

PENGARUH PELATIHAN KERJA TERHADAP KOMPETENSI PEGAWAI PADA BASARNAS MEDAN

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja terhadap kompetensi pegawai di BASARNAS Medan. Dengan menggunakan pendekatan kuantitatif, penelitian ini melibatkan 81 pegawai sebagai responden, yang dipilih dari populasi 101 pegawai menggunakan rumus Slovin dengan tingkat kesalahan 5%. Data dianalisis melalui serangkaian uji statistik, termasuk uji validitas, reliabilitas, korelasi, linearitas, normalitas, multikolinearitas, heteroskedastisitas, koefisien determinasi (R^2), uji t, dan analisis regresi linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kompetensi pegawai. Hal ini didukung oleh koefisien korelasi sebesar 0.800 dan nilai signifikansi uji t sebesar 0.001, dengan nilai t hitung (11.843) lebih besar dari t tabel (1.99085). Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.640 menunjukkan bahwa pelatihan kerja memberikan kontribusi sebesar 64% terhadap peningkatan kompetensi pegawai. Dengan demikian, penelitian ini menegaskan bahwa pelatihan kerja berperan penting dalam meningkatkan kompetensi pegawai di BASARNAS Medan.

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Kompetensi Pegawai, BASARNAS

THE INFLUENCE OF JOB TRAINING ON EMPLOYEE COMPETENCY AT BASARNAS MEDAN

ABSTRACT

This research aims to analyze the effect of job training on employee competency at BASARNAS Medan. Using a quantitative approach, this research involved 81 employees as respondents, who were selected from a population of 101 employees using the Slovin formula with an error rate of 5%. Data were analyzed through a series of statistical tests, including validity, reliability, correlation, linearity, normality, multicollinearity, heteroscedasticity, coefficient of determination (R^2), t test, and simple linear regression analysis. The research results show that job training has a positive and significant influence on employee competency. This is supported by a correlation coefficient of 0.800 and a t test significance value of 0.001, with the calculated t value (11,843) being greater than the t table (1.99085). The coefficient of determination (R^2) of 0.640 indicates that job training contributes 64% to increasing employee competency. Thus, this research confirms that job training plays an important role in improving employee competency at BASARNAS Medan.

Keywords: *Job Training, Employee Competence, BASARNAS*