

DAFTAR PUSTAKA

- Akilah, N. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ayu, D. P. (2025). *Kepemimpinan dan budaya organisasi dalam pelayanan kesehatan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Bungin, B. (2015). *Metodologi Penelitian Sosial dan Ekonomi: Format-format Kuantitatif dan Kualitatif untuk Studi Sosiologi, Kebijakan Publik, Komunikasi, Manajemen, dan Pemasaran*. Jakarta: Kencana Prenadamedia Group.
- Creswell, J. W. (2016). *Research Design: Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif, dan Campuran (Edisi 4, terj. Achmad Fawaid)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Creswell, J. W., & Creswell, J. D. (2018). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches (5th ed.)*. Sage Publications.
- Creswell, J. W., & Poth, C. N. (2018). *Qualitative inquiry and research design: Choosing among five approaches (4th ed.)*. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management (15th ed.)*. Harlow: Pearson Education Limited.
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management (16th ed.)*. Harlow: Pearson Education Limited.
- Dwiyanto, A. (2021). *Reformasi Birokrasi Publik di Indonesia*. Yogyakarta: UGM Press.
- GoodStats. (2024). *Sebagian Puskesmas di Indonesia belum memiliki sembilan jenis tenaga kesehatan*.
- Hasanah, L. (2018). *MSDM dan kompensasi terhadap kinerja tenaga medis puskesmas*.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*.

- Hidayat, M. (2020). Strategi MSDM dalam peningkatan mutu pelayanan kesehatan. Jakarta: Bumi Aksara. 50
- Junianti, A. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Puskesmas Polongbangkeng Utara Kabupaten Takalar*
- Kasmawati, Y. (2017). Analisis teoretis modal manusia dalam peningkatan kinerja pegawai. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, 8(2), 45–55.
- Katadata Insight Center. (2024). *Ada lebih dari 530 ribu tenaga kesehatan di Puskesmas Indonesia pada tahun 2024*.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2024). *Indikator sumber daya manusia kesehatan*. Direktorat Jenderal Tenaga Kesehatan.
- Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. (2024). *Laporan kinerja Direktorat Jenderal Sumber Daya Manusia Kesehatan Tahun 2024*. Jakarta: Kementerian Kesehatan RI.
- Kementerian Kesehatan RI. (2022). Laporan Tahunan Kesehatan Masyarakat 2022.
- Kementerian Kesehatan RI. (2022). Profil kesehatan Indonesia 2022: Rasio tenaga kesehatan per 10.000 penduduk. Jakarta: Kemenkes RI.
- Lubis, R. (2022). Peran pelatihan SDM dalam meningkatkan kinerja pegawai puskesmas.
- Lubis, R. (2022). Peran pelatihan SDM dalam meningkatkan kinerja pegawai puskesmas. *Jurnal Administrasi Kesehatan*, 10(2), 88–97.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.
- Moleong, L. J. (2019). *Metodologi Penelitian Kualitatif (Edisi Revisi)*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Pratama, B. (2019). Pengaruh pelatihan dan pengembangan SDM pada RS swasta.
- Putri, A. (2021). Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai rumah sakit.
- Putri, R. S. (2018). Analisis kualitas pelayanan kesehatan di puskesmas dalam meningkatkan kepuasan pasien. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*,
- Putri, R. S. (2018). Analisis mutu pelayanan kesehatan pada Puskesmas. *Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia*, 6(1), 13–22.
- Putri, R., & Siregar, M. (2024). Faktor-faktor yang memengaruhi turnover intention

- perawat di Rumah Sakit Bunda Pengharapan Merauke. *Jurnal Kesehatan Terapan*, 10(2), 115–124.
- Pabundu, T. (2019). Faktor-faktor yang memengaruhi kinerja pegawai: faktor intern dan ekstern. [*Judul lengkap publikasi atau sumber*]. Dalam Fauzi (2019):73.
- Riduwan. (2020). Skala pengukuran variabel-variabel penelitian. Bandung: Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational behavior* (17th ed.). Pearson Education.
- Rusdin, M., & Kurniawan, D. (2022). *Manajemen Kinerja Sektor Publik*.
- Sari, N. (2023). Pengaruh manajemen SDM terhadap kinerja perawat RSUD. *Jurnal Manajemen Kesehatan*, 12(1), 45–53.
- Siagian, S. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Silverman, D. (2020). *Interpreting qualitative data* (6th ed.). Sage Publications.
- Siregar, H. (2016). Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai puskesmas.
- Sugiyono (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kombinasi (mixed methods)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif: Untuk Penelitian yang Bersifat Eksploratif, Enterpretif, Interaktif, dan Konstruktif*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyanto, S., & Setiawan, A. (2017). *Manajemen Kesehatan*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Supriyanto, S., & Setiawan, A. (2017). *Manajemen mutu pelayanan kesehatan*.
- Thamri, H. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Konsep dan Aplikasi*.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia: Teori, Aplikasi, dan*

Penelitian. Jakarta: Salemba Empat.

World Health Organization. (2016). *Global strategy on human resources for health: Workforce 2030*. Geneva: WHO.

Wulandari, F. (2020). Pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai puskesmas. Yogyakarta: Andi Offset..

Wirawan. (2017). *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai*. Artikel dalam Journal of Science and Research, Vol. 5(2), 446-459.

Yuniar, A. (2023). Peran manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan efektivitas organisasi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 5(1), 12–25.

