

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai Divisi PPSDM serta Divisi HSSE Pelindo Multi Terminal. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif menggunakan teknik total sampling (sensus) dengan melibatkan seluruh populasi sebanyak 40 pegawai yang berasal dari Divisi PPSDM dan Divisi HSSE PT Pelindo Multi Terminal sebagai responden. Analisis data dilakukan melalui uji validitas, reliabilitas, korelasi, linearitas, normalitas, heteroskedastisitas, koefisien determinasi ( $R^2$ ), uji t dan analisis linear sederhana. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua item dalam kuesioner motivasi kerja dan kinerja pegawai memiliki validitas yang tinggi. Reliabilitas kedua variabel juga terbukti tinggi dengan nilai koefisien Cronbach's Alpha masing-masing x sebesar 0,835 dan y sebesar 0.842. Terdapat hubungan positif dan kuat antara motivasi kerja dan kinerja pegawai dengan koefisien korelasi sebesar 0.806. nilai signifikansi deviasi dari linearitas 0,948 yang lebih besar dari 0,05 yang menunjukkan tidak ada penyimpangan artinya bersifat linearitas. Analisis regresi sederhana menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai r hitung sebesar 0.948 dan tingkat signifikansi 0,001. Data juga menunjukkan distribusi yang normal dengan motivasi kerja memberikan kontribusi signifikan terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan dengan nilai R-square sebesar 0.65. Uji menegaskan bahwa variabel pelatihan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kompetensi pegawai dengan nilai T hitung 8.393 yang lebih besar dari T tabel 2.024 pada tingkat signifikansi 0.05. Dengan demikian, penelitian ini menegaskan pentingnya motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Divisi PPSDM serta Divisi HSSE Pelindo Multi Terminal.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai**

## ABSTRACT

This study aims to examine the influence of work motivation on the performance of employees of the PPSDM Division and the Pelindo Multi Terminal HSSE Division. The research method used is a quantitative approach using the total sampling (census) technique involving the entire population of 40 employees from the PPSDM Division and the HSSE Division of PT Pelindo Multi Terminal as respondents. Data analysis is carried out through validity, reliability, correlation, linearity, normality, heteroscedasticity, determinative coefficient ( $R^2$ ), t-test and simple linear analysis. The results of the study showed that all items in the employee work motivation and performance questionnaire had high validity. The reliability of both variables is also proven to be high with the value of Cronbach's Alpha coefficient of x of 0.835 and y of 0.842, respectively. There was a positive and strong relationship between work motivation and employee performance with a correlation coefficient of 0.806. The significance value of the deviation from the linearity of 0.948 which is greater than 0.05 which indicates no deviation means that it is linear. A simple regression analysis showed that work motivation had a significant effect on employee performance with an r value of 21,198 and a significance level of 0.001. The data also shows that a normal distribution with work motivation makes a significant contribution to employee performance as shown by an R-square value of 0.65. The test confirms that the job training variable has a significant influence on the competence of employees with a calculated T value of 8,393 which is greater than the T of table 2,024 at a significance level of 0.05. Thus, this study emphasizes the importance of work motivation in improving employee performance in the PPSDM Division and the Pelindo Multi Terminal HSSE Division. $R^2$

**Keywords: Work Motivation, Employee Performance**