

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
DI PT MUJUR LESTARI
SKRIPSI**

Oleh:

KRISTINA DAMAYANTI BR GINTING

2302020012



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS QUALITY
MEDAN
2026**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN
DI PT MUJUR LESTARI**

SKRIPSI

Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Tugas-tugas dan Memenuhi
Syarat-syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Manajemen Pada
Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality

Oleh:

KRISTINA DAMAYANTI BR GINTING

2302020012



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITAS QUALITY
MEDAN
2026**

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama :Kristina Damayanti Br Ginting

Npm :2302020012

Program Studi :Manajemen

Fakultas :Sosial Dan Hukum

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Di PT Mujur Lestari”** merupakan asli hasil karya peneliti, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan penelitian lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikat ataupun plagiat dari hasil karya tulis lain atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka pencabutan gelar yang peneliti peroleh dengan hasil ujian akhir studi atas skripsi ini.

Demikian surat pernyataan saya perbuat sebagai pertanggung jawab ilmiah tanpa adanya unsur paksaan maupun tekanan dari pihak manapun.

Medan, 30 Maret 2026



Kristin Damayanti Br Ginting
Npm 2302020012

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan di PT mujur lestari
Nama : KRISTINA DAMAYANTI BR GINTING
Program Studi : MANAJEMEN
Fakultas : SOSIAL DAN HUKUM

Medan, 30 March 2026

Menyetujui
Tim Pembimbing

Pembimbing Utama



Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP
NIP.0107038901

Pembimbing Pendamping



Rikawati Ginting Munthe SE.,M.Si
NIP.0114028003

Ketua Program Studi
Universitas Quality



Rikawati Ginting Munthe SE.,M.Si
NIP.0114028003

Dekan Soshum
Universitas Quality



Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP
NIP.0107038901

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan di PT Mujur Lestari”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Program Studi Manajemen Pada Fakultas Sosial dan Hukum di Universitas Quality.

Penulis menyadari bantuan bahwa dalam penyusunan skripsi ini banyak, bimbingan, dan dukungan yang telah diberikan oleh berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Dedi Holden Simbolon, S.Si., M.Pd., Selaku Rektor Universitas Quality
2. Ibu Rita Herlina Br Perangin-angin, S.Pd., M.Pd, Selaku Wakil Rektor Universitas Quality
3. Ibu Vina Maria Ompusunggu, S.Sos., MSP selaku Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality sekaligus Dosen Pembimbing Utama yang telah menyediakan waktu dan tenaga untuk memberikan bimbingan, pengarahan, perhatian serta masukan yang sangat berguna kepada penulis selama penulisan proposal skripsi ini
4. Ibu Rikawati Ginting Munthe SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality, sekaligus sebagai Pendamping yang telah menyediakan waktu dan tenaga serta bimbingan, perhatian dan arahan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini sehingga tersusun dengan baik dan benar
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Sosial dan Hukum beserta staff pegawai, yang telah membantu penulis menyelesaikan urusan perkuliahan dan memberikan ilmunya hingga dapat menyelesaikan urusan perkuliahan dan memberikan ilmunya hingga dapat menyelesaikan skripsi ini
6. Kedua orang tua tercinta serta keluarga besar, yang senantiasa memberikan doa, dukungan, kasih sayang, perhatian, serta semangat yang tiada henti.

Pengorbanan, kesabaran, dan keikhlasan yang diberikan menjadi sumber kekuatan dan motivasi utama dalam menempuh pendidikan tinggi. Nasihat yang tulus, perhatian yang berkelanjutan, serta dukungan moral dan materiil yang diberikan turut membantu dalam menghadapi berbagai tantangan, keterbatasan, dan kesulitan selama proses perkuliahan hingga penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Dukungan keluarga menjadi fondasi penting dalam setiap langkah yang ditempuh hingga tercapainya penyelesaian studi ini.

