

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdussamad. (2021). *Metode penelitian kualitatif*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Akbar, A., & Lestari, N. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan UMKM. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 45–56.
- Andiwilaga, S. (2016). *Teori kepemimpinan dalam organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Darma, B. (2021). *Metodologi penelitian kuantitatif*. Jakarta: Kencana.
- Fahmi, I. (2016). *Manajemen kepemimpinan*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hafsah, M. (2020). *Pengembangan UMKM berbasis kuliner lokal*. Jakarta: Kencana.
- Hamdayani. (2020). *Metode penelitian: Konsep dan aplikasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Harmanto. (2020). *Statistik dan metode penelitian*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Laksana, R., & Purwanto, H. (2024). Gaya kepemimpinan dan pengaruhnya terhadap kinerja organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(2), 101–115.
- Martono, R. V. (2019). *Produktivitas tenaga kerja: Teori dan praktik*. Jakarta: Salemba Empat.
- Masrukhan, M., & Maryam, A. (2025). Pengaruh pelatihan, motivasi, dan kepemimpinan terhadap produktivitas UMKM. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 14(2), 77–90.
- Mindarti, Y. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan dan komunikasi internal terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(3), 211–219.
- Mulyono. (2022). *Analisis regresi dan aplikasinya*. Yogyakarta: Andi.
- Priyono, P., & Abdul, M. (2023). *Metode penelitian bisnis*. Jakarta: Kencana.
- Rahmawati. (2019). Pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif terhadap kinerja karyawan UMKM. *Jurnal Manajemen*, 6(2), 55–63.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2019). *Essentials of organizational behavior*. New Jersey: Pearson.

- (2022). *Organizational behavior*. New Jersey: Pearson.
- Rohim, M., & Irayanti, A. (2022). Faktor-faktor yang memengaruhi produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 10(1), 25–33.
- Sari, D., & Putra, A. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas karyawan UMKM. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 7(1), 33–41.
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sudja, I., & Mujiati, N. (2017). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- (2020). *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suryana. (2018). *Kewirausahaan dan UMKM*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Syuwi, D., & Nugraha, A. T. (2023). Kesejahteraan, budaya kerja, dan gaya kepemimpinan terhadap produktivitas kerja karyawan UMKM. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 15(2), 88–96.
- Tambunan, T. (2019). *UMKM di Indonesia: Perkembangan, masalah, dan kebijakan*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Tasibuan. (2019). *UMKM dan ekonomi lokal*. Yogyakarta: Deepublish.