

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DI DINAS PEMADAM  
KEBAKARAN DAN PENYELAMATAN  
KOTA MEDAN**

**ABSTRAK**

Pengembangan Karir sangat penting terhadap Kinerja Pegawai sehingga dapat bertujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai pada instansi tersebut. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Medan yang berjumlah 70 orang pegawai tetap, dengan teknik pengambilan sampel sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan SPSS versi 29. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel pengembangan karir (X) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja pegawai (Y). Nilai thitung sebesar 5.975 lebih besar dari ttabel sebesar 1.995 dengan signifikansi  $0.000 < 0.05$ , sehingga hipotesis penelitian ( $H_a$ ) diterima. Persamaan regresi yang diperoleh adalah  $Y = 16.474 + 0.578X + e$ , yang berarti setiap peningkatan pengembangan karir sebesar 1% akan meningkatkan kinerja pegawai sebesar 0.578. Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0.344, menunjukkan bahwa 34,4% kinerja pegawai dipengaruhi oleh pengembangan karir, sedangkan sisanya 65,6% dipengaruhi faktor lain di luar penelitian ini. Pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu, instansi perlu terus meningkatkan program pengembangan karir seperti pelatihan, promosi, dan pembimbingan, agar pegawai dapat bekerja lebih optimal dan profesional.

**Kata Kunci:** Pengembangan Karir, Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kota Medan

***THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE FIRE AND RESCUE  
DEPARTMENT OF  
MEDAN CITY***

***ABSTRACT***

*Career development is highly important for employee performance; therefore, this study aims to determine the extent of the influence of career development on employee performance within the institution. The research method used is a quantitative approach. The population of this study includes all 70 permanent employees of the Medan City Fire and Rescue Department, with a saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using SPSS version 29. The results of the study show that the career development variable (X) has a positive and significant effect on the employee performance variable (Y). The calculated t-value of 5.975 is greater than the table t-value of 1.995, with a significance value of  $0.000 < 0.05$ , thus the research hypothesis ( $H_a$ ) is accepted. The regression equation obtained is  $Y = 16.474 + 0.578X + e$ , which means that every 1% increase in career development will increase employee performance by 0.578. The coefficient of determination ( $R^2$ ) is 0.344, indicating that 34.4% of employee performance is influenced by career development, while the remaining 65.6% is influenced by other factors outside this study. Career development has a positive and significant effect on employee performance. Therefore, the institution should continue to enhance career development programs such as training, promotions, and mentoring to help employees work more optimally and professionally.*

**Keywords:** *Career Development and Employee Performance at the Fire and Rescue Department of Medan City*