

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT BPR SOLIDER

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pengembangan karir terhadap loyalitas karyawan pada PT BPR Solider. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner yang dilakukan secara observasi dan metode survei untuk melihat kondisi kerja karyawan serta mengukur pemahaman karyawan terhadap pengembangan karir dan loyalitas. Pada penelitian ini populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan PT BPR Solider dengan sampel yang berjumlah 34 responden. Kemudian dilakukan analisis data menggunakan analisis regresi linear sederhana dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji linearitas, uji heteroskedastisitas, uji parsial t, serta uji determinasi (R^2) dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. Hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi sebesar 0,567 dan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Selain itu, nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,745 menunjukkan bahwa loyalitas karyawan dipengaruhi oleh pengembangan karir sebesar 74,5%, sedangkan sisanya sebesar 25,5% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini. Maka kesimpulan dari penelitian ini adalah bahwa pengembangan karir yang baik dapat meningkatkan loyalitas karyawan pada PT BPR Solider.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Loyalitas Karyawan, PT BPR Solider

***THE EFFECT OF CAREER DEVELOPMENT ON
EMPLOYEE LOYALTY AT PT BPR SOLIDER***

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of career development on employee loyalty at PT BPR Solider. This study used a quantitative approach, with data collection techniques through questionnaires, observation, and survey methods to assess employee working conditions and gauge employee understanding of career development and loyalty. The population used in this study was all PT BPR Solider employees, with a sample size of 34 respondents. Data analysis was performed using simple linear regression analysis with validity, reliability, normality, linearity, heteroscedasticity, partial t-test, and determination (R^2) tests using SPSS. The results showed that career development has a positive and significant effect on employee loyalty. This is evidenced by the regression coefficient of 0.567 and a significance value of 0.000, which is less than 0.05. Furthermore, the coefficient of determination (R^2) of 0.745 indicates that employee loyalty is influenced by career development by 74.5%, while the remaining 25.5% is influenced by factors outside this study. Therefore, the conclusion of this study is that effective career development can increase employee loyalty at PT BPR Solider.

Keywords: Career Development, Employee Loyalty, PT BPR Solider