

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI
HARIAN LEPAS (PHL) DINAS PEMADAM KEBAKARANDAN
PENYELAMATAN KOTA MEDAN**

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja Pegawai Harian Lepas (PHL) di Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Medan, sample yang diambil 114 responden Dengan hasil penelitian menunjukkan adanya hubungan positif dan signifikan antara lingkungan kerja dengan disiplin kerja pegawai tidak tetap (PHL) di Dinas Pemadam Kebakaran Medan. Responden yang berjumlah 114 orang sebagian besar berjenis kelamin laki-laki dengan rentang usia 31-40 tahun. Hasil analisis statistik menunjukkan validitas dan reliabilitas instrumen penelitian. Hasil penelitian menunjukkan korelasi positif (0,335) dan nilai p signifikan (0,001) yang berarti semakin baik lingkungan kerja maka semakin tinggi pula disiplin kerja pegawai PHL. Persamaan regresi ($Y = 14,179 + 0,112X$) menunjukkan bahwa setiap kenaikan satu unit lingkungan kerja akan mengakibatkan kenaikan disiplin kerja PHL sebesar 0,112. Uji t juga menunjukkan adanya pengaruh signifikan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja pegawai PHL.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja.

***THE INFLUENCE OF THE WORK ENVIRONMENT ON THE WORK
DISCIPLINE OF FREELANCE DAILY EMPLOYEES (PHL) OF
THE MEDAN CITY FIRE AND RESCUE SERVICE***

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of the work environment on the work discipline of Casual Daily Employees (PHL) in the Medan City Fire and Rescue Service, a sample taken of 114 respondents. The research results show that there is a positive and significant relationship between the work environment and the work discipline of non-permanent employees (PHL) in the Medan Fire Department. The 114 respondents were mostly male with an age range of 31-40 years. The results of statistical analysis show the validity and reliability of the research instrument. The research results show a positive correlation (0.335) and a significant p value (0.001), which means that the better the work environment, the higher the work discipline of PHL employees. The regression equation ($Y = 14.179 + 0.112X$) shows that every one unit increase in the work environment will result in an increase in PHL work discipline of 0.112. The t test also shows that there is a significant influence of the work environment on the work discipline of PHL employees.

Keywords: Work Environment, Work Disciplin.