

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR CAMAT PANCUR BATU
KECAMATAN PANCUR BATU, KABUPATEN DELI
SERDANG**

SKRIPSI

Oleh :

SRI DINA PITALOKA

NPM : 2102020072



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS QUALITY**

2025

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR CAMAT PANCUR BATU
KECAMATAN PANCUR BATU, KABUPATEN DELI
SERDANG**

SKRIPSI

Disusun dan diajukan untuk melengkapi tugas-tugas dan syarat-syarat untuk
memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Sosial dan Hukum

Universitas Quality

Oleh :

SRI DINA PITALOKA

NPM : 2102020072



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS QUALITY**

2025

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Pancur
Batu Kecamatan Pancur Batu Kabupaten Deli Serdang
Nama : SRI DINA PITALOKA
Program Studi : MANAJEMEN
Fakultas : SOSIAL DAN HUKUM

Medan, 17 February 2025

Menyetujui
Tim Pembimbing

Pembimbing Utama



Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP
NIP.0107038901

Pembimbing Pendamping



Dr.Charisma Kuriata GintingSE. M.Si
NIP.0030017003

Ketua Program Studi
Universitas Quality



Rikawati Ginting Munthe SE.,M.Si
NIP.0114028003

Dekan Soshum
Universitas Quality



Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP
NIP.0107038901

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : SRI DINA PITALOKA

NPM : 2102020072

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Sosial dan Hukum

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Pancur Batu Kecamatan Pancur Batu Kabupaten Deli Serdang" merupakan asli hasil karya peneliti, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjaan disuatu perguruan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan peneliti juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh peneliti lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya tulis lain dan atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka peneliti bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan skripsi dan pencabutan gelar yang peneliti peroleh sebagai hasil ujian akhir studi atas skripsi ini.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat sebagai pertanggung jawaban ilmiah tanpa adanya unsur paksaan maupun tekanan dari pihak manapun juga.

Medan, 24 Maret 2025



Sri Dina Pitaloka

NPM: 2102020072

KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa di mana atas berkat dan rasmad-Nya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai di kantor Camat Pancur Batu Kecamatan Pancur Batu Kabupaten Deli Serdang”**. Adapun tujuan dan maksud penyusunan skripsi ini untuk memenuhi salah satu syarat dalam menyelesaikan pendidikan Stara Satu, Program Studi Manajemen di Universitas Quality. Dalam penelitian skripsi ini, peneliti menyadari bahwa dalam penulisan tidak terlepas dari kesalahan dan jauh dari kata sempurna. Untuk itu penulis mengharapkan kritik serta saran yang bisa membangun sehingga dapat berguna bagi penulis dan pembaca. Dalam mewujudkan skripsi ini, penulis merasakan dan menyadari sepenuhnya dukungan dari berbagai pihak, untuk itu melalui lembaran ini dengan tulus dan rendah hati peneliti mengucapkan terimakasih kepada :

1. Kepada Bapak Dr. Dedi Holden Simbolon, S.Si.,M.Pd. Selaku Rektor Universitas Quality
2. Ibu Rita Herlina Br Perangin-angin S.PD.,M.PD selaku Wakil Rektor Universitas Quality
3. Kepada Ibu Vina Maria Ompusunggu S.Sos, M.SP selaku Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality
4. Kepada Ibu Rikawati Ginting Munthe SE.,M.Si selaku Kepala Prodi Manajemen Universitas Quality
5. Kepada Ibu Vina Maria Ompusunggu S.Sos., M.SP selaku pembimbing utama dan Bapak Dr.Charisma Kuriata Ginting, SE., M.Si Selaku Pembimbing pendamping yang telah memberikan bimbingan, pengarahan, nasihat, saran dan kritik dengan sabar dan maksimal dalam penyusunan skripsi ini.
6. Kepada Bapak/Ibu Dosen, Staf Administrasi, Staf Sekretariat, Staf Perpustakaan dan seluruh jajaran Fakultas Sosial dan Hukum

7. Teristimewa Kepada (Almarhum) ayah saya tercinta, Miswan Turi Ginting dan Ibu saya terkasih dan tersayang, Marlina Br.Surbakti yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan.
8. Kepada Nenek saya tercinta Bunga Br.Bangun yang selalu memberikan dukungan kepada saya dan adik-adikku tersayang, Sinta Claudia Br.Ginting, Rahmat Bastanta Ginting dan Cantika Ayu Lestari yang telah memberikan saya motivasi dan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
9. Kepada sahabat-sahabat seperjuangan saya Laila Dwi Cahya, Nazadilla Priska Caniago, Tiarmi Br.Sinambela, Yuli Rahmadani, Paramita Zaharani, Rendi Triwahyuni, dan teman-teman saya lainnya yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu terimakasih atas dukungan dan motivasi serta yang selalu mau bertukar pikiran dalam penyusunan skripsi ini.
10. Kepada Pimpinan dan Staf pada Kantor Camat Pancur Batu yang memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa masi banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang positif dari pembaca. Demikian skripsi yang penulis buat, semoga bermanfaat baik dalam pendidikan dan menjadi bahan masukan bagi penelitian lebih lanjut.