7. Teruntuk sahabat saya, Pika Anggriani Ginting, disampaikan rasa terima kasih yang mendalam atas dukungan, perhatian, serta semangat yang senantiasa diberikan selama proses penyusunan skripsi ini. Kesediaan untuk meluangkan waktu berdiskusi, memberikan perhatian, serta mendengarkan keluh kesah menjadi dorongan dan kekuatan yang sangat berarti. Kehadiran dan kebersamaan yang terjalin turut membantu hingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
8. Saya mengucapkan terima kasih yang tulus kepada abang saya, Heri Ginting, yang senantiasa memberikan dukungan, perhatian, nasihat, serta semangat kepada saya selama proses penyusunan skripsi ini. Dorongan dan motivasi yang diberikan menjadi sumber kekuatan bagi saya dalam menghadapi berbagai tantangan dan kesulitan hingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
9. Teman-teman seperjuangan kelas 2A42, serta seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, yang telah memberikan bantuan, kebersamaan, serta motivasi kepada penulis selama penyusunan skripsi ini.
10. Teruntuk teman-teman yang telah memberikan bantuan, dukungan, dan kebersamaan selama proses penyusunan skripsi ini, khususnya pihak-pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu, disampaikan rasa terima kasih yang tulus. Segala bentuk bantuan, perhatian, serta semangat yang diberikan sangat berarti dalam membantu menghadapi berbagai kendala dan tantangan hingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat saya harapkan demi perbaikan di masa yang akan datang.

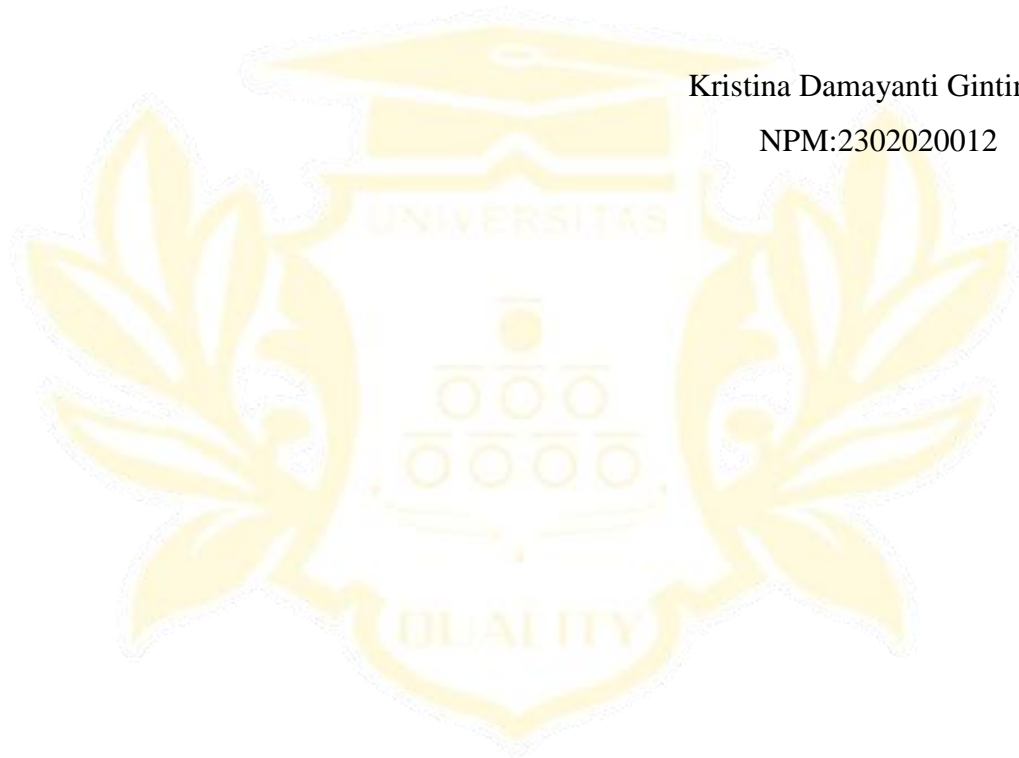
Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Medan, Februari 2026

Penulis

Kristina Damayanti Ginting

NPM:2302020012



DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
ABSTRACT	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Batasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Kerangka Teoritis	10
2.1.1 Disiplin kerja	10
2.1.2 Tujuan Disiplin Kerja	11
2.1.3 Macam-macam Disiplin Kerja	12
2.1.4 Faktor- Faktor Disiplin Kerja	12
2.1.5 Prinsip-Prinsip Disiplin Kerja	14
2.1.6 Indikator-Indikator Kedisiplinan	14
2.1.7 Motivasi Kerja	16
2.1.8 Jenis-jenis Motivasi	17
2.1.9 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja.....	18
2.1.10 Indikator-indikator Motivasi	18
2.1.11 Prinsip-Prinsip Dalam Motivasi	19
2.1.12 Produktivitas Karyawan	20

