

PENGARUH KOMPETENSI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI UNIVERSITAS QUALITY

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh antara kompetensi dengan kinerja pegawai di Universitas Quality. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dengan teknik pengumpulan data melalui angket/kuesioner yang kemudian dianalisis menggunakan aplikasi SPSS 25. Jumlah sampel yang digunakan sebanyak 28 orang. Berdasarkan hasil penelitian (uji-t) kompetensi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai dengan nilai t hitung = 3.979 > t tabel = 1.706 dan mempunyai angka signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ yang berarti hipotesis dapat diterima. Dari hasil uji R^2 diperoleh sebesar 0,378, berarti dapat disimpulkan bahwa variabel kinerja dipengaruhi oleh kompetensi sebesar 37,8% sedangkan sisanya yaitu sebesar 62,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti atau dibahas dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Kompetensi, Kinerja Pegawai

The Effect of Competence on Employee Performance at Quality University

ABSTRACT

This study aims to determine the effect between competence and employee performance at Quality University. The research method used in this research is quantitative method, with data collection techniques through questionnaires/questionnaires which are then analyzed using the SPSS 25 application. Based on the research results (t-test) competence has a positive effect on employee performance with a t count value = $3.979 > t \text{ table} = 1.706$ and has a significance figure of $0.000 < 0.05$ which means the hypothesis can be accepted. From the R^2 test results obtained of 0.378, it can be concluded that the performance variable is influenced by competence by 37.8% while the remaining 62.2% is influenced by other variables not examined or discussed in this study.

Keywords: Competence, Employee Performance