valent Denpasar. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(3), 778-785.
- Zulkarmen, M. R. (2019). Reward dan kompensasi serta pengaruhnya Kinerja Kayawan Bank BRI Cabang Langsa. *Jurnal Samdra Ekonomika, Volume 3 Nomor 2*