

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI SEKOLAH TERHADAP
KINERJA TENAGA PENDIDIK DAN KEPENDIDIKAN
DI SD NEGERI SUKA DAME**

SKRIPSI

Oleh :

Dyanda Moulana Ginting

2202020005



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITY QUALITY**

MEDAN

2026

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI SEKOLAH TERHADAP
KINERJA TENAGA PENDIDIK DAN KEPENDIDIKAN
DI SD NEGERI SUKA DAME**

SKRIPSI

Disusun dan Diajukan untuk Menengkapi Tugas-Tugas dan
Memenuhi Syarat-Syarat untuk Gelar Sarjana Manajemen
Pada Fakultas Sosial dan Hukum

Universitas Quality

Oleh :

Dyanda Moulana Ginting

2202020005



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM
UNIVERSITY QUALITY**

MEDAN

2026

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Sekolah terhadap Kinerja Tenaga Pendidik dan Kependidikan di SD
Nama : DYANDA MOULANA GINTING
Program Studi : MANAJEMEN
Fakultas : SOSIAL DAN HUKUM

Medan, 30 March 2026

Menyetujui
Tim Pembimbing

Pembimbing Utama



Rikawati Ginting Munthe SE.,M.Si
NIP.0114028003

Pembimbing Pendamping



Maria Kristina Situmorang SE.,M.Si
NIP.0107018804

Ketua Program Studi
Universitas Quality



Rikawati Ginting Munthe SE.,M.Si
NIP.0114028003

Dekan Soshum
Universitas Quality



Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP
NIP.0107038901

KATA PENGANTAR

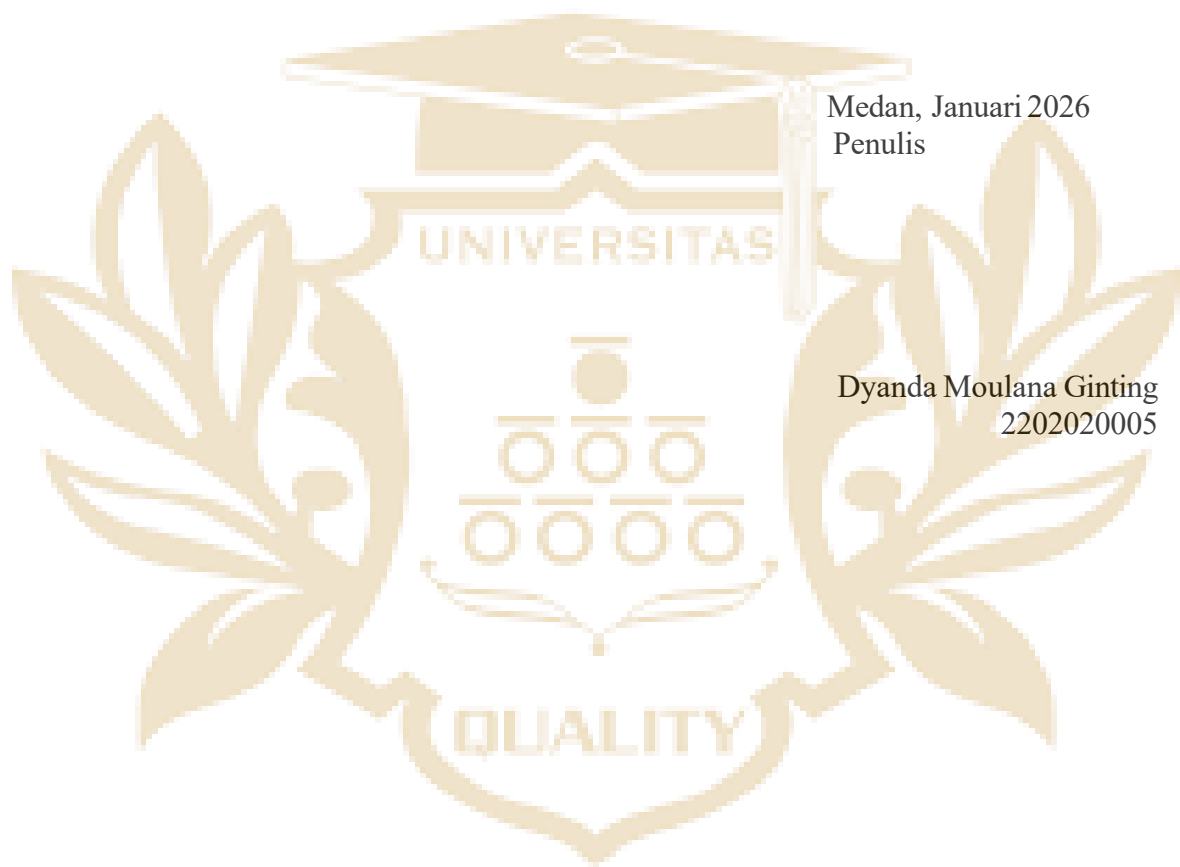
Puji syukur saya panjatkan ke hadirat Tuhan yang Maha Esa atas segala rahmat, taufik, serta hidayah Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH BUDAYA ORGANISASI SEKOLAH TERHADAP KINERJA TENAGA PENDIDIK DAN KEPENDIDIKAN DI SD”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada program studi Manajemen, Fakultas Sosial dan Hukum, universitas quality.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, saya menyadari bahwa tanpa bantuan, bimbingan, serta doa dari berbagai pihak, sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan penelitian ini. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih dan penghargaan yang sebesar besarnya kepada :

