

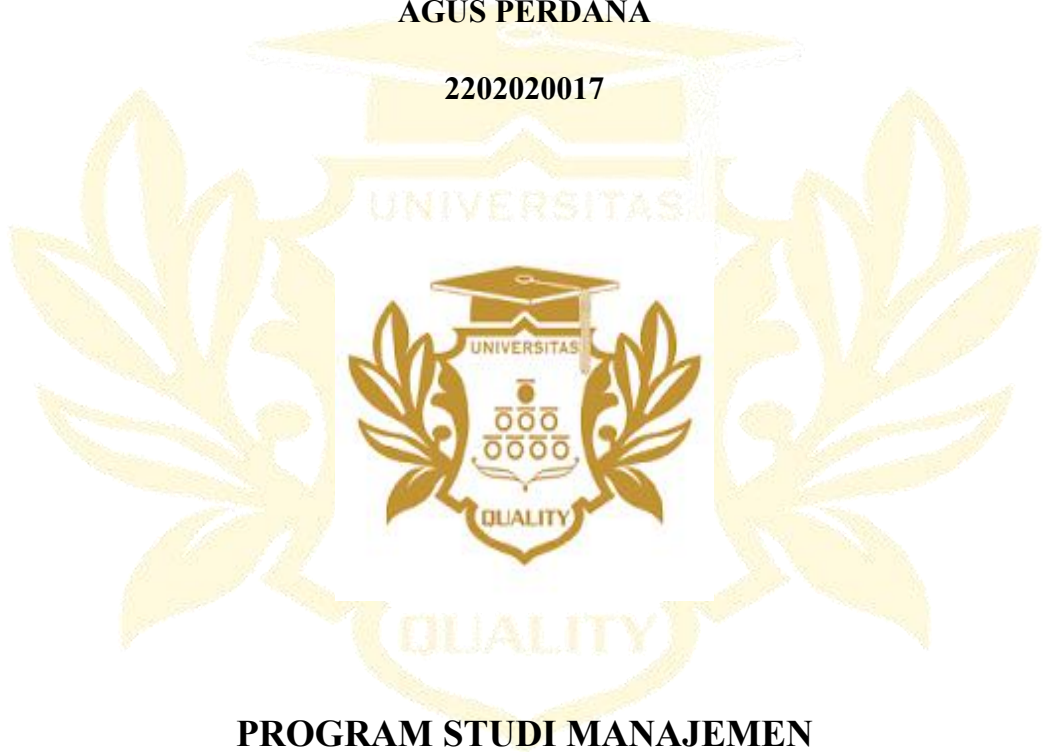
**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
LOYALITAS KARYAWAN PADA PT BPR SOLIDER**

SKRIPSI

Oleh :

AGUS PERDANA

2202020017



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

UNIVERSITAS QUALITY

MEDAN

2026

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
LOYALITAS KARYAWAN PADA PT BPR SOLIDER**

SKRIPSI

Disusun dan Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi
Syarat-syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen
Pada Fakultas Sosial dan Hukum
Universitas Quality

Oleh :
AGUS PERDANA

2202020017



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS QUALITY
MEDAN
2026**

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT BPR Solider

Nama : AGUS PERDANA

Program Studi : MANAJEMEN

Fakultas : SOSIAL DAN HUKUM

Medan, 10 March 2026

Menyetujui
Tim Pembimbing

Pembimbing Utama



Rikawati Ginting Munthe SE.,M.Si
NIP.0114028003

Pembimbing Pendamping



Maria Kristina Situmorang SE.,M.Si
NIP.0107018804

Ketua Program Studi
Universitas Quality



Rikawati Ginting Munthe SE.,M.Si
NIP.0114028003

Dekan Soshum
Universitas Quality



Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP
NIP.0107038901

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Agus Perdana

NPM : 2202020017

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Sosial Dan Hukum Universitas Quality

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul **“Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT BPR Solider.”** merupakan asli hasil karya peneliti, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan peneliti juga tidak terdapat atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh peneliti lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi ataupun plagiasi dari hasil karya tulis lain dan atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka peneliti bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan skripsi dan pencabutan gelar yang peneliti peroleh sebagai hasil ujian akhir studi atas skripsi ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dalam keadaan sehat dan sadar tanpa adanya campur tangan atau tekanan dari pihak manapun juga.

