

DAFTAR PUSTAKA

- Amanda, Y.(2024).Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan karyawan terhadap Kinerja Karyawan di Dinas Koperasi Dan Usaha Kecil Menengah Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*,4(1),45-58
- Amrin, A., & Darwis. (2021). Pengaruh pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Cabang Makassar. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 12(3), 210–225.
- Armstrong, M. (2020). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (15th ed.). Kogan Page.
- Arif, G. (2020). Pengaruh pelatihan dan pengembangan serta motivasi kerja terhadap kinerja karyawan bagian rawat inap Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Kuantan Singingi. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 8(2), 112–120.
- Asmawati, & Baharuddin. (2023). Pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kepuasan kerja pegawai di Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 5(1), 30–45.
- Ayu, A., & Hikmah, H. (2024). Pengaruh pelatihan kerja, pengembangan karir dan stres kerja terhadap kinerja karyawan PT Volex Indonesia. *Jurnal Bina Manajemen*, 12(2), 120–133.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). Pearson Education.
- Hamzah, M., & Resdiana, E. (2023). Pengaruh pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Dunia. *Jurnal Riset Manajemen*, 3(4), 502–515.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi). Bumi Aksara.
- Intan, A. A., Gede, I. K., & Sasmita Dewi, I. A. (2024). Pengaruh pelatihan dan pengembangan pekerja terhadap peningkatan kinerja karyawan. *Widya Amrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 4(8), 1675–1682.

- Khoirani, S., & Marginingsih, R. (2025). Pengaruh pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia terhadap kinerja karyawan pada PT Inti Karya Indonesia Jakarta Utara. *Jurnal Semesta Ilmu Manajemen dan Ekonomi*, 1(3), 224–235.
- Laksono, M., Rochmawan, T., Aryanto, T., & Purwaningrum, D. (2025). Kinerja karyawan ditinjau dari pelatihan, pengembangan karir, dan pengalaman kerja. *Jurnal STIE Semarang*, 17(1), 88–102.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). *Human resource management* (15th ed.). Cengage Learning.
- Muhlis, P. H., Dirham, & Dewi, S. R. (2024). Pengaruh pelatihan dan pengembangan SDM terhadap kinerja karyawan PT. POS Indonesia Cabang Palopo. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 8(3), 1–12.
- Nadia, D. (2024). Pengaruh pelatihan dan pengembangan SDM terhadap kinerja karyawan Klinik Chio Medical Center. *Jurnal Manajemen Pelayanan Kesehatan*, 7(2), 155–168.
- Natalia, D., & Juanda, A. (2024). Pengaruh pelatihan kerja, pengembangan karir dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT Altra Raya. *Jurnal Ilmiah Swara MaNajemen (Swara Mahasiswa Manajemen)*, 4(2), 454–461.
- Nurhayati, A., & Atmaja, H. E. (2021). Efektivitas program pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan pada BPJS Ketenagakerjaan Cabang Magelang. *Kinerja: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 18(1), 24–30.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Salju. (2023). Pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap kinerja karyawan pada PT. POS Indonesia Cabang Palopo. *Jurnal Manajemen Strategik*, 11(2), 189–201.
- Sibarani, G. D., & Dwiarti, R. (2023). Pengaruh pelatihan, kompetensi, dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan PT Indah Kiat Pulp and Paper Karawang. *Jurnal Akuntansi, Manajemen, dan Perencanaan Kebijakan*, 1(4), 312–325.
- Sulaefi. (2017). Pengaruh pelatihan dan pengembangan terhadap disiplin kerja dan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 5(1), 8–21.

- Suryani, N. K., & Rahmawaty, D. (2025). Analisis dampak pelatihan dan pengembangan, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 13(1), 44–59.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (Cetakan ke-8). Kencana Prenadamedia Group.
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja* (Edisi ke-5). Rajawali Pers.

