

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan pada pabrik juragan dimsum secara parsial. Pendekatan penelitian ini adalah asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang berjumlah 86 orang dan sampelnya sebanyak 86 karyawan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik wawancara, studi dokumentasi, observasi, dan angket. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan Uji Analisis Regresi Liner Sederhana, Uji Hipotesis (Uji t), dan Koefisien Determinasi. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program software SPSS (*Statistic Package for the Social Sciens*) versi 25. Secara parsial pengaruh kompetensi Terhadap kinerja karyawan, maka diperoleh nilai t_{hitung} untuk variabel kompetensi adalah 7.358 dan t_{tabel} dengan $\alpha = 5\%$ sebesar 1.663. Variabel kompetensi memiliki nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} ($7.358 > 1.663$) dengan angka signifikan $0.001 < 0,05$. Hal ini menunjukkan bahwa secara pasrial ada pengaruh positif dan signifikan antara kompetensi terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompetensi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to find out how competence influences employee performance at the dimsum skipper factory partially. This research approach is associative. The population in this study was all 86 employees and the sample was 86 employees. Data collection techniques in this research used interview techniques, documentation studies, observations and questionnaires. The data analysis technique in this research uses Simple Linear Regression Analysis Test, Hypothesis Test (t Test), and Coefficient of Determination. Data processing in this research used the SPSS (Statistical Package for the Social Sciences) software program version 25. Partially, the influence of competency on employee performance, the t-count value for the competency variable is 7.358 and the t-table with $\alpha = 5\%$ is 1.663. The competency variable has a tcount value greater than ttable ($7,358 > 1,663$) with a significant number of $0.001 < 0.05$. This shows that personally there is a positive and significant influence between competence on employee performance.

Keywords: *Competence, Employee Performance*

