

LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Pengumpulan Data



UNIVERSITAS QUALITY FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

Medan, 01 November 2024

NOMOR : 5602/SPM/SOSHUM/UQ/XI/2024
LAMP : -
HAL : Izin Pengumpulan Data.

Kepada Yth :
HRD
PT DAYA DAIHATSU
di-
Medan

Dengan hormat, dalam rangka pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan ini kami :
kiriman/perkenalkan kepada Bapak/Ibu seorang Mahasiswa/i :

Nama	: Laila Rizkika Sari
NPM	: 2102020017
Fakultas / Jurusan	: SOSHUM / Manajemen
Program Studi	: S1 (Strata-1)

Saudara tersebut di atas sedang mengakhiri Perkuliahannya pada Tingkat Sarjana Sosial dan Hukum Prodi Manajemen dan untuk itu telah kami tugaskan untuk menyusun Skripsi, dengan Judul "**Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Daya Daihatsu Medan Selayang**".

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, kami sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu agar sudi kiranya dapat memberikan Data yang diperlukan berhubungan dengan Judul Skripsi di atas.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya kami ucapkan terima kasih.

Dekan,



Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP
NIDN. 0107038901

Tembusan :
Ka. Prodi MANAJEMEN;

Lampiran 2 Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian



Medan, 17 Februari 2025

Nomor : 013/SRVC/DDM/XI/2025

Perihal : Balasan Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Sosial dan Hukum

Dengan hormat,

Sehubungan dengan surat Saudara/I dengan nomor surat 5602/SPM/SOSHUM/UQ/XI/2024 Tanggal 1 November 2024. Perihal pengisian tempat penelitian dalam rangka penyusunan skripsi mahasiswa/i **Laila Rizkika Sari (2102020017)** dengan judul **"Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Daya Daihatsu Medan Selayang"**.

Perlu kami sampaikan beberapa hal sebagai berikut:

1. Pada prinsipnya kami tidak keberatan dan dapat mengizinkan pelaksanaan penelitian tersebut di tempat kami.
2. Izin melakukan penelitian diberikan semata-mata untuk keperluan akademik
3. Waktu pengambilan data dilakukan selama 3 bulan setelah tanggal yang ditetapkan.
4. 1 Jilid Lux skripsi untuk pertinggal perusahaan.

Demikian surat ini disampaikan untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Medan, 17 Februari 2025

Tri Suganda, ST
Service Manager



PT DAYA ADICIPTA WIHAYA
Authorized Daihatsu Dealer

Cabang : Ringroad
Jalan Ngumban Surbakti No. 8, Kel. Sempakata, Kec. Medan Selayang, Medan 20132
P : +62 61 80048800
www.daya-daihatsu.com

Lampiran 3 Surat Selesai Penelitian



Nomor : 013/SRVC/DDM/XI/2024

Medan, 26 Desember 2024

Lampiran : -

Perihal : Surat Keterangan Selesai penelitian

Kepada Yth. Pimpinan Universitas Quality

Di-

Medan

Bersama surat ini, saya atas nama Tri Suganda, ST, pembimbing observasi penelitian di Divisi After Sales /Bengkel Daya Daihatsu Medan menyatakan bahwa mahasiswi dengan identitas dibawah ini :

Nama : Laila Rizkika Sari

NIM : 2102020017

Jurusan : SOSHUM/MANAJEMEN

Akademi : Universitas Quality

Telah melakukan penelitian dari tanggal 03 Nopember 2024. Selama melakukan penelitian mahasiswi yang bersangkutan telah bekerja dengan baik. Demikian disampaikan, atas perhatiannya terima kasih.

Tri Suganda, ST
Service Manager

PT DAYA ADICIPTA WIHAYA

Authorized Daihatsu Dealer

Cabang : Langkat

Jalan KH. Zainul Arifin No. 100 Lingkungan III Kel. Stabat Baru, Kec. Stabat, Kab. Langkat, Sumatera Utara 20811

P : +62 61 88808367

www.daya-daihatsu.com

Lampiran 4 Kuesioner

KUESIONER

PENGARUH KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DAYA DAIHATSU MEDAN SELAYANG

Demi tercapainya penelitian ini, maka peneliti mohon kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudara untuk membantu mengisi angket atau daftar pertanyaan yang telah disediakan (terlampir berikut ini). Penyusunan skripsi dibuat dalam rangka memenuhi syarat untuk dapat menyelesaikan pendidikan (S1) pada program Studi Manajemen, Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality diperlukan data-data informasi-informasi yang mendukung kelancaran penelitian ini.

