



### Lampiran 1 Tabel Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinana (X) dan Produktivitas (Y)

X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	Total X
4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	66
4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	66
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	4	3	4	5	62
4	4	4	4	4	3	2	4	5	5	4	3	4	3	2	55
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	58
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	57
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	3	4	3	4	4	63
4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
5	5	4	4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	4	56
5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	64
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
3	3	4	3	4	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	62
4	4	3	4	3	5	3	4	3	3	5	3	5	3	3	55
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	3	4	3	4	65
5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	63
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	67
5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	66
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	3	4	3	4	66
5	5	4	5	4	5	3	5	3	3	5	4	5	4	3	63
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	67
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	3	4	3	4	66
5	5	4	5	4	5	3	5	3	3	5	4	5	4	3	63
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	67
5	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	5	4	64

Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Total Y
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	4	5	4	3	4	5	4	43
4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	43
4	4	3	3	4	5	5	4	3	3	38
4	5	4	3	5	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	39
4	5	4	5	5	4	4	3	5	3	42
5	4	3	5	4	4	5	3	4	4	41
5	5	4	4	4	5	5	4	3	5	44
5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	44
4	2	5	3	4	4	4	3	4	4	37
5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	44
5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	46
5	4	5	4	5	4	5	4	3	3	42
5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	47
5	5	5	3	5	5	4	4	5	5	46



