

**“PENGARUH PENGAWASAN TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PT.BANK RAKYAT INDONESIA
CABANG KABANJAHE”**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengawasan terhadap kinerja pegawai. Populasi dalam penulisan ini adalah seluruh pegawai PT Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Kabanjahe sebanyak 60 orang. Pengolahan data yang digunakan dengan menggunakan SPSS 22.0. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini meliputi: uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linear sederhana dan pengujian hipotesis yang meliputi uji T (parsial) dan uji koefisien determinasi (R^2)

Berdasarkan pengolahan data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka penulis menyimpulkan hasil penelitian mengenai judul “Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Pegawai Pegawai pada PT Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Kabanjahe”, maka diperoleh pada Uji Regresi Linear Sederhana dengan persamaan $Y = 9,784 + 0.603 X + e$

Hasil Uji Pada Pengujian Hipotesis digunakan Uji t(parsial) dan Analisis Koefisien Determinasi (R^2), dari hasil Uji tersebut menunjukkan bahwapengaruh Pengawasan terhadap Kinerja (Y) ditunjukkan dengan nilai t_{hitung} sebesar 6,437 dengan nilai signifikansinya $0,000 < 0,05$ dan nilai t_{tabel} 1,660 maka $t_{hitung} > t_{tabel}$. Secara parsial variabel bebas yaitu Pengawasan (X) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel terikat yaitu Kinerja (Y), Pada pengujian Analisis Koefisien Determinasi (R^2) menunjukkan bahwa menunjukkan bahwa nilai R^2 sebesar 0,417 dan bernilai positif. Yang berarti, besarnya hubungan antara Pengawasan (X) dengan Kinerja (Y) adalah 0,417.

Kata kunci : Pengawasan, Kinerja Pegawai

**“THE EFFECT OF SUPERVISION ON PERFORMANCE
PT. BANK RAKYAT INDONESIA EMPLOYEES
KABANJAHE BRANCH”**

ABSTRACT

The purpose of this study aims to determine and analyze the influence of supervision on employee performance. The population in this paper is 60 employees of PT Bank Rakyat Indonesia Branch Office Kabanjahe. Processing data used using SPSS 22.0. The analysis used in this study includes: validity test, reliability test, classic assumption test, simple linear regression analysis and hypothesis testing which includes T test (partial) and test coefficient of determination (R²)

Based on data processing and discussion that has been done, the authors conclude the results of the study on the title "The Effect of Supervision on Employee Performance at PT Bank Rakyat Indonesia Kabanjahe Branch Office", then obtained by Simple Linear Regression Test with the equation $Y = 9.784 + 0.603 X + e$

Test Results on Hypothesis Testing are used t test (partial) and Coefficient of Determination Analysis (R²), from the results of the test shows that the effect of Supervision of Performance (Y) is indicated by a tcount of 6.437 with a significance value of $0.000 < 0.05$ and ttable value 1.660, $tcount > table$. Partially the independent variable namely Supervision (X) has a positive and significant influence on the dependent variable namely Performance (Y), In testing the Determination Coefficient Analysis (R²) shows that indicates that the R² value is 0.417 and is positive. Which means, the magnitude of the relationship between Supervision (X) and Performance (Y) is 0.417.

Keywords: Supervision, Employee Performance