Untuk itu diharapkan kepada responden dapat memberikan jawaban yang sebenarnya demi membantu penelitian ini. Atas kesediannya saya ucapkan terima kasih, semoga penelitian ini bermanfaat bagi kita semua.

I DATA UMUM RESPONDEN

Berilah tanda checklist (√).

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis kelamin : ☐ Laki-laki ☐ Perempuan
4. Jabatan :

II PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda checklist (√) pada kolom yang anda anggap sesuai. Setiap responden hanya diperbolehkan memilih satu jawaban.

Keterangan:

SS	=	Sangat Setuju	(nilai 5)
S	=	Setuju	(nilai 4)
KS	=	Kurang Setuju	(nilai 3)
TS	=	Tidak Setuju	(nilai 2)
STS	=	Sangat Tidak Setuju	(nilai 1)

III DAFTAR PERNYATAAN

1. Kedisiplinan Kerja (X)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Tingkat Kehadiran					
1	Saya selalu hadir tepat waktu di tempat kerja					
2	Saya jarang absen tanpa alasan yang jelas					
3	Saya selalu berusaha untuk tidak meninggalkan pekerjaan sebelum jam kerja berakhir					
	Tata Cara Kerja					
4	Saya selalu mengikuti prosedur kerja yang telah ditetapkan					
	Ketaatan Pada Atasan					
5	Saya selalu menaati instruksi dan arahan dari atasan					
6	Saya selalu berusaha untuk menyelesaikan tugas tepat waktu					
	Kesadaran Bekerja					
7	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan baik					
8	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas pekerjaan saya					
	Tanggungjawab					
9	Saya selalu bertanggung jawab atas tugas yang diberikan					

2. Kinerja Karyawan (Y)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
	Kualitas					
1	Saya selalu berusaha untuk menghasilkan pekerjaan yang berkualitas tinggi.					
2	Saya selalu detail dalam setiap pekerjaan yang saya lakukan.					
	Kuantitas					
3	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan jumlah output yang dihasilkan.					
4	Saya mendapatkan penghargaan atas pencapaian kuantitas pekerjaan yang saya hasilkan					
5	Saya mampu mengelola waktu dan sumber daya dengan baik untuk mencapai target kuantitas.					
	Ketepatan Waktu					
6	Saya mampu mengelola waktu dengan baik untuk menyelesaikan tugas tepat waktu.					
	Efektivitas					
7	Saya selalu berusaha untuk menghasilkan hasil kerja yang berdampak positif pada organisasi.					
8	Saya mampu mengidentifikasi dan mengatasi hambatan dalam mencapai hasil yang efektif.					
	Kemandirian					
9	Saya mampu belajar dan berkembang secara mandiri untuk meningkatkan kinerja saya.					

[illegible]

39	4	5	4	5	4	5	4	4	5	40
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
41	5	4	4	4	5	4	4	4	4	38
42	5	4	5	4	5	4	5	4	5	41
43	5	4	4	4	4	4	5	5	4	39
44	5	4	5	4	5	4	5	5	4	41
45	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
46	4	4	5	4	4	5	4	4	5	39
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
50	4	5	4	4	5	4	4	4	4	38
51	5	4	5	4	5	4	4	4	4	39
52	5	4	5	4	5	5	4	5	4	41
53	5	4	4	4	3	5	4	4	5	38
54	4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
55	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
57	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
59	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
60	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
61	5	5	5	4	4	5	4	4	4	40
62	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
65	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
67	5	5	4	4	4	4	4	4	5	39
68	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38
69	4	5	4	4	4	4	4	4	4	37
70	5	5	5	4	4	5	5	4	4	41
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
72	5	5	4	5	4	4	4	4	4	39
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
74	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
75	5	5	5	4	4	4	4	4	4	39
76	5	5	5	4	3	5	4	4	4	39