## Lampiran 2 Hasil Uji Validitas Angket Gaya Kepemimpinana dan Produktivitas

		Correlations															
		X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	TotalX
X1	Pearson Correlation	1	1.000**	.335	.640**	.335	-.184	.051	.133	.242	.242	.246	.000	.246	.000	.051	.472*
	Sig. (2-tailed)		.000	.101	.001	.101	.380	.811	.525	.243	.243	.235	1.000	.235	1.000	.811	.017
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X2	Pearson Correlation	1.000**	1	.335	.640**	.335	-.184	.051	.133	.242	.242	.246	.000	.246	.000	.051	.472*
	Sig. (2-tailed)	.000		.101	.001	.101	.380	.811	.525	.243	.243	.235	1.000	.235	1.000	.811	.017
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X3	Pearson Correlation	.335	.335	1	.685**	1.000**	.027	.364	.226	.727**	.727**	.000	.104	.000	.104	.364	.700**
	Sig. (2-tailed)	.101	.101		.000	.000	.898	.073	.278	.000	.000	1.000	.622	1.000	.622	.073	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X4	Pearson Correlation	.640**	.640**	.685**	1	.685**	-.076	.043	.193	.335	.335	.250	.000	.250	.000	.043	.563**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000		.000	.718	.839	.354	.101	.101	.228	1.000	.228	1.000	.839	.003
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X5	Pearson Correlation	.335	.335	1.000**	.685**	1	.027	.364	.226	.727**	.727**	.000	.104	.000	.104	.364	.700**
	Sig. (2-tailed)	.101	.101	.000	.000		.898	.073	.278	.000	.000	1.000	.622	1.000	.622	.073	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X6	Pearson Correlation	-.184	-.184	.027	-.076	.027	1	.250	.599**	-.153	-.153	.570**	.388	.570**	.388	.250	.411*
	Sig. (2-tailed)	.380	.380	.898	.718	.898		.228	.002	.465	.465	.003	.055	.003	.055	.228	.041
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X7	Pearson Correlation	.051	.051	.364	.043	.364	.250	1	.335	.229	.229	-.107	.523**	-.107	.523**	1.000**	.617**
	Sig. (2-tailed)	.811	.811	.073	.839	.073	.228		.102	.270	.270	.611	.007	.611	.007	.000	.001
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X8	Pearson Correlation	.133	.133	.226	.193	.226	.599**	.335	1	.173	.173	.363	.395	.363	.395	.335	.614**
	Sig. (2-tailed)	.525	.525	.278	.354	.278	.002	.102		.408	.408	.075	.051	.075	.051	.102	.001
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X9	Pearson Correlation	.242	.242	.727**	.335	.727**	-.153	.229	.173	1	1.000**	-.112	.091	-.112	.091	.229	.566**
	Sig. (2-tailed)	.243	.243	.000	.101	.000	.465	.270	.408		.000	.595	.664	.595	.664	.270	.003
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X10	Pearson Correlation	.242	.242	.727**	.335	.727**	-.153	.229	.173	1.000**	1	-.112	.091	-.112	.091	.229	.566**
	Sig. (2-tailed)	.243	.243	.000	.101	.000	.465	.270	.408	.000		.595	.664	.595	.664	.270	.003
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X11	Pearson Correlation	.246	.246	.000	.250	.000	.570**	-.107	.363	-.112	-.112	1	.204	1.000**	.204	-.107	.416*
	Sig. (2-tailed)	.235	.235	1.000	.228	1.000	.003	.611	.075	.595	.595		.328	.000	.328	.611	.038
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X12	Pearson Correlation	.000	.000	.104	.000	.104	.388	.523**	.395	.091	.091	.204	1	.204	1.000**	.523**	.578**
	Sig. (2-tailed)	1.000	1.000	.622	1.000	.622	.055	.007	.051	.664	.664	.328		.328	.000	.007	.002
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X13	Pearson Correlation	.246	.246	.000	.250	.000	.570**	-.107	.363	-.112	-.112	1.000**	.204	1	.204	-.107	.416*
	Sig. (2-tailed)	.235	.235	1.000	.228	1.000	.003	.611	.075	.595	.595	.000	.328		.328	.611	.038
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X14	Pearson Correlation	.000	.000	.104	.000	.104	.388	.523**	.395	.091	.091	.204	1.000**	.204	1	.523**	.578**
	Sig. (2-tailed)	1.000	1.000	.622	1.000	.622	.055	.007	.051	.664	.664	.328	.000	.328		.007	.002
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
X15	Pearson Correlation	.051	.051	.364	.043	.364	.250	1.000**	.335	.229	.229	-.107	.523**	-.107	.523**	1	.617**
	Sig. (2-tailed)	.811	.811	.073	.839	.073	.228	.000	.102	.270	.270	.611	.007	.611	.007		.001
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
TotalX	Pearson Correlation	.472*	.472*	.700**	.563**	.700**	.411*	.617**	.614**	.566**	.566**	.416*	.578**	.416*	.578**	.617**	1
	Sig. (2-tailed)	.017	.017	.000	.003	.000	.041	.001	.001	.003	.003	.038	.002	.038	.002	.001	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	HargaY
Y1	Pearson Correlation	1	.386	.258	.344	.205	.630**	.662**	.512**	.276	.525**	.763**
	Sig. (2-tailed)		.057	.213	.092	.326	.001	.000	.009	.182	.007	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y2	Pearson Correlation	.386	1	.169	.386	.436*	.372	.157	.528**	.338	.309	.664**
	Sig. (2-tailed)	.057		.419	.057	.029	.067	.455	.007	.099	.133	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y3	Pearson Correlation	.258	.169	1	.091	.387	.209	-.021	.323	.305	.274	.469*
	Sig. (2-tailed)	.213	.419		.664	.056	.317	.922	.116	.139	.185	.018
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y4	Pearson Correlation	.344	.386	.091	1	.236	.148	.319	.331	.400*	.333	.590**
	Sig. (2-tailed)	.092	.057	.664		.257	.480	.120	.106	.048	.103	.002
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y5	Pearson Correlation	.205	.436*	.387	.236	1	.269	.106	.156	.270	.118	.482*
	Sig. (2-tailed)	.326	.029	.056	.257		.193	.613	.456	.191	.575	.015
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y6	Pearson Correlation	.630**	.372	.209	.148	.269	1	.768**	.510**	.194	.466*	.710**
	Sig. (2-tailed)	.001	.067	.317	.480	.193		.000	.009	.352	.019	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y7	Pearson Correlation	.662**	.157	-.021	.319	.106	.768**	1	.349	-.121	.225	.533**
	Sig. (2-tailed)	.000	.455	.922	.120	.613	.000		.088	.563	.278	.006
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y8	Pearson Correlation	.512**	.528**	.323	.331	.156	.510**	.349	1	.426*	.607**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.009	.007	.116	.106	.456	.009	.088		.034	.001	.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y9	Pearson Correlation	.276	.338	.305	.400*	.270	.194	-.121	.426*	1	.487*	.583**
	Sig. (2-tailed)	.182	.099	.139	.048	.191	.352	.563	.034		.014	.002
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
Y10	Pearson Correlation	.525**	.309	.274	.333	.118	.466*	.225	.607**	.487*	1	.705**
	Sig. (2-tailed)	.007	.133	.185	.103	.575	.019	.278	.001	.014		.000
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
HargaY	Pearson Correlation	.763**	.664**	.469*	.590**	.482*	.710**	.533**	.765**	.583**	.705**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.018	.002	.015	.000	.006	.000	.002	.000	
	N	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



