

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, Lendy Zelvian. (2020). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja. Jawa Timur : CV Penerbit Qiara Media.
- Ariawaty, R. R. N. (2019). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Work-Life Balance Karyawan. *BISMA: Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 13(2), 97–104.
- Andika, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja dan Persaingan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pegawai Universitas Pembangunan Panca Budi Medan, *Jumant*, 11(1), 189-2016.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, F., Buulolo, E., & Siagian, E. R. (2019). Implementasi Algoritma Regresi Linear Sederhana Dalam Memprediksi Besaran Pendapatan Daerah (Studi Kasus: Dinas Pendapatan Kab. Deli Serdang). *KOMIK (Konferensi Nasional Teknologi Informasi Dan Komputer)*, 3(1), 274–279.
- Hamzah, B. Uno., (2017), Teori Motivasi Dan Pengukurannya (Analisis Bidang Pendidikan), Jakarta: Bumi Aksara.
- Hardani, dkk. (2020). Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif. Yogyakarta: Pustaka Ilmu Group Yogyakarta.
- Hasibuan, H. M. (2019). Manajemen Sumberdaya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jufrizen, J. (2017). Pengaruh kemampuan dan motivasi terhadap kinerja perawat Studi pada Rumah Sakit Umum Madani Medan. *Jurnal Riset Sains Manajemen*, 1(1), 27–34.
- Kasmir, Masram, Wibowo, Rozarie, Syarvina, V. S. N. W. (2022). analisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Medan. *Jurnal kewarganegaraan*, 6(2).

- Malayu SP. Hasibuan,(2017), Manajemen Dasar, Pengertian,dan Masalah, Edisi Revisi, Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. (S. Sandiasih, Ed.). Bandung: PT. Remaja Rosdakarya Offset
- Sarumaha, W.(2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 28–36.
- Sirri, A., & Aprilia, L. (2024). PENGARUH MOTIVASI, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. AJA MEGA PERKASA. *Journal of Sustainable Transformation*, 2(02), 69-76.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta.
- _____.(2019).*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung:Alfabeta Bandung.
- Sugiyono, Mayasari, S., & Safina, W. D. (2021). Pengaruh Kualitas Produk dan Pelayanan terhadap Kepuasan Konsumen pada Restoran Ayam Goreng. Kalasan Cabang Iskandar Muda Medan. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 1(2), 63-76.
- Sutrisno, E. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suryani, S.,Agdhi, K., & Arga, R.(2022). The Effect Of Motivation And Work Discipline On Performance Of Tasikmalaya Branch Post Office Employees Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pos Cabang Tasikmalaya. *Journal Of Indonesian Management (JIM)*, 2(3), 647–654.
- Sujarweni, Wiratna, V. (2019). Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sinaga, S. (2020). Peranan Balas Jasa dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja pada PT. Sony Gemerlang Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(1), 132-144.
- Taryaman, e. (2016). Manajemen sumber daya manusia: kumpulan teori msdm yang dilengkapi dengan hasil penelitian pada instansi pemerintah. Deepublish.

Wibowo, (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi. Surabaya: CV.

R.A.De.Rozarie.

Yulianto, B & Saadah, N. (2020). Perilaku Penggunaan APD Sebagai Alternatif Peningkatan Kinerja Karyawan Yang Terpapar Bising Intensitas Tinggi.

