

**PENGARUH IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
RUMAH SAKIT UMUM VINA ESTETIKA**

ABSTRAK

Iklm Komunikasi Organisasi adalah persepsi mengenai seberapa jauh anggota organisasi merasa bahwa organisasi dapat dipercaya, mendukung, terbuka, menaruh perhatian, dan secara aktif. Komunikasi yang efektif membantu menghindari kesalahpahaman dan meningkatkan koordinasi. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 126 orang responden dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan data diuji dengan menggunakan program SPSS 25. Dapat diketahui bahwa Iklm Komunikasi Organisasi berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Berdasarkan hasil yang didapat dari uji regresi sederhana untuk mengetahui pengaruh Iklm Komunikasi Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Umum Vina Estetika dapat dilihat dari tabel *model summary* dengan koefisien determinasi (R^2) adalah 0,363 yang berarti Iklm Komunikasi memiliki pengaruh 36,3 % terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan 63,7% adalah pengaruh dari variabel yang tidak ikut serta dalam penelitian ini. Nilai signifikan tersebut dibawah 0,05 yang berarti bahwa Iklm Komunikasi mempunyai pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Dengan hasil uji t diperoleh $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,838 > 1,657$ maka secara parsial Iklm Komunikasi dipengaruhi positif oleh Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Iklm Komunikasi Organisasi, Kinerja Karyawan, Rumah Sakit

***INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL COMMUNICATION CLIMATE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE
AT VINA AESTHETIC HOSPITAL***

ABSTRACT

The Organizational Communication Climate is the perception of how far members of the organization feel that the organization is trustworthy, supportive, open, caring, and active. Effective communication helps to avoid misunderstandings and enhances coordination. The sample size taken was 126 respondents using saturation sampling technique. Data was collected through the distribution of questionnaires and the data was tested using SPSS 25 program. It can be concluded that the Organizational Communication Climate has a significant influence on Employee Performance. Based on the results obtained from the simple regression test to determine the influence of the Organizational Communication Climate on Employee Performance at Vina Estetika General Hospital, it can be seen from the model summary table that the coefficient of determination (R square) is 0.363, which means that the Communication Climate has a 36.3% influence on Employee Performance, while 63.7% is the influence from variables that were not included in the analysis this research. The significant value is below 0.05 which means that the Communication Climate has a positive effect on Employee Performance. With the t test results, it is obtained that $t_{\text{calculated}} > t_{\text{table}}$ or $2.838 > 1.657$, so partially the Communication Climate is positively influenced by Employee Performance.

Keywords: Organizational Communication Climate, Employee Performance, Hospitl.