### Lampiran 3 Hasil Uji Reliabilitas (X) dan (Y)

#### Reliabilitas X

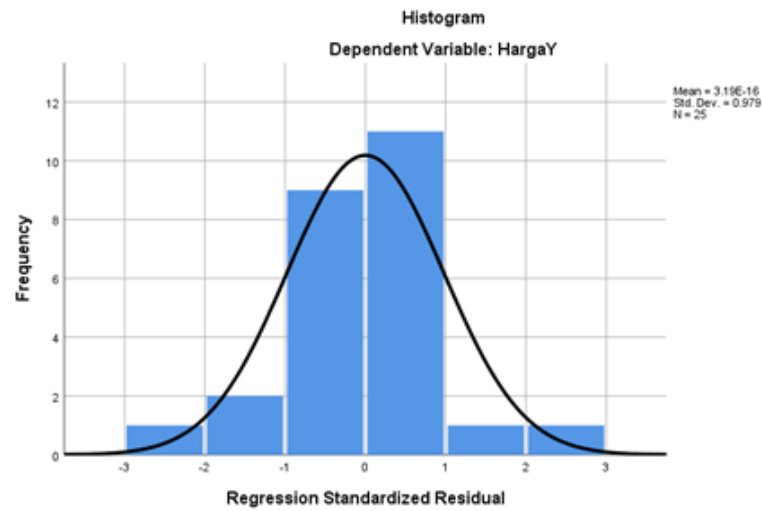
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.837	15

#### Reliabiliti Y

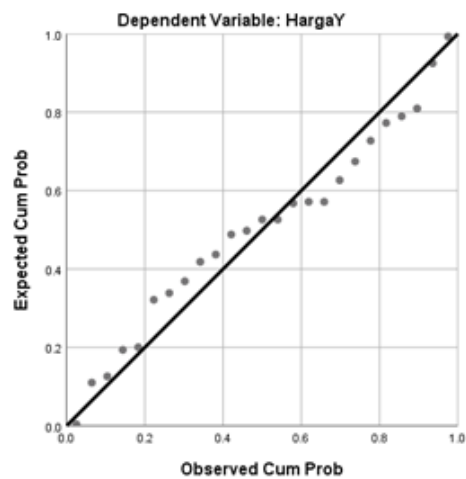
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.827	10

Variabel	Alpha	Keterangan
<b>Gaya Kepemimpinan</b>	0,837	Reliabel
<b>Produktivitas</b>	0,827	Reliabel

## Lampiran 4 Hasil Uji Normalitas



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



### Lampiran 5 Uji Normalitas Statistik

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N	25	
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.97482822
Most Extreme Differences	Absolute	.118
	Positive	.107
	Negative	-.118
Test Statistic	.118	
Asymp. Sig. (2-tailed)	.200 <sup>c,d</sup>	
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		



### Lampiran 6 Hasil Uji Linieritas

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Produktivitas * Gaya Kepemimpinan	Between Groups	(Combined)	224.710	11	20.428	1.524	.233
		Linearity	186.570	1	186.570	13.919	.003
		Deviation from Linearity	38.140	10	3.814	.285	.973
	Within Groups		174.250	13	13.404		
	Total		398.960	24			

### Lampiran 7 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.572	5.394		.477	.638
	Gaya Kepemimpinan	-.008	.085	-.021	-.099	.922

### Lampiran 8 Hasil Uji Analisis Regresi Sederhana

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	9.239	7.544		1.225	.233		
	Gaya Kepemimpinan	.536	.119	.684	4.495	.000	1.000	1.000

a. Dependent Variable: Produktivitas

### Lampiran 9 Hasil Uji Parsial (Uji T)

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.239	7.544		1.225	.233
	Gaya Kepemimpinan	.536	.119	.684	4.495	.000



a. Dependent Variable: Produktivitas

**Lampiran 10 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ )**

<b>Model Summary</b>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.684 <sup>a</sup>	.468	.444	3.039



## Lampiran 11 Surat Observasi Penelitian

	<b>UNIVERSITAS QUALITY</b> <b>FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM</b>
	Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003 web : www.universitasquality.ac.id   e-mail : info@universitasquality.ac.id
Medan, 29 December 2025	
NOMOR : 6796/SPM/SOSHUM/UQ/XII/2025 LAMP : - HAL : <u>Izin Pengumpulan Data.</u>	
<b>Kepada Yth :</b> <b>Bapak/Ibu pemilik Mie Aceh Titi Bobrok</b> <b>Mie Aceh Titi Bobrok</b> di- <b>Jl. Setia Budi No.17 D, Sei Sikambang B, Kec. Medan Sunggal, Kota Medan, Sumatera</b>	
Dengan hormat, dalam rangka pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan ini kami : kirimkan/perkenalkan kepada Bapak/Ibu seorang Mahasiswa/i :	
Nama : <b>Miftahul Jannah</b> NPM : <b>2202020033</b> Fakultas / Jurusan : <b>SOSHUM / Manajemen</b> Program Studi : <b>S1 (Strata-1)</b>	
Saudara tersebut di atas sedang mengakhiri Perkuliahannya pada Tingkat Sarjana Sosial dan Hukum Prodi Manajemen dan untuk itu telah kami tugaskan untuk menyusun Skripsi, dengan <b>Judul "pengaruh gaya kepemimpinan terhadap produktivitas pada UMKM kuliner di Mie aceh titi bobrok"</b> . Sehubungan dengan hal tersebut di atas, kami sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu agar sudi kiranya dapat memberikan Data yang diperlukan berhubungan dengan Judul Skripsi di atas.	
Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya kami ucapkan terima kasih.	
Tembusan : Ka. Prodi MANAJEMEN;	<b>Dekan,</b>  <b>Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP</b> <b>NIDN. 0107038901</b>

