

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, A. (2020). Perencanaan karir di era VUCA. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(2), 101–110.
- Amelianny, N. (2016). Pengaruh motivasi dan pengembangan karir terhadap kinerja pada Perguruan Panca Budi Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(1), 25–35.
- Andi, D., & Wiguna, M. (2022). Peran manajemen SDM dalam pengembangan karir karyawan pada PT. *Atlas Resources Tbk Jakarta Selatan*. E-Jurnal Ekonomi Sumberdaya dan Lingkungan, 11(1), 44–56.
- Astuti, E. (2019). Jenjang jabatan dan pengembangan karir pegawai. *Jurnal Administrasi Publik*, 14(2), 67–75.
- Bintari, A. (2018). Kompetensi dan karir dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 9(1), 12–20.
- Busro, M. (2018). Teori manajemen sumber daya manusia. Prenada Media.
- Darmadi, H. (2018). Manajemen sumber daya manusia. Alfabeta.
- Dessler, G. (2020). *Human resource management* (16th ed.). Pearson Education.
- Erdalina, L. (2019). Peran departemen SDM dalam pengembangan karir. *Jurnal Administrasi*, 6(2), 98–107.
- Fauzi, A., & Hidayat, T. (2020). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Administrasi Publik*, 12(2), 88–97.
- Flippo, E. B. (2018). *Principles of personnel management*. McGraw-Hill.
- Greenhaus, J. H., Callanan, G. A., & Godshalk, V. M. (2019). *Career management* (5th ed.). Sage.
- Hayati, N., & Yulianto, A. (2021). Kompetensi SDM dan pengembangan karir karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 15(1), 51–63.
- Juniarta, M. (2022). Karir dalam perspektif organisasi modern. *Jurnal Manajemen*, 13(1), 22–32.
- Lubis, D., & Ananda, R. (2021). Pengaruh pengembangan karir terhadap motivasi kerja pegawai instansi pemerintah. *Jurnal Administrasi Publik*, 9(1), 41–52.
- Mandriasih, N. (2019). Perencanaan karir dalam organisasi. *Jurnal Administrasi*

- dan Manajemen, 10(2), 77–88.
- Maulyan, R. (2019). Karir dan pengembangan diri dalam organisasi. *Jurnal Ilmu Sosial*, 8(1), 15–26.
- Muspawi, M. (2017). Manfaat perencanaan karier bagi organisasi. *Jurnal Administrasi*, 14(2), 65–73.
- Norbadiyah, & Avriyanti, D. (2020). Pengembangan karir karyawan dalam organisasi modern. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 8(2), 33–44.
- Nyoto, M. (2019). Kinerja karyawan dalam organisasi publik. *Jurnal Manajemen Publik*, 7(1), 55–63.
- Praktikno, H., & Hermawan, R. (2022). Perubahan praktik MSDM dari tradisional ke modern. *Jurnal Manajemen*, 19(2), 102–114.
- Rahmawati, D., & Susanti, A. (2021). Stres kerja dan kinerja pegawai pemadam kebakaran. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 10(1), 49–60.
- Ramdhan, F., & Salim, M. (2020). Tantangan pengembangan karir generasi milenial. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(1), 28–39.
- Sari, M., & Pratama, Y. (2022). *Career development and its effect on employee performance in government institutions. International Journal of Public Administration Studies*, 5(4), 155–167.
- Silalahi, U., Sinambela, L., & Sihombing, L. (2015). Budaya organisasi dan kinerja pegawai. *Jurnal Administrasi Publik*, 9(2), 20–30.
- Sopiah. (2020). Perilaku organisasi. Andi Offset.
- Subriadi, A., et al. (2016). Prinsip pengembangan karir dalam organisasi. *Jurnal Manajemen*, 8(1), 13–23.
- Sugiyono. (2018). Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- (2019). Metode penelitian pendidikan: Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Alfabeta.
- (2022). Metode penelitian pendidikan. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2018). Budaya organisasi. Kencana.
- Wardani, A., Mukzam, M. D., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 33(1), 71–80.
- Weer, C. H., & Greenhaus, J. H. (2020). Penilaian manajer terhadap peluang pertumbuhan karier organisasi karyawan: Peran kinerja ekstra-peran,

keterlibatan kerja, dan komitmen organisasi yang dirasakan. *Journal of Career Development*, 47(3), 223–235.

Widodo, A. (2021). Pengaruh motivasi, pengembangan karir, dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Indragiri Hilir. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 18(2), 39–50.

Yasin, A. (2020). Kompetensi pegawai dan kinerja organisasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(3), 57–66.