Medan, 10 March 2026

Yang menyatakan,



Agus Perdana

NPM : 2202020017

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Allah SWT Tuhan Yang Maha Esa, karena kasih dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal penelitian ini yang berjudul **“Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT BPR Solider”**. Proposal penelitian ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana Manajemen pada jurusan Manajemen di Universitas Quality Medan. Dalam penyusunan proposal penelitian ini, penulis menyadari dalam penulisan proposal penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan. Untuk itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan proposal penelitian ini.

Keberhasilan penulisan proposal skripsi ini tidak terlepas dari bantuan bimbingan, arahan, serta motivasi dari berbagai pihak. Maka, dalam kesempatan ini pula penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Dedi Holden Simbolon S.Si., M.Pd selaku Rektor Universitas Quality.
2. Ibu Rita Herlina P.A, M.Pd selaku Wakil Rektor Universitas Quality.
3. Ibu Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP selaku Dekan Sosial dan Hukum Manajemen di Universitas Quality.
4. Ibu Rikawati Ginting Munthe S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen di Universitas Quality dan Dosen Pembimbing Utama yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama skripsi dan memberikan banyak ilmu serta Solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dan penulisan skripsi ini.

5. Ibu Maria Kristina Situmorang S.E.,M.Si selaku Dosen Pendamping yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan penulis selama skripsi dan memberikan banyak ilmu serta Solusi pada setiap permasalahan atas kesulitan dan penulisan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality yang telah memberikan bimbingan dan Pendidikan selama penulis kuliah di Universitas Quality.
7. Teristimewa penulis ucapkan kepada kedua orang tua penulis yaitu Bapak Kasmin dan Ibu Fariyem selaku orang tua penulis yang selalu memberikan nasehat, motivasi dukungan, pengorbanan dan doa hingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini sampai selesai.
8. Bapak Dr. Sofyan Tan, selaku Anggota DPR RI Fraksi PDI Perjuangan Komisi X. Terima kasih yang mendalam penulis sampaikan atas segala perhatian, dukungan, serta motivasi yang Bapak berikan. Secara khusus, penulis tidak dapat melupakan jasa besar Bapak yang telah membuka kesempatan bagi penulis untuk memperoleh Kartu Indonesia Pintar (KIP) Kuliah, sehingga penulis dapat melanjutkan pendidikan di perguruan tinggi. Bantuan tersebut tidak hanya meringankan beban penulis secara materi, tetapi juga menjadi penyemangat yang luar biasa untuk terus berjuang menyelesaikan pendidikan hingga tahap skripsi ini.
9. Bapak Jusup Ginting, SE, selaku Anggota DPRD Fraksi PDI Perjuangan Komisi IV. Penulis menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang tulus atas perhatian, dukungan, serta motivasi yang telah diberikan. Secara khusus, penulis sangat berterima kasih karena Bapak telah berperan sebagai perekomendasi, sehingga penulis dapat memperoleh kesempatan menerima KIP Kuliah. Dukungan moral maupun rekomendasi yang Bapak berikan menjadi salah satu kunci penting yang memungkinkan penulis dapat menyelesaikan studi hingga tahap akhir ini.

10. Saya mengucapkan terima kasih kepada orang yang istimewa, Putri Ayu Anatasya Siregar, S.Pd, atas dukungan, motivasi, dan perhatian yang telah diberikan. Kehadiran dan doronganmu telah sangat membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Semua pihak yang tidak dapat di sebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dan memotivasi penulis selama menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu segala kritik dan saran yang di gunakan untuk memperbaiki serta menyempurnakan pada skripsi ini sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya serta bagi para pembaca.

Medan, 12 Januari 2026

Agus Perdana

2202020017

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	vii

BAB I : PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	7
1.3 Batasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	9

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Kerangka Teoritis.....	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2.1.2 Pengembangan Karir.....	14
2.1.3 Loyalitas Karyawan.....	35
2.2 Penelitian Terdahulu.....	41
2.3 Kerangka Berpikir.....	43
2.4 Definisi Operasional.....	43
2.5 Hipotesis Penelitian.....	47

BAB III : METODE PENELITIAN

3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	48
3.1.1 Tempat Penelitian.....	48
3.1.2 Waktu Penelitian.....	48
3.2 Populasi, Sampel dan Jenis Penelitian.....	48
3.2.1 Populasi Penelitian.....	48

