

LAMPIRAN



UNIVERSITAS QUALITY

FAKULTAS SOSIAL DAN HUKUM

Jl. Ringroad - Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp. (061) 80047003
 web : www.universitasquality.ac.id | e-mail : info@universitasquality.ac.id

Medan, 07 August 2025

NOMOR : 3603/SPM/SOSHUM/UQ/VIII/2025
 LAMP : -
 HAL : Izin Pengumpulan Data.

Kepada Yth :
VP Pembelajaran & Kinerja Sumber Daya Manusia
PT Pelindo Multi Terminal
 di-
Kantor Pusat PT Pelindo Multi Terminal, Jalan Lingkar Pelabuhan No.1, Belawan II,

Dengan hormat, dalam rangka pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan ini kami :
 kirimkan/perkenalkan kepada Bapak/Ibu seorang Mahasiswa/i :

Nama : Rivai Wulan Rejeki Sianturi
NPM : 2202020056
Fakultas / Jurusan : SOSHUM / Manajemen
Program Studi : S1 (Strata-1)

Saudara tersebut di atas sedang mengakhiri Perkuliahannya pada Tingkat Sarjana Sosial dan Hukum Prodi Manajemen dan untuk itu telah kami tugaskan untuk menyusun Skripsi, dengan **Judul "Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Divisi Perencanaan dan Pengolahan Sumber Daya Manusia (PPSDM) serta Divisi Health, Safety, Security, and Environment (HSSE) PT Pelindo Multi Terminal"**.

Sehubungan dengan hal tersebut di atas, kami sangat mengharapkan bantuan Bapak/Ibu agar sudi kiranya dapat memberikan Data yang diperlukan berhubungan dengan Judul Skripsi di atas.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerja sama yang baik sebelumnya kami ucapkan terima kasih.

Dekan,



Vina Maria Ompusunggu S.Sos., MSP
NIDN. 0107038901

Tembusan :
 Ka. Prodi MANAJEMEN;





Nomor : DL.04/22/10/2/PDPR/PDPR/PLMT-25
 Lampiran : 1
 Perihal : Persetujuan Permohonan melakukan Izin Pengumpulan Data.

Medan, 22 Oktober 2025

Kepada Yth. Dekan Fakultas Sosial dan Hukum

di
 Tempat

1. Menunjuk surat Dekan Fakultas Sosial dan Hukum Nomor: 3603/SPM/SOSHUM/UQ/VIII/2025 tanggal , 07 August 2025 perihal melakukan Izin Pengumpulan Data .
2. Tersebut butir 1 (satu) di atas, pada prinsipnya bahwa Mahasiswi a.n Rivai Wulan Rejeki Sianturi diizinkan untuk melakukan pengambilan data di PT Pelindo Multi Terminal.
3. Sehubungan dengan hal di atas, agar mahasiswa tersebut memperhatikan hal-hal sebagai berikut:
 - a. Sebelum melakukan Penelitian, wajib melapor kepada Divisi Perencanaan dan Pengelolaan SDM kantor pusat PT Pelindo Multi Terminal;
 - b. Mentaati semua aturan yang berlaku di perusahaan dan wajib memahaminya;
 - c. Menggunakan data yang diperoleh dengan sebaik-baiknya dan tidak menyebarkan data tersebut tanpa seizin perusahaan;
4. Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.

**DIREKSI PT PELINDO MULTI TERMINAL
 DIREKTORAT SUMBER DAYA MANUSIA
 VICE PRESIDENT PEMBELAJARAN DAN KINERJA SDM**



MULIAWATY MM
 NIP. 101205

Tembusan Yth. : Senior Vice President Perencanaan dan Pengelolaan SDM PT Pelindo Multi Terminal



1. Kuesioner

Demi tercapainya penelitian ini, maka peneliti mohon kesediaan dari Bapak/Ibu pegawai untuk membantu mengisi angket atau daftar pertanyaan yang telah disediakan (terlampir berikut ini). Penyusunan skripsi dibuat dalam rangka memenuhi syarat untuk dapat menyelesaikan pendidikan (S1) pada program Studi Manajemen, Fakultas Sosial dan Hukum Universitas Quality diperlukan data-data informasi-informasi yang mendukung kelancaran penelitian ini. Kuesioner ini disusun untuk mengumpulkan data mengenai pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Divisi PPSDM serta Divisi HSSE PT Pelindo Multi Terminal. Informasi yang diberikan oleh responden akan digunakan sebagai bahan penelitian ilmiah dan dijamin kerahasiaannya. Seluruh jawaban Anda tidak akan dipublikasikan secara individu dan hanya digunakan untuk kepentingan akademik. Responden diminta menjawab setiap pernyataan sesuai dengan kondisi nyata yang mereka alami di tempat kerja. Partisipasi anda sangat berarti bagi penelitian ini. Terima kasih atas waktu dan kesedian anda dalam mengisi kuesioner ini.

