

**PENGARUH PENGAWASAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJAPEGAWAI PADADINASPEMADAM
KEBAKARAN DANPENYELAMATAN
KOTA MEDAN**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengawasan (X_1) dan disiplin kerja (X_2) terhadap kinerja pegawai (Y). Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dan sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah sebanyak 99 orang. Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan data primer, dengan kuesioner sebagai instrumen penelitian dengan skala likert 5. Dan kemudian dilakukan analisis data yang diperoleh menggunakan analisis regresi berganda dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji heteroskedstisitas, uji mutikolinearitas, uji koefisien determinasi, uji t serta uji f. Berdasarkan hasil penelitian (uji t) pengawasan (X_1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja dengan nilai $t_{hitung} = 2.215 > t_{tabel} = 1,660$ dan mempunyai angka signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$, disiplin kerja (X_2) dengan nilai $t_{hitung} = 2.287 > t_{tabel} 1,660$ dan mempunyai angka signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$. Secara simultan pengawasan (X_1) dan disiplin kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y), dengan nilai uji f nilai F_{hitung} sebesar $25.701 > F_{tabel}$ sebesar 3,09 dan nilai probability sebesar $0,000 < 0,05$. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengawasan (X_1) dan disiplin kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai (Y).

Kata Kunci : Pengawasan, Disiplin Kerja dan Kinerja Pegawai.

**THE INFLUENCE OF SUPERVISION AND WORK
DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
IN THE MEDAN CITY FIRE AND
RESCUE SERVICE**

ABSTRACT

This research aims to determine the effect of supervision (X1) and work discipline (X2) on employee performance (Y). The research method used in this research is a quantitative method and the sample taken in this research was 99 people. The data used in this research is primary data, with a questionnaire as a research instrument with a Likert scale of 5. And then the data obtained was analyzed using multiple regression analysis with validity test, reliability test, normality test, heteroscedasticity test, multicollinearity test, coefficient of determination test, t test and f test. Based on the research results (t test), supervision (X1) has a significant effect on performance with a value of $t_{count} = 2,215 > t_{table} = 1.660$ and has a significance figure of $0.001 < 0.05$, work discipline (X2) has a value of $t_{count} = 2,287 > t_{table} = 1.660$ and has a significance figure of $0.001 < 0.05$. Simultaneously supervision (X1) and work discipline (X2) have a positive and significant effect on employee performance (Y), with an f test value of $F_{count} = 25,701 > F_{table} = 3.09$ and a probability value of $0.000 < 0.05$. The results of this research show that supervision (X1) and work discipline (X2) have a positive and significant effect on employee performance (Y).

Keywords: *Supervision, Work Discipline and Employee Performance.*