Lampiran 6 Uji Validitas Kedisiplinan Kerja (X)

Correlations

		X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	Total
X.1	Pearson Correlation	1	.261*	.573**	.433**	.534**	.288*	.637**	.425**	.408**	.744**
	Sig. (2-tailed)		.023	.000	.000	.000	.012	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X.2	Pearson Correlation	.261*	1	.180	.335**	.342**	.371**	.217	.334**	.141	.507**
	Sig. (2-tailed)	.023		.120	.003	.002	.001	.060	.003	.224	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X.3	Pearson Correlation	.573**	.180	1	.429**	.526**	.427**	.425**	.457**	.605**	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000	.120		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X.4	Pearson Correlation	.433**	.335**	.429**	1	.381**	.660**	.321**	.421**	.399**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000		.001	.000	.005	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X.5	Pearson Correlation	.534**	.342**	.526**	.381**	1	.328**	.520**	.353**	.500**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.001		.004	.000	.002	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X.6	Pearson Correlation	.288*	.371**	.427**	.660**	.328**	1	.312**	.523**	.448**	.695**
	Sig. (2-tailed)	.012	.001	.000	.000	.004		.006	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X.7	Pearson Correlation	.637**	.217	.425**	.321**	.520**	.312**	1	.338**	.499**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.000	.060	.000	.005	.000	.006		.003	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X.8	Pearson Correlation	.425**	.334**	.457**	.421**	.353**	.523**	.338**	1	.313**	.665**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000	.002	.000	.003		.006	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
X.9	Pearson Correlation	.408**	.141	.605**	.399**	.500**	.448**	.499**	.313**	1	.697**
	Sig. (2-tailed)	.000	.224	.000	.000	.000	.000	.000	.006		.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Total	Pearson Correlation	.744**	.507**	.747**	.705**	.733**	.695**	.696**	.665**	.697**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 7 Uji Validitas Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Total
Y.1	Pearson Correlation	1	.151	.566**	.157	.359**	.354**	.377**	.210	.212	.572**
	Sig. (2-tailed)		.193	.000	.175	.001	.002	.001	.068	.066	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.2	Pearson Correlation	.151	1	.292*	.426**	.249*	.397**	.165	.264*	.269*	.546**
	Sig. (2-tailed)	.193		.010	.000	.030	.000	.156	.021	.019	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.3	Pearson Correlation	.566**	.292*	1	.345**	.438**	.443**	.459**	.523**	.459**	.759**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010		.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.4	Pearson Correlation	.157	.426**	.345**	1	.319**	.521**	.368**	.605**	.483**	.704**
	Sig. (2-tailed)	.175	.000	.002		.005	.000	.001	.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.5	Pearson Correlation	.359**	.249*	.438**	.319**	1	.244*	.492**	.385**	.233*	.654**
	Sig. (2-tailed)	.001	.030	.000	.005		.034	.000	.001	.043	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.6	Pearson Correlation	.354**	.397**	.443**	.521**	.244*	1	.252*	.367**	.360**	.660**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000	.000	.034		.028	.001	.001	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.7	Pearson Correlation	.377**	.165	.459**	.368**	.492**	.252*	1	.492**	.426**	.677**
	Sig. (2-tailed)	.001	.156	.000	.001	.000	.028		.000	.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.8	Pearson Correlation	.210	.264*	.523**	.605**	.385**	.367**	.492**	1	.436**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.068	.021	.000	.000	.001	.001	.000		.000	.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.9	Pearson Correlation	.212	.269*	.459**	.483**	.233*	.360**	.426**	.436**	1	.640**
	Sig. (2-tailed)	.066	.019	.000	.000	.043	.001	.000	.000		.000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Total	Pearson Correlation	.572**	.546**	.759**	.704**	.654**	.660**	.677**	.714**	.640**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76	76

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 8 Uji Reliabilitas Variabel Kedisiplinan Kerja (X) dan Kinerja Karyawan (Y)