1. Bapak Dr Dedi Holden Simbolon, S.Si, M.Pd selaku Rektor Universitas Quality yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas dalam menempuh pendidikan.
2. Ibu Rita Perangin angin, M.Pd selaku Wakil Rektor Universitas Quality.
3. Ibu Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP selaku Dekan Fakultas Sosial dan Hukum
4. Ibu Rikawati Ginting Munthe S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi dan sebagai dosen pembimbing utama yang senantiasa memberikan arahan serta motivasi.
5. Ibu Marya Kristina Situmorang SE., M.Si sebagai dosen pembimbing kedua
6. Seluruh dosen dan staf Universitas Quality yang telah memberikan ilmu, wawasan, dan pelayanan yang baik selama saya menempuh pendidikan.
7. Orang tua tercinta serta keluarga besar yang selalu memberikan doa, kasih sayang, semangat, serta dukungan kepada saya. Sahabat, rekan seperjuangan, serta semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu

persatu,yang telah memberikan bantuan,dukungan,serta motivasi hingga skripsi ini dapat terselesaikan.

Saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna,baik dari segi isi maupun penyajiannya.Oleh karena itu,saya sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi penyempunaan karya ilmiah.Akhir kata,saya berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak yang membutuhkan,serta menjadi tambahan pengetahuan dalam bidang yang relevan dengan penelitian ini.



Medan, Januari 2026
Penulis

Dyanda Moulana Ginting
2202020005

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	3
1.3. Batasan Masalah	3
1.4. Rumusan Masalah.....	3
1.5. Tujuan Penelitian	3
1.6. Manfaat Penelitian.....	3
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	5
2.1. Kerangka Teoritis.....	5
2.1.1. Pengertian Budaya Organisasi.....	5
2.1.2. Fungsi Budaya Organisasi	6
2.1.3. Karakteristik Budaya Organisasi	6
2.1.4. Ciri-Ciri Budaya Organisasi	8
2.1.5. Indikator Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	8
2.1.6. Pengertian Tenaga Pendidik dan kependidikan.....	10
2.1.7. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Tenaga Pendidik di Sekolah Dasar	11

2.1.8. Indikator Yang Mempengaruhi Tenaga Pendidik Di Sd Suka Dame	12
2.2. Penelitian Terdahulu	15
2.3. Kerangka Berfikir	16
2.4. Definisi Operasional	17
2.5. Hipotesis	18
BAB III. METODE PENELITIAN	19
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian	19
3.1.1. Tempat	19
3.1.2. Waktu.....	19
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian	20
3.2.1. Populasi.....	20
3.2.2. Sampel Peneliiian	20
3.3. Jenis Penelitian	20
3.4. Instrumen Penelitian	20
3.5. Analisis Data	21
3.5.1. Uji Validitas	22
3.5.2. Uji Reliabilitas	22
3.6. Asumsi Klasik.....	23
3.6.1. Uji Normalitas.....	23
3.6.2. Uji Heteroskedastisitas.....	23
3.6.3. Uji Linieritas	24
3.7. Analisis Regresi Sederhana.....	24
3.8. Uji Hipotesis	25
3.8.1. Uji Parsial.....	25
3.8.2. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	26

