

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. A. S. K. (2019). Pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi terhadap produktivitas karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(1), 719–746.
- Assagaf, S. C. Y., Dotulong, L. O. H. (2015). Pengaruh disiplin, motivasi, dan semangat kerja terhadap produktivitas kerja pegawai dinas pendapatan daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 3(2), 639–649.
- GAPKI. (2023). *Laporan Tahunan Industri Kelapa Sawit Indonesia*. Jakarta: Gabungan Pengusaha Kelapa Sawit Indonesia.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Handoko, T. H. (2022). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hanaysha, J. (2016). Improving employee productivity through work engagement. *International Journal of Business and Management*, 11(11), 216–225.
- Hasibuan, A., Sembiring, D., & Yulia. (2022). Pengaruh disiplin kerja, motivasi dan kompetensi terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 9(2), 112–121.
- Hasibuan, M. S. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Irfan, A. A., & Mahargiono, P. B. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja dengan motivasi sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(2), 145–156.
- Katarina, & Kusumayadi, F. (2021). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 6(1), 1–10.
- Lasnoto. (2019). Disiplin kerja sebagai upaya peningkatan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen SDM*, 5(2), 45–53.
- Mangkunegara, A. A. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Maisaroh, R., & Suarmanayasa, I. N. (2022). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 8(2), 89–98.
- Nainggolan, A., & Sudjiman, P. E. (2022). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 55–64.
- Noviantari, O. (2017). Prinsip-prinsip disiplin kerja dalam organisasi. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(1), 22–30.
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap produktivitas kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(3), 231–240.
- Pratiwi. (2018). Indikator kedisiplinan kerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 14–22.
- Rizki, M., & Suprajang, S. E. (2017). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 5(2), 75–84.

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. New Jersey: Pearson Education.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sembiring. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja. *Jurnal Manajemen*, 4(2), 98–107.
- Septiawan, D., et al. (2020). Motivasi kerja dan produktivitas karyawan. *Jurnal Manajemen SDM*, 6(1), 33–41.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- \_\_\_\_\_. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wiwin, V., Anggraini, A. (2020). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Manajemen*, 7(2), 101–110.