3.2.2 Sampel Penelitian.....	49
3.2.3 Jenis Penelitian.....	49
3.3 Instrumen Penelitian.....	50
3.3.1 Observasi.....	50
3.3.2 Kuesioner.....	50
3.3.3 Dokumentasi.....	50
3.4 Uji Instrumentasi.....	51
3.4.1 Uji Validitas.....	51
3.4.2 Uji Reliabilitas.....	51
3.5 Analisis Data.....	52
3.5.1 Uji Regresi Linear.....	52
3.6 Uji Asumsi Klasik.....	53
3.6.1 Uji Normalitas.....	53
3.6.2 Uji Linearitas.....	53
3.6.3 Uji Heteroskedastisitas.....	53
3.7 Sumber Data.....	54
3.7.1 Data Primer.....	54
3.7.2 Data Sekunder.....	54
3.8 Variabel Penelitian.....	55
3.9 Uji Hipotesis.....	55
3.9.1 Parsial T.....	55
3.9.2 Koefisien Determinasi.....	56

BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Objek Penelitian.....	57
4.1.1 Sejarah Berdirinya PT BPR Solider.....	57
4.1.2 Visi dan Misi PT BPR Solider.....	58
4.1.3 Struktur Organisasi PT BPR Solider.....	58
4.2 Hasil Penelitian.....	65
4.2.1 Analisis Deskriptif Responden.....	65

4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	66
4.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir....	67
4.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	67
4.3 Analisis Statistik Deskriptif.....	68
4.3.1 Deskripsi Variabel Pengembangan Karir.....	68
4.3.2 Deskripsi Variabel Loyalitas Karyawan	70
4.4 Uji Instrumen Penelitian	72
4.4.1 Hasil Uji Validitas.....	72
4.5 Uji Reliabilitas	74
4.6 Uji Asumsi Klasik	75
4.6.1 Uji Normalitas.....	75
4.6.2 Uji Linearitas	77
4.6.3 Uji Heteroskedastisitas.....	78
4.7 Uji Regresi Linear Sederhana	80
4.8 Uji Hipotesis (Uji t)	81
4.9 Uji Determinasi (R^2).....	82
4.10 Pembahasan.....	83
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	85
5.2 Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA.....	87

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Tingkat Loyalitas (Berdasarkan Masa Kerja).....	4
Tabel 1.2 Jumlah karyawan di PT BPR Solider.....	6
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	41
Tabel 2.2 Definisi Operasional.....	44
Tabel 3.1 Rencana dan Waktu Penelitian.....	48
Tabel 3.2 Skor Skala Likert.....	50
Tabel 4.1 Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Tabel 4.2 Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	66
Tabel 4.3 Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	67
Tabel 4.4 Jumlah Responden Berdasarkan Masa Bekerja.....	67
Tabel 4.5 Distribusi Jawaban Responden Variabel Pengembangan Karir.....	68
Tabel 4.6 Distribusi Jawaban Responden Variabel Loyalitas Karyawan	70
Tabel 4.7 Hasil Uji Validasi Instrumen Variabel Pengembangan Karir (X).....	72
Tabel 4.8 Hasil Uji Validasi Instrumen Variabel Loyalitas Karyawan (Y).....	73
Tabel 4.9 Hasil Uji Validasi Instrumen Variabel Loyalitas Karyawan (Y).....	73
Tabel 4.10 Hasil Uji Realibilitas Variabel Pengembangan Karir.....	74
Tabel 4.11 Hasil Uji Realibilitas Variabel Loyalitas Karyawan.....	74
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas Variabel Pengembangan Karir.....	75
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas Variabel Loyalitas Karyawan.....	76
Tabel 4.14 Hasil Uji Linearitas.....	77
Tabel 4.15 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser).....	78
Tabel 4.16 Koefisien Linear Sederhana.....	80
Tabel 4.17 Hasil Uji t.....	81
Tabel 4.18 Hasil Uji Determinasi.....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	43
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT BPR Solider.....	59
Gambar 4.2 Normal Q-Q Plot Variabel Total_X (Pengembangan Karir).....	76
Gambar 4.3 Normal Q-Q Plot Variabel Total_Y (Loyalitas Karyawan).....	77
Gambar 4.4 Hasil Uji Scatterplot Heteroskedastisitas.....	79

