

DAFTAR PUSTAKA

- Anzaningtyas, M., Mardiansyah, A., Prabowo, B., & Erialdy, R. (2024). Pengaruh pengembangan karir dan pemberian kompensasi terhadap loyalitas karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Azzahra, K. N., & Mapuasari, S. A. (2024). Pengaruh work-life balance dan pengembangan karir terhadap loyalitas karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel moderasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Bambang. (2021). *Perilaku Organisasi dan Kinerja*. Jakarta: Agustin Press.
- Chaerudin, A. (2020). *Manajemen Modern*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Darmayati, I. (2021). *Manajemen Perusahaan Modern*. Yogyakarta: Andi.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Gustina, R. (2019). *Pengembangan Karir dan Loyalitas Karyawan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Handoko, T. H. (2015). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia* (Edisi 2). BPFE-Yogyakarta.
- Handoko, T. H. (2016). *Manajemen*. Yogyakarta: BPFE. (dikutip dalam Dudung, 2016)
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2020). *Dasar-Dasar Manajemen*. Jakarta: Hanin Publisher. (dikutip dalam Hanin et al, 2020)
- Jasmine, D. A., & Nugroho, N. E. (2024). Pengaruh pengembangan karier, pelatihan, dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan PT KAIN. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.

- Lestari, & Amas. (2024). Pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan PT. AMS. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Nofriyandri, & Adrian. (2024). Pengaruh pengembangan karir terhadap loyalitas karyawan di The BCC Hotel and Residence. *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Normiyati, S., Pratiwi, A., & Lestari, D. (2022). *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Deepublish.
- Nurhaidah. (2023). *Manajemen Kinerja dan Loyalitas Pegawai*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Rahayu, S. (2020). *Manajemen Organisasi*. Bandung: Refika Aditama.
- Robbins, S. P. (2016). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education.
- Santoso, B., & Rahayu, S. (2022). *Teori Manajemen Kontemporer*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Sari, N., & Susanto. (2023). Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap loyalitas karyawan pada PT Tor Ganda Perkebunan Karya Perdana. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Saydam, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gunung Agung. (dikutip dalam Riyanti, 2015)
- Saydam, G. (2016). *Manajemen Tenaga Kerja*. Jakarta: Sutanto & Perdana Publisher.
- Septiyan, A., Susita, D., & Handaru, M. (2024). Pengaruh pengembangan karir dan disiplin kerja terhadap loyalitas karyawan pada PT Jamkrindo Kantor Pusat. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*.
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (2021). *Motivation and Work Behavior*. New York: McGraw-Hill. (dikutip dalam In'amul Aufa, 2021)
- Stoner, J. A. F., & Freeman, R. E. (2016). *Management*. New Jersey: Prentice Hall.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sunyoto, D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Wahyudi, B. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Bandung: Sulita.
- Wilson, J. (2016). *Human Resource Development*. London: Routledge.
- Winardi. (2016). *Manajemen: Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta

