

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2018). *Perencanaan & Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pen.
- Abdullah, H. (2017). Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi. *Warta Edisi*, 51.
- Agus A., & Fadli Y. (2022). Pengaruh Profitabilitas (ROA) dan Leverage (DER) Terhadap Nilai Perusahaan (Tobin's Q) dengan Corporate Social Responsibility (CSR) Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Accounting and Finance*, 2(1), 17–38.
- Ahmad, T. S., & Thamrin, A. M. R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelindo IV (Persero) Cabang Makassar. *Movere Journal*, 3(1), 1–16.
- Amirudin, & Ariyanto. (2020). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. SAMKO Indonesia. *Jurnal Ilmu Komputer Dan Bisnis*, XI(2a), 1–8.
- Andang. (2014). *Manajemen dan Kepemimpinan Kepala Sekolah*. Yogyakarta: ArRuzz Media.
- Berlina Halawa, Yohanes Dakhi, Samanoi Halowo Fau. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pengawai Pada Kantor Camat Fanayamakabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 10-20.
- Delti, (2015) Pengaruh Kpemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Trubaindo Coal Mining Di Kabupaten Kutai Barat. *ejournal Ilmu Administrasi Bisnis*. Vol. 3. No. 2. Hal. 33.
- Diana Florenta Butar-butar, Jopinus Saragih. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Raya.
- Eliyanti. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Wajo. *Universitas Muhammadiyah Makassar*, 1(1), 1-177.

- Erni Sari Halawa, Yohanes Dakhi, Reaksi Zogoto. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Onohazumba Kabupaten Nias Selatan.
- Fahlevi, A. B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Peningkatan Disiplin Pegawai pada Kantor Camat Kecamatan Gandus Kota Palembang. *Jurnal Ilmiah Administrasi Dan Sosial*, 17(1), 76–90.
- Fahmi Kamal, Widi Winarso, Edy Sulistio. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Akutansi dan Manajemen (JIAM)*, 15(2), 1–8.
- Firda Jannani, Fitriatul Jannah, Mu'alimin. (2024). Ruang Lingkup Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi. *Jurnal Manajemen Modern*, 6(3).
- Gibson, J., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (2017). *Organisasi, Perilaku, Struktur, Proses* (Terjemahan Edisi Delapan). Jakarta: Binarupa Aksara.
- Harrison, C. (2018). *Leadership Theory and Research: A Critical Approach to New and Existing Paradigms*. Switzerland: Palgrave Macmillan.
- Hasibuan, S. M. (2017). Hubungan Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Dengan Motivasi Kerja Anggota Satuan Brigade Mobile Kepolisian Daerah Sumatera Utara. (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Hatidah, & Agung Indriansyah. (2023). Pengaruh Kinerja Pegawai Terhadap Kualitas Pelayanan Di CV Mitra Celular Palembang. *Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif*, 1(1), 1–9.
- Hidayat, A. (2018). Analisa Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(1), 141–150.
- Isvandiari, (2018) Pengaruh Kepemimpinan dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Central Capital Fatures Cabang Malang. *Jurnal JIBEKA*. Vol. 12. No. 1. Hal.2, 3.
- Jimmy N., Iskandar. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Camat Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Peso Kabupaten Bulungan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Pendidikan Sejarah*, 8(3), 2656-2670.
- Kartono, K. (2018). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Laksmi, R. (2018). *Budaya Organisasi*. Edisi Pertama. Yogyakarta.
- Lussier, R. N., & Achua, C. F. (2016). *Leadership Theory, Application, & Skill Development* (6th ed.). Boston, USA: Cengage Learning.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2018). *Resource Management, Management Sumber Daya Manusia* (Terjemahan Rismawatii dan Mattalatu). Jakarta: Selemba Empat.
- Moh. Khoiri, & Nurul Rahma Oktavia. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Badan Pengawas Pemilu Kota Administrasi Jakarta Selatan. *Jurnal Ilmiah Mimbar Demokrasi*, 19(1), 1–12.
- Mouton, N. (2019). A Literary Perspective on the Limits of Leadership: Tolstoy's Critique of the Great Man Theory. *Leadership*, 15(1), 81–102.
- Nasib Tua Lumban Gaol. (2020). *Teori Kepemimpinan: Kajian Dari Genetika Sampai Skill*, 5(2), 158–173.
- Northouse, P. G. (2016). *Leadership: Theory and Practice* (6th ed.). Los Angeles: Sage.
- Rahmi, S. (2014). Pengembangan Visi Kepemimpinan Madrasah. *Intelektual*, 2(1).
- Rahyono, A., & Alansori, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Yayasan Baitul Jannah Bandar Lampung). *Jurnal Manajemen Bisnis*, 3(1), 1–9.
- Robbins. (2016). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Gaya Media.
- Saefullah, A., & Ahmad Rusdiana. (2016). *Manajemen Perubahan*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Samsuni, S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 31(31), 113–124.
- Setyo, et al. (2020). Budaya Organisasi sebagai Mediasi Hubungan Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen Dan Bisnis*, 7(1), 50–58.
- Stanley, D. (2017). Leadership Theories and Styles. In D. Stanley (Ed.), *Clinical Leadership in Nursing and Healthcare: Values into Action* (pp. 25–46).

- Sudriyanti Putri, Sherly Adelia. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Camat Terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Curup Kabupaten Rejang Lebong. *Jurnal Penelitian Sosial dan Politik*, 7(1).
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. *Metode penelitian bisnis (Pendekatan, Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sutarno, S., Yenny, Y., Supriyanto, S., Anggraini, D., & Umar, Z. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Bintang Jaya Abadi. *Jurnal Ilmiah Maksitek*, 4(2).
- Thoha, M. (2017). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Edisi Pertama, Cetakan Keenambelas. Yogyakarta: Rajawali Pers.
- Wahyudi, I. (2021). Pengaruh Penerapan Sistem Penilaian Kinerja Berbasis e-Kinerja dan Kompetensi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Struktural Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pemerintah Kabupaten Bondowoso). *Universitas Muhammadiyah Jember*.
- Windaryadi, C. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(3), 177–184.