

DAFTAR PUSTAKA

Buku dan Monograf

Dessler, Gary. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.

Ivancevich, John M. (2018). *Human Resource Management*. New York: McGraw-Hill.

Niven, Paul R. (2014). *Balanced Scorecard: A Strategy for Growth and Performance*. New York: Wiley.

Jurnal Akademik

Hadi, S. (2020). "Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Menghadapi Perubahan Organisasi: Studi Kasus di Instansi Pemerintah". *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 13(2), 78-87.

Sihotang, R. (2019). "Perubahan Organisasi dan Implikasinya terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia". *Jurnal Manajemen Publik*, 15(3), 115-130.

Wibowo, A. (2021). "Peran SDM dalam Menghadapi Perubahan Organisasi di Sektor Publik". *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(5), 53-62.

Artikel dan Laporan

Sumardi. (2021). "Mengoptimalkan SDM di Era Perubahan: Tantangan dan Peluang". *Majalah Manajemen Publik*. Diakses dari [website majalah terkait].

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Karo (2022). "Evaluasi dan Rencana Strategis dalam Menghadapi Perubahan Organisasi di Lingkungan Pemerintahan". [URL bila tersedia]

Peraturan dan Kebijakan

Undang-Undang Republik Indonesia No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia No. 17 Tahun 2021 tentang Manajemen Perubahan dalam Rangka Reformasi Birokrasi.

Sumber Daring

Wahyudi, H. (2022). "Implementasi Manajemen Perubahan dalam Organisasi Publik: Studi Kasus pada Kantor Kecamatan". Diakses dari [URL website studi kasus].

Gunawan, P. (2023). "Tantangan dan Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Digital". Blog Manajemen SDM. Diakses dari [URL blog].

Buku

Robins, Stephen P., & Judge, Timothy A. (2017). *Organizational Behavior*. Pearson Education.

Ulrich, Dave. (2016). *Transforming the HR Function*. Harvard Business Review Press.

Noe, Raymond A., et al. (2017). *Fundamentals of Human Resource Management*. New York: McGraw-Hill Education.

Jurnal Akademik

Lestari, D. (2021). "Strategi Adaptasi Manajemen SDM terhadap Perubahan Struktural di Pemerintahan". *Jurnal Ilmu Administrasi*, 14(1), 45-61.

Sari, R. (2020). "Dinamika SDM dalam Menghadapi Reformasi Birokrasi". *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 8(2), 90-102.

Mahendra, R. (2022). "Peranan Kepemimpinan dalam Manajemen Perubahan Organisasi". *Jurnal Kepemimpinan*, 10(1), 58-70.

Wulandari, N. (2023). "Efektivitas Pelatihan SDM dalam Membangun Adaptabilitas Organisasi". *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 12(3), 140-154.

Artikel dan Laporan

Pranata, Y. (2022). "Kinerja dan Adaptasi SDM di Tengah Pandemi". *Koran Manajemen SDM*. Diakses dari [website koran terkait].

Sukardi, J. (2019). "Transformasi SDM Pemerintah: Dari Tradisional ke Digital". *Buletin Birokrasi*. Diakses dari [URL buletin].

Rachmawati, I. (2022). "Manajemen Perubahan dan Implikasi bagi Kinerja SDM". *Majalah Administrasi Publik*. Diakses dari [URL majalah].

Peraturan dan Kebijakan

Peraturan Presiden Republik Indonesia No. 68 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Nasional Reformasi Birokrasi.

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 22 Tahun 2020 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

Sumber Daring

Mulyani, T. (2023). "Inovasi dalam Manajemen SDM di Era Digital". Diakses dari [URL blog/website terkait].

Hartono, R. (2022). "Kendala dan Solusi dalam Implementasi Manajemen SDM di Instansi Publik". Diakses dari [URL].

Fachruddin, M. (2021). "Pentingnya Komunikasi dalam Manajemen Perubahan di Instansi Pemerintah". Diakses dari [URL artikel].

Studi Kasus

Puspitasari, N. (2023). "Studi Kasus Penanganan SDM di Kantor Camat Pasir Gudang: Pelajaran untuk Tigabinanga". Dalam *Jurnal Studi Kasus Administrasi*, 5(2), 112-128.

Sihabuddin, M. (2020). "Implementasi Kebijakan Manajemen SDM di Instansi Pemerintah: Analisis Studi Kasus". Diakses dari [reposito

