

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS PADA UMKM KULINER DI MIE ACEH TITI BOBROK

ABSTRAK

Penelitian ini membahas peran gaya kepemimpinan dalam meningkatkan produktivitas karyawan pada sektor Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) kuliner. Studi ini dilakukan pada UMKM Mie Aceh Titi Bobrok sebagai salah satu usaha kuliner yang memiliki intensitas kerja tinggi dan bergantung pada efektivitas pengelolaan sumber daya manusia. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas pada UMKM kuliner di Mie Aceh Titi Bobrok. Produktivitas merupakan faktor penting dalam menunjang keberlangsungan dan perkembangan UMKM, khususnya pada sektor kuliner yang memiliki tingkat intensitas kerja tinggi. Gaya kepemimpinan pemilik atau manajer berperan penting dalam mengarahkan, memotivasi, serta meningkatkan kinerja karyawan agar produktivitas tetap optimal. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode asoiatif. Populasi sekaligus samoel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan UMKM Mie Aceh Titi Bobrok yang berjumlah 25 orang. Teknik pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan skala Likert. Analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi sederhana, uji t, dan uji koefisien determinasi (R^2) dengan bantuan program SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan pada UMKM Mie Aceh Titi Bobrok. Hal ini dibuktikan dengan hipotesis yang menyatakan bahwa gaya kepemimpinan diterima. Dengan demikian, semakin baik gaya kepemimpinan yang diterapkan, maka semakin tinggi tingkat produktivitas karyawan. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi UMKM Mie Aceh Titi Bobrok dalam menerapkan gaya kepemimpinan yang lebih efektif guna meningkatkan produktivitas karyawan, serta menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya yang berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia pada sektor UMKM kuliner.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Produktivitas, UMKM Kuliner

The Effect of Leadership Style on Productivity in Culinary MSMEs at Mie Aceh Titi Bobrok.

ABSTRACT

This study discusses the role of leadership style in improving employee productivity in the culinary Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs) sector. The study was conducted at Mie Aceh Titi Bobrok MSME, as one of the culinary businesses with high work intensity and strong dependence on effective human resource management. This study aims to examine the effect of leadership style on employee productivity at the culinary MSME Mie Aceh Titi Bobrok in Medan City. Employee productivity is an important factor in supporting the sustainability and development of MSMEs, especially in the culinary sector, which has high work intensity. The leadership style of the owner or manager plays a crucial role in directing, motivating, and improving employee performance to achieve optimal productivity. This research uses a quantitative approach with a survey method. The population as well as the sample in this study consists of all employees of Mie Aceh Titi Bobrok, totaling 25 respondents. Data were collected through questionnaires using a Likert scale. Data analysis was carried out using validity tests, reliability tests, classical assumption tests, simple linear regression analysis, t-test, and coefficient of determination (R^2) with the assistance of SPSS software. The results of the study indicate that leadership style has a positive and significant effect on employee productivity at Mie Aceh Titi Bobrok. This is evidenced by the t-test results showing a significance value of $0.000 < 0.05$, indicating that the hypothesis stating leadership style has a significant effect on employee productivity is accepted. Therefore, the better the leadership style applied, the higher the level of employee productivity. This study is expected to provide practical contributions for Mie Aceh Titi Bobrok in implementing more effective leadership styles to improve employee productivity, as well as serve as a reference for future research related to human resource management in the culinary MSME sector.

Keywords: *Leadership Style, Productivity, Culinary MSMEs*