

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
SUMBER DAYA AIR, BINA MARGA DAN BINA
KONSTRUKSI KOTA MEDAN**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai di Dinas Sumber Daya Air, Bina Marga, dan Bina Konstruksi Kota Medan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan deskriptif. Data dikumpulkan melalui kuesioner yang disebarakan kepada 80 pegawai sebagai sampel dari total populasi 100 pegawai. Analisis data dilakukan menggunakan uji regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh variabel independen (pendidikan dan pelatihan) terhadap variabel dependen (kinerja pegawai). Hasil penelitian menunjukkan bahwa pendidikan dan pelatihan secara signifikan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,769 menunjukkan bahwa 76,9% variasi kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh pendidikan dan pelatihan, sedangkan 23,1% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Temuan ini memberikan implikasi bahwa peningkatan kualitas pendidikan dan pelatihan dapat menjadi strategi efektif untuk meningkatkan kinerja pegawai di instansi pemerintah.

Kata kunci: Pendidikan, Pelatihan, Kinerja Pegawai.

**THE INFLUENCE OF EDUCATION AND TRAINING ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT THE DEPARTEMENT OF WATER
RESOURCES, HIGHWAYS AND CONSTRUCTION
OF MEDAN CITY**

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of education and training on employee performance at the Department of Water Resources, Public Works, and Construction in Medan City. The research method used is quantitative with a descriptive approach. Data were collected through questionnaires distributed to 80 employees as a sample from a total population of 100 employees. Data analysis was conducted using multiple linear regression to determine the effect of independent variables (education and training) on the dependent variable (employee performance). The results show that education and training have a significant positive effect on employee performance. The coefficient of determination (R^2) of 0.769 indicates that 76,9% of the variation in employee performance can be explained by education and training, while the remaining 23,1% is influenced by other factors not examined in this study. These findings imply that improving the quality of education and training can be an effective strategy to enhance employee performance in government institutions.

Keywords: Education, Training, Employee Performance.