BAB IV. Hasil dan Pembahasan	27
4.1. Deskripsi Objek Penelitian	27
4.1.1. Deskripsi Karakteristik Responden	28
4.1.2. Deskripsi Data Variabel Penelitian	30
4.2. Hasil Uji Persyaratan Instrumen.....	33
4.2.1. Uji Validitas	33
4.2.2. Uji Reliabilitas	41
4.3. Hasil Uji Asumsi Klasik Regresi	41
4.3.1. Uji Normalitas.....	41
4.3.2. Uji Linieritas	43
4.3.3. Uji Heteroskedastisitas.....	44
4.4. Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana.....	45
4.4.1. Koefisien Korelasi dan Determinasi	45
4.4.2. Koefisien Regresi dan Uji t.....	46
4.5. Pembahasan	47
4.5.1. Pembahasan Deskripsi Budaya Organisasi dan Kinerja	48
4.5.2. Pembahasan Validitas dan Reliabilitas Instrumen	49
4.5.3. Pembahasan Pemenuhan Asumsi Klasik Regresi Linear.....	49
4.5.4. Pembahasan Hasil Analisis Regresi dan Pengujian Hipotesis	51
4.5.5. Pembahasan	53
BAB V. Kesimpulan Dan Saran	55
5.1. Kesimpulan.....	55
5.2. Saran.....	57
DAFTAR PUSTAKA	59

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4. 1 Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual **Error!**

Bookmark not defined.

Gambar 4. 2 Histogram of Regression Standardized Residual 43

Gambar 4. 3 Scatterplot Hubungan Budaya Organisasi dan Kinerja44

Gambar 4. 4 Scatterplot Residual vs Predicted Values45

Gambar 4. 5 Histogram Distribusi Residual Standar47

Gambar 4. 6 Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual50



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	15
Tabel 2. 2 Definisi Operasional	17
Tabel 3. 1 Rencana Dan Waktu Penelitian.....	19
Tabel 3. 2 Skala Likert.....	21
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	28
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	29
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	29
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	30
Tabel 4. 5 Statistik Deskriptif Variabel X (X1–X20)	30
Tabel 4. 6 Statistik Deskriptif Variabel Y (Y1–Y14).....	32
Tabel 4. 7 Analisis Statistik Deskriptif Total Variabel X dan Y	32
Tabel 4. 8 Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Variabel Budaya Organisasi	33
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Item Kinerja	38
Tabel 4. 10 Hasil Uji Reliabilitas Alpha Cronbach.....	41
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas Data Awal Variabel Penelitian	41
Tabel 4. 12 Perbandingan Hasil Uji Normalitas Setelah Berbagai Transformasi	Error! Bookmark not defined.
Tabel 4. 13 Hasil Uji Linieritas	43
Tabel 4. 14 Model Summary Regresi	46
Tabel 4. 15 Koefisien Regresi Linear	46
Tabel 4. 16 Analisis Statistik Deskriptif Total Variabel X dan Y	48
Tabel 4. 17 Hasil Uji Reliabilitas Alpha Cronbach.....	49
Tabel 4. 18 Model Summary Regresi	51
Tabel 4. 19 Koefisien Regresi Linear	52

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dyanda Moulana Ginting

Npm : 2202020005

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Sosial Dan Hukum

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul “ Pengaruh Budaya Organisasi Sekolah Terhadap Kinerja Tenaga Pendidik Dan Kependidikan Di SD Negeri Sukadame “ merupakan asli hasil karya peneliti, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan penelitian lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikat ataupun plagiat dari hasil karya tulis lain atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka pencabutan gelar yang peneliti peroleh dengan hasil ujian akhir studi atas skripsi ini.

Demikian surat pernyataan saya perbuat sebagai pertanggung jawab ilmiah tanpa adanya unsur paksaan maupun tekanan dari pihak manapun.

Medan, 30 Maret 2026



(Dyanda Moulana Ginting)

Npm 2202020005