

**PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT DAYA DAIHATSU
MEDAN SELAYANG**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan PT Daya Daihatsu Medan Selayang. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 76 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan total sampling yaitu teknik pengambilan sampel dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel semua. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer, dengan kuesioner sebagai instrumen penelitian dengan skala likert 5. dan kemudian dilakukan analisis data yang diperoleh menggunakan analisis regresi sederhana dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedastisitas, uji linieritas, uji parsial (t) serta uji koefisien determinasi (R^2). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kedisiplinan kerja positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan hasil regresi sebesar $0.000 < 0.05$ dan $Y = 18.192 + 0.516X$ dimana hasil uji t menunjukkan bahwa nilai signifikansi kedisiplinan kerja (X) terhadap kinerja karyawan (Y) adalah $0.000 < 0.05$ dan nilai $t_{hitung} 10.040 > t_{tabel} 1.992$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima dan dengan nilai R Square (R^2) $0.577 > 0.05$ atau sebesar 57.7%.

Kata Kunci : Kedisiplinan Kerja, Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT DAYA DAIHATSU
MEDAN SELAYANG**

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the influence of work discipline on employee performance at PT Daya Daihatsu Medan Selayang. This research uses a quantitative method and a sample of 76 employees. The sampling technique used in this study is total sampling, which is a sampling technique where all members of the population are taken as a sample. The data used in this research is primary data, with a questionnaire as the research instrument using a 5-point Likert scale. The data obtained was then analyzed using simple regression analysis with validity tests, reliability tests, normality tests, heteroscedasticity tests, linearity tests, partial (t) tests, and coefficient of determination (R^2) tests. The results of this study indicate that work discipline has a positive and significant effect on employee performance with a regression result of $0.000 < 0.05$ and $Y = 18.192 + 0.516X$ where the results of the t-test show that the significance value of work discipline (X) on employee performance (Y) is $0.000 < 0.05$ and the calculated t_{value} of $10.040 > t_{\text{table}} 1.992$, so H_0 is rejected and H_a is accepted, and with an R-Square (R^2) value of $0.577 > 0.05$ or 57.7%.

Keywords : Work Discipline, Employee Performance