Medan, 18 Oktober

Penulis,

Sri Dina Pitaloka

NPM: 2102020072

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Batasan Masalah	10
1.4 Rumusan Masalah	10
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Penelitian	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Pengertian Kepemimpinan	12
2.1.2 Teori Kepemimpinan	14
2.1.3 Gaya Kepemimpinan	16
2.1.4 Indikator Kepemimpinan	17
2.1.5 Unsur-Unsur Kepemimpinan	19
2.1.6 Pengertian Kinerja	20
2.1.7 Indikator Kinerja Pegawai	21
2.1.8 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	22
2.2 Penelitian terdahulu	24
2.3 Kerangka Berfikir	27
2.4 Definisi Oprasional	27
2.5 Hipotesis	28
BAB III METODE PENELITIAN	29
3.1 Tempat dan Waktu	29
3.1.1 Tempat	29
3.1.2 Waktu	29
3.2 Populasi Dan Sampel	30
3.2.1 Populasi	30
3.2.2 Sampel	30
3.3 Jenis penelitian	30
3.4 Instrumen Penelitian	30
3.5 Analisis Data	32
3.5.1 Uji Validitas	32
3.5.2 Uji Reliabilitas	32
3.6.1 Uji Normalitas	33
3.6.2 Uji Heteroskedastisitas	33

3.7 Analisis Regresi Linier Sederhana	34
3.8 Uji Hipotesis.....	34
3.8.1 Uji Parsial (Uji t).....	35
3.8.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	36
4.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	36
4.1.1 Gambaran Umum Kantor Camat Pancur Batu	36
4.1.2 Struktur Organisasi	37
4.1.3 Uraian tugas	37
4.2 Hasil penelitian.....	43
4.2.1 Analisis Deskriptif Responden	43
4.3 Analisis Deskriptif Variabel.....	44
4.3.1 Variabel Kepemimpinan (X)	44
4.3.2 Variabel Kinerja.....	49
4.4 Uji Instrumen.....	52
4.4.1 Hasil Uji Validitas	52
4.4.2 Uji Reliabilitas	54
4.5 Pengujian Uji Asumsi Klasik	54
4.5.1 Uji Normalitas.....	54
4.5.2 Uji Heteroskedastisitas	55
4.6 Analisis Regresi Linear Sederhana.....	56
4.7 Uji Hipotesis.....	57
4.7.1 Uji t (parsial).....	57
4.7.2 Uji Determinasi (R^2)	58
4.8 Pembahasan	59
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	61
5.1 Kesimpulan.....	61
5.2 Saran	62
DAFTAR PUSTAKA	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data Absensi Pegawai Agustus Dan September (2024)	9
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	24
Tabel 2. 2 Definisi Oprasional	27
Tabel 3. 1 Perencanaan Waktu	29
Tabel 4. 1 Persentase Penduduk Kecamatan Pancur Batu Berdasarkan Agama.....	36
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	44
Tabel 4. 4 Distribusi Tanggapan Responden Terhadap variabel kepemimpinan.....	44
Tabel 4. 5 Distribusi Tanggapan Responden Terhadap variabel kinerja pegawai.....	49
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan	53
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Kinerja pegawai	53
Tabel 4. 8 Hasil Uji Reliabilitas	54
Tabel 4. 9 Hasil Uji Normalitas Data	55
Tabel 4. 10 Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser.....	55
Tabel 4. 11 Hasil Analisis Regresi Sederhana	57
Tabel 4. 12 Uji t (parsial)	58
Tabel 4. 13 Uji Determinasi (R^2).....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka berfikir	27
Gambar 4. 1 Struktur organisasi Kantor Camat Pancur Batu	37
Gambar 4. 4 Pengujian Heteroskedastisitas Scatterplot.....	56



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	67
Lampiran 2 Hasil Jawaban Kuesioner Responden.....	71
Lampiran 3 Uji Validitas.....	73
Lampiran 4 Uji Reliabilitas.....	77
Lampiran 5 Uji Normalitas	78
Lampiran 6 Tabel r.....	79
Lampiran 7 Tabel t.....	80
Lampiran 8 Surat Izin Penelitian.....	81
Lampiran 9 Surat Balasan Izin Penelitian.....	82
Lampiran 10 Surat Selesai Penelitian	83