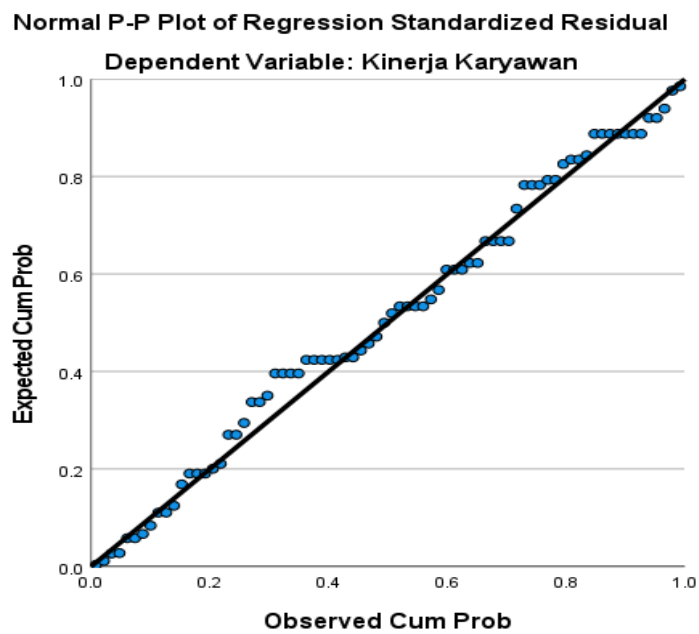
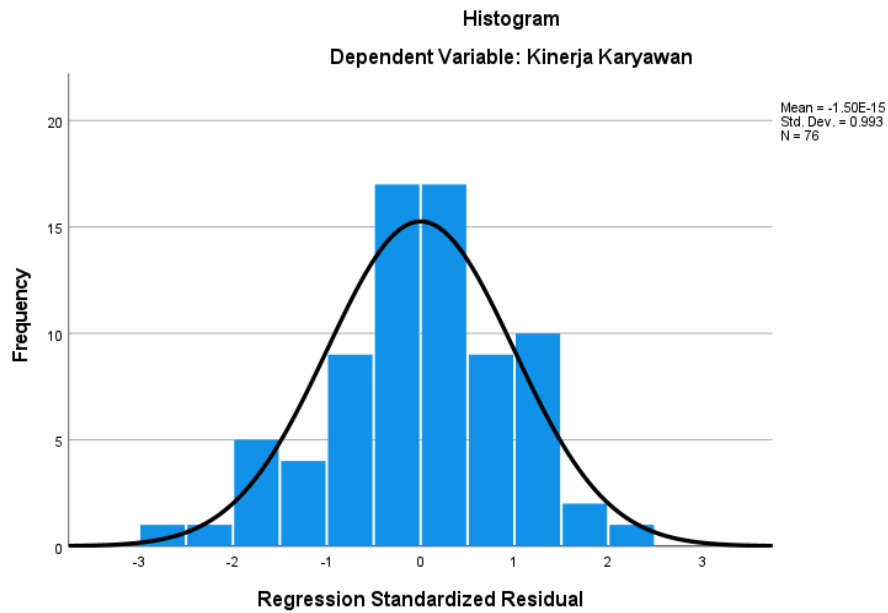
Uji Reliabilitas Variabel Kedisiplinan Kerja (X)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.862	9

Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.833	9

Lampiran 9 Uji Analisis Data



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

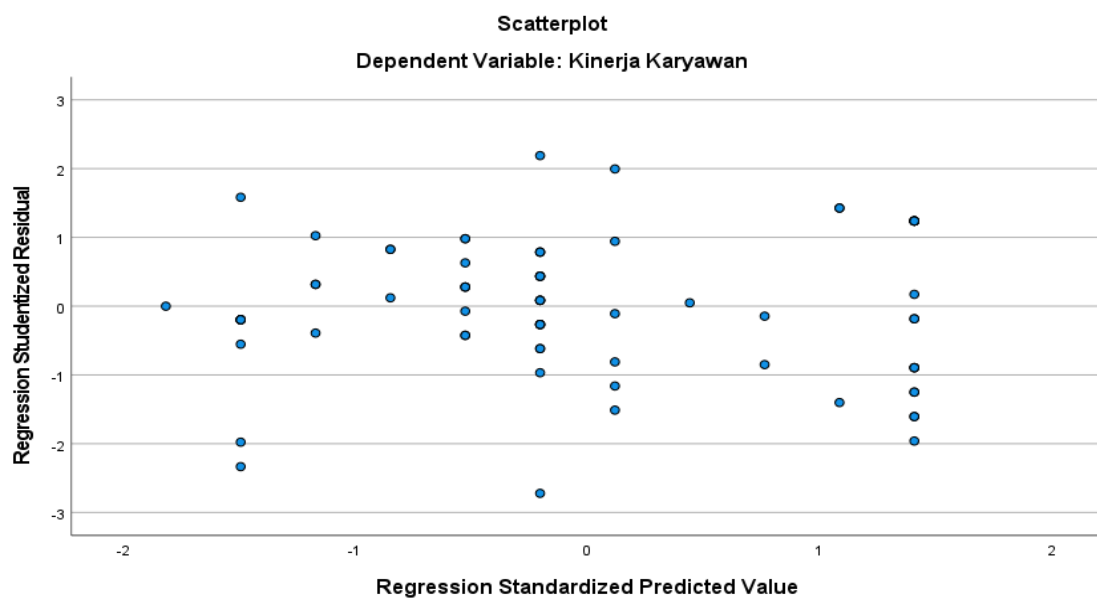
		Unstandardized Residual
N		76
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.85125427
Most Extreme Differences	Absolute	.093
	Positive	.045
	Negative	-.093
Test Statistic		.093
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.170

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.



Lampiran 10 Uji Hipotesis dan Analisis Regresi Sederhana

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Karyawan*	Between Groups	(Combined)	264.608	10	26.461	3.047	.003
		Linearity	219.434	1	219.434	25.265	.000
		Deviation from Linearity	45.174	9	5.019	.578	.810
Kedisiplinan Kerja	Within Groups		564.550	65	8.685		
	Total		829.158	75			

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.192	2.115		8.600	.000
	Kedisiplinan Kerja	.516	.051	.759	10.040	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.759 ^a	.577	.571	1.41096

a. Predictors: (Constant), Kedisiplinan Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	18.192	2.115		8.600	.000
	Kedisiplinan Kerja	.516	.051	.759	10.040	.000

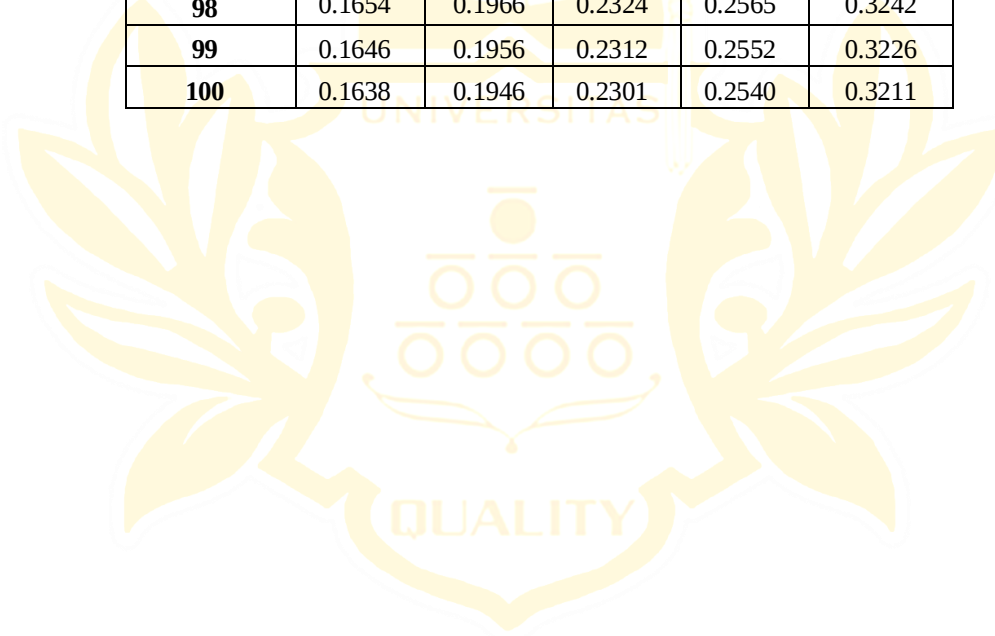
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 11 Tabel r

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507

84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211



Lampiran 12 Tabel t

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526