2.1.13 Faktor-faktor memengaruhi produktivitas kerja.....	21
2.1.14 Indikator Produktivitas	22
2.2 Penelitian Terdahulu.....	22
2.3 Kerangka Berpikir	29
2.4 Defenisi operasional	30
2.5 Hipotesis Penelitian	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Tempat dan Waktu.....	33
3.1.1 Tempat.....	33
3.1.2 Waktu	33
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian.....	34
3.2.1 Populasi	34
3.2.2 Sampel	34
3.3 Jenis penelitian	34
3.4 Prosedur Penelitian	35
3.5 Instrumen Penelitian	35
3.6 Analisis Data.....	36
3.6.1 Uji Validitas.....	36
3.6.2 Uji Reliabilitas.....	36
3.6.3 Uji Normalitas	37
3.6.4 Uji Multikolinearitas	37
3.6.5 Uji Heterokedastisitas.....	37
3.6.6 Analisis Regresi Berganda	37
3.6.7 Uji t.....	38
3.6.8 Uji F.....	38
3.6.9 Koefisien Determinasi	39
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Gambaran Profil PT Mujur Lestari.....	40
4.1.1 Sejarah PT Mujur Lestari	40
4.1.2 Operasional Perusahaan PT Mujur Lestari.....	41
4.2 Hasil Penelitian.....	42
4.2.1 Analisis Deskriptif Responden	42

4.2.1.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Pekerjaan	43
4.2.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
4.2.1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	44
4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel	45
4.2.2.1 Deskripsi Variabel Displin Kerja (X1).....	45
4.3.2. Uji Reliabilitas.....	54
4.4 Uji Asumsi Klasik	55
4.4.1 Uji Normalitas	55
4.4.2 Uji Multikolinearitas	58
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	58
4.4.4 Uji Analisis Regresi Berganda	60
4.5 Uji Hipotesis	61
4.5.1 Hasil Uji t	61
4.5.2 Uji F.....	62
4.6 Pembahasan	63
4.6.1 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan.	63
4.6.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan	64
4.6.3 Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan	65
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	66
5.1 Kesimpulan.....	66
5.2 Saran	67
DAFTAR PUSTAKA	68
L A M P I R A N.....	71

DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 2. 2 Defenisi Operasional.....	31
Tabel 3. 1 Waktu Penelitian	33
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Pekerjaan	43
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	44
Tabel 4. 4 Hasil Jawaban Responden Disiplin Kerja (X1)	45
Tabel 4. 5 Hasil Jawaban Responden Motivasi Kerja (X2).....	48
Tabel 4. 6 Hasil Jawaban Responden Produktivitas Karyawan (Y)	50
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X1)	52
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X2)	53
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Karyawan (Y).....	53
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X1).....	54
Tabel 4. 11 Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja (X2)	54
Tabel 4. 12 Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Karyawan (Y).....	55
Tabel 4. 13 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov Test.....	57
Tabel 4. 14 Hasil Uji Multikolinearitas.....	58
Tabel 4. 15 Hasil Uji Heteroskedastisitas	59
Tabel 4. 16 Hasil Uji Analisis Regresi Berganda	60
Tabel 4. 17 Hasil Uji t.....	61
Tabel 4. 18 Hasil Uji F.....	62
Tabel 4. 19 Hasil Uji Koefisien Determinasi	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Bagan Kerangka Berpikir.....	29
Gambar 4. 1 Histogram.....	56
Gambar 4. 2 Normal P P Plot of Regression Standardized Residual.....	56
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Scatterplot.....	59



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Di Pt Mujur Lestari.....	72
Lampiran 2 Dokumentasi.....	75
Lampiran 3 Tabel Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja (X1)	77
Lampiran 4 Tabel Jawaban Responden Variabel Motivasi (X2).....	79
Lampiran 5 Tabel Jawaban Responden Variabel Produktivitas Karyawan (Y) ...	81
Lampiran 6 Disiplin Kerja (X1).....	83
Lampiran 7 Motivasi Kerja (X2).....	84
Lampiran 8 Produktivitas Karyawan (Y).....	85
Lampiran 9 Tabel r Tabel.....	86
Lampiran 10 Surat Balasan	88

