

**PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
TERHADAP KINERJA PHL PADA DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN
PENYELAMATAN KOTA MEDAN**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan (X_1) dan pengembangan sumber daya manusia (X_2) terhadap kinerja PHL (Y). Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode Kuantitatif. Berdasarkan hasil penelitian (uji-t) pelatihan (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PHL dengan nilai $T_{hitung} = 6.305 > T_{tabel} = 1,980$ dan mempunyai angka signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$, pengembangan sumber daya manusia (X_2) dengan nilai $T_{hitung} = 6.308 > T_{tabel} 1,980$ dan mempunyai angka signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. Secara simultan pelatihan (X_1) dan pengembangan sumber daya manusia (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PHL (Y), dengan nilai uji-f nilai F_{hitung} sebesar $23.803 > F_{tabel}$ sebesar $3,07$ dan nilai probability sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan (X_1) dan pengembangan sumber daya manusia (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja PHL (Y).

Kata Kunci : Pelatihan, Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kinerja PHL.

***THE INFLUENCE OF TRAINING AND HUMAN RESOURCE
DEVELOPMENT ON PHL PERFORMANCE IN THE MEDAN CITY
FIRE AND RESCUE SERVICE***

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of training (X1) and human resource development (X) on PHL performance (Y). The research method used in this research is a quantitative method. Based on the results of research (t-test), training (X1) has a positive and significant effect on PHL performance with a T value of 6,305 > T table 1.980 and has a significance number of 0.001 0.05, human resource development (X2) with a T value of 6,308 T table 1.980 and has a significance number of 0.001 0.05. Simultaneously training (X1) and human resource development (X2) have a positive and significant effect on PHL performance (Y), with an f-test value of Fcount of 23,803 > Ftable of 3.07 and a probability value of 0.000 - 0.05. The results of this research show that training (X1) and human resource development (X) have a positive and significant effect on PHL performance (Y).

Keywords :Training, Human Resources Development and PHL Performance