

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT MUJUR  
LESTARI**

**ABSTRAK**

Produktivitas karyawan merupakan faktor penting dalam menunjang keberhasilan perusahaan, khususnya pada sektor perkebunan kelapa sawit yang menuntut kinerja sumber daya manusia secara optimal. Tingkat produktivitas yang tinggi tidak terlepas dari peran disiplin kerja dan motivasi kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan di PT Mujur Lestari. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Mujur Lestari dengan jumlah sampel sebanyak 70 responden yang ditentukan menggunakan teknik sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS. Pengujian hipotesis dilakukan melalui uji parsial (uji t), uji simultan (uji F), dan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ). Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan nilai t hitung sebesar 13,372 lebih besar dari t tabel 1,995 serta nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Motivasi kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan nilai t hitung sebesar 11,296 lebih besar dari t tabel 1,995 dan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Secara simultan, disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan dengan nilai F hitung sebesar 107,076 dan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,762 menunjukkan bahwa 76,2% variasi produktivitas karyawan dapat dijelaskan oleh disiplin kerja dan motivasi kerja, sedangkan 23,8% sisanya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini.

**Kata Kunci:** Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Produktivitas Karyawan

**THE INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE AND WORK  
MOTIVATION ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT PT MUJUR  
LESTARI**

**ABSTRACT**

*Employee productivity is an important factor in supporting company performance, particularly in the palm oil plantation sector which requires optimal human resource performance. High levels of productivity cannot be separated from the role of work discipline and work motivation. This study aims to analyze the effect of work discipline and work motivation on employee productivity at PT Mujur Lestari. This research used a quantitative approach with a survey method. The population of this study consisted of all employees of PT Mujur Lestari, with a total sample of 70 respondents determined using a saturated sampling technique. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression with the assistance of SPSS software. Hypothesis testing was conducted through partial tests (*t*-test), simultaneous tests (*F*-test), and the coefficient of determination ( $R^2$ ). The results showed that partially, work discipline had a positive and significant effect on employee productivity with a *t*-value of 13.372, which is greater than the *t*-table value of 1.995, and a significance value of  $0.000 < 0.05$ . Work motivation also had a positive and significant effect on employee productivity with a *t*-value of 11.296, which is greater than the *t*-table value of 1.995, and a significance value of  $0.000 < 0.05$ . Simultaneously, work discipline and work motivation had a positive and significant effect on employee productivity with an *F*-value of 107.076 and a significance level of  $0.000 < 0.05$ . The coefficient of determination (*R* Square) value of 0.762 indicates that 76.2% of the variation in employee productivity can be explained by work discipline and work motivation, while the remaining 23.8% is influenced by other factors not examined in this study.*

**Keywords:** *Work Discipline, Work Motivation, Employee Productivity*