## Lampiran 12 Surat Keterangan Selesai Penelitian

### SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Mirza Masnamar, S.H  
Jabatan : Pemimpin Mie Aceh Titi Bobrok

Dengan ini menyatakan dengan sesungguhnya bahwa :

Nama : Miftahul Jannah  
Npm : 2202020033  
Jurusan : Sosial dan Hukum  
Program Studi : Manajemen  
Judul Penelitian : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Pada UMKM Kuliner di Mie Aceh Titi Bobrok

Benar telah melaksanakan penelitian di Mie Aceh Titi Bobrok dari bulan November sampai bulan Desember 2025, dengan tujuan untuk memperoleh data yang digunakan dalam penyusunan skripsi mahasiswa tersebut guna menentukan salah satu syarat memperoleh gelar sarjana.

Dengan syarat keterangan ini dibuat untuk dipergunakan sebagaimana semestinya.

Medan, 18 Desember 2025



Mirza Masnamar, S.H

### Lampiran 13 Instrumen Penelitian Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas pada UMKM Kuliner Di Mie Aceh Titi Bobrok

Saya, Miftahul Jannah bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk menyusun skripsi dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas pada UMKM Kuliner di Mie Aceh Titi Bobrok". Sehubungan dengan hal tersebut saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktunya sejenak untuk mengisi beberapa pertanyaan pada kuesioner ini. Dalam kuesioner ini, setiap pernyataan akan diikuti oleh jawaban dengan skala penilaian sebagai berikut:

#### PETUNJUK PENGISIAN:

Skor	Keterangan
1.	Sangat Tidak Setuju (STS)
2.	Tidak Setuju (TS)
3.	Netral (N)
4.	Setuju (S)
5.	Sangat Setuju (SS)

Responden diminta untuk memilih angka yang paling sesuai dengan pendapat atau pengalaman mereka terhadap setiap pernyataan yang diberikan.

#### A. Identitas Responden

No.	Pertanyaan	Jawaban
1.	Nama	
2.	Usia	
3.	Jenis Kelamin	
4.	Masa Kerja	
5.	Jenis Pekerjaan	

### B. Pertanyaan Variabel Gaya Kepemimpinan

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pimpinan memberikan perintah kerja secara langsung dan tegas.					
2.	Pimpinan menentukan sendiri keputusan penting di tempat kerja					
3.	Pemimpin menegur atau memberikan sanksi jika karyawan melanggar aturan.					
4.	Pemimpin mengawasi pekerjaan karyawan secara ketat.					
5.	Karyawan wajib mengikuti aturan kerja tanpa banyak berdiskusi.					
6.	Pemimpin memberikan kesempatan kepada karyawan untuk menyampaikan pendapat.					
7.	Pemimpin lakukan musyawarah dengan karyawan sebelum mengambil keputusan.					
8.	Pemimpin memberikan motivasi agar karyawan lebih semangat dalam bekerja.					
9.	Pemimpin menghargai ide dan masukan dari karyawan.					
10.	Pemimpin memberikan penghargaan atas hasil kerja yang baik.					
11.	Pemimpin tegas dalam aturan, tapi terbuka terhadap saran karyawan.					

12.	Pemimpin mengambil keputusan akhir setelah mempertimbangkan pendapat karyawan.					
13.	Pemimpin menegakkan disiplin kerja tanpa membuat karyawan merasa tertekan.					
14.	Pemimpin mampu menyeimbangkan antara ketegasan dan keterbukaan.					
15.	Pemimpin mendengarkan masukan, tetapi tetap memimpin dengan arah yang jelas.					

### C. Pertanyaan Variabel Produktivitas (Y)

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai ngan target waktu.					
2.	Saya bekerja dengan cepat tanpa mengurangi kualitas hasil kerja.					
3.	Saya jarang melakukan kesalahan dalam pekerjaan.					
4.	Saya memiliki semangat kerja yang tinggi setiap hari.					
5.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja dengan baik.					
6.	Saya selalu berusaha meningkatkan kemampuan kerja saya.					
7.	Saya merasa puas dengan hasil kerja yang saya capai.					

8.	Pemimpin memberikan arahan yang membuat saya lebih produktif.					
9.	Saya berusaha mencapai hasil kerja melebihi target yang ditentukan.					
10.	Lingkungan kerja di Mie Aceh Titi Bobrok membuat saya lebih semangat bekerja.					