I. DATA UMUM RESPONDEN

1. Nama :
2. Usia :
3. Jenis Kelamin : 1) Laki-laki 2) Perempuan
4. lama Bekerja : 1) <1 Tahun 2) >1-5 Tahun 3) >5 Tahun

II. INSTRUKSI PENGISIAN

Berikan jawaban dengan memilih salah satu dari skala berikut:

Keterangan :

STS = Sangat Tidak Setuju (Nilai 1)

TS = Tidak Setuju (Nilai 2)

KS = Kuraang Setuju (Nilai 3)

S = Setuju (Nilai 4)

SS = Sangat Setuju (Nilai 5)

III. DAFTAR PERNYATAAN

1. Motivasi Kerja (X)

No	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
Kebutuhan Fisik						
1	Saya merasa fasilitas kerja yang saya terima sudah memadai.					
2	Saya memperoleh gaji yang sesuai dengan pekerjaan saya.					
3	Tempat kerja saya mendukung kenyamanan dalam bekerja.					
Kebutuhan Rasa Aman						
1	Saya merasa pekerjaan saya memberikan jaminan keberlanjutan.					
2	Lingkungan kerja saya bebas dari ancaman dan tekanan berlebihan.					
3	Kebijakan perusahaan memberikan rasa aman bagi saya.					
Kebutuhan Sosial						
1	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja.					

2	Saya merasa diterima dalam lingkungan kerja.					
3	Kerjasama tim di tempat saya bekerja berjalan dengan baik.					
Kebutuhan Akan Penghargaan						
1	Pimpinan memberikan apresiasi terhadap hasil kerja saya.					
2	Saya merasa dihargai atas kontribusi saya di tempat kerja.					
3	Pencapaian saya mendapat pengakuan dari rekan kerja atau atasan.					
Kebutuhan Dorongan Mencapai Tujuan						
1	Saya memiliki target kerja yang ingin saya capai.					
2	Saya termotivasi untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
3	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan dengan hasil terbaik.					

2. Kinerja Pegawai (Y)

No	PERNYATAAN	STS	TS	KS	S	SS
Dimensi Hasil Kerja						
1	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai target.					
2	Kualitas hasil kerja saya sesuai dengan standar yang ditetapkan.					
3	Saya mampu mencapai hasil kerja dalam waktu yang ditentukan.					

4	Saya menyelesaikan tugas tanpa banyak kesalahan.					
5	Hasil kerja saya memberikan kontribusi kepada tim atau perusahaan.					
Dimensi Perilaku Kerja						
1	Saya bekerja sesuai prosedur dan aturan yang berlaku.					
2	Saya menjaga kedisiplinan waktu saat bekerja.					
3	Saya menunjukkan sikap profesional dalam menjalankan tugas.					
4	Saya mematuhi instruksi pimpinan tanpa menunda.					
5	Saya berinisiatif menyelesaikan pekerjaan tanpa menunggu perintah.					
Dimensi Karakter Pribadi						
1	Saya memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaan saya.					
2	Saya mampu bekerja secara mandiri maupun dalam tim.					
3	Saya memiliki komitmen terhadap pekerjaan saya.					
4	Saya berusaha meningkatkan kemampuan kerja saya.					
5	Saya mampu menyesuaikan diri dengan perubahan dalam pekerjaan.					

Lampiran 2 Jawaban Kuesioner Variabel Motivasi Kerja (X)

No	MOTIVASI KERJA (X)															Total
	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
5	4	4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	4	4	4	5	60
6	4	3	4	3	4	4	5	4	4	3	4	4	5	5	5	61
7	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	71
8	5	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	71
9	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	68
10	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
11	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
12	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	51
13	5	4	4	3	3	2	3	4	5	4	4	5	3	4	4	57
14	3	4	3	5	4	3	5	4	3	2	3	3	5	4	5	56
15	4	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	67
16	4	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	4	4	5	67
17	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	67
18	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	4	68
19	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	68
20	4	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	61
21	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	68
22	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	66
23	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	5	4	64
24	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	68
25	4	4	4	5	5	3	5	4	4	4	5	4	4	3	4	62
26	3	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	65
27	5	5	5	5	5	4	5	4	3	5	5	4	5	5	4	69
28	5	4	5	3	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	4	60
29	4	4	5	3	5	4	5	3	4	4	4	4	5	5	4	63
30	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	64
31	4	4	3	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	65
32	5	4	5	4	4	5	4	4	3	5	4	4	5	5	5	66
33	5	3	5	4	4	5	4	3	5	4	3	4	4	3	4	60
34	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	68
35	4	4	3	5	5	3	4	3	4	5	5	4	4	4	4	61
36	3	3	5	5	5	4	5	4	3	4	5	4	3	5	3	61
37	3	3	4	5	5	5	3	4	4	5	3	5	4	5	4	62
38	4	4	4	3	5	4	3	5	4	3	3	5	4	4	3	58
39	5	3	4	5	3	5	4	3	3	5	4	4	4	4	5	61
40	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	5	4	62

Lampiran 2 Jawaban Kuesioner Variabel Motivasi Kerja (X)

KINERJA PEGAWAI (Y)															Total
Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	74
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	62
5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5	4	69
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	71
5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	71
5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	71
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	3	5	5	5	4	65
5	4	4	3	5	3	3	5	3	4	4	3	4	5	3	58
5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	4	66
4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	68
5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	5	69
5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	67
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	74
4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	66
4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	67
4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	64
5	4	3	4	5	3	4	5	4	4	5	5	4	5	4	64
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	63
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	63
4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	5	67
4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	67
5	4	3	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	64
4	4	5	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	5	61
5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	5	68
4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5	67
5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	72
5	5	4	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	5	5	65
4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	69
3	4	4	4	4	4	3	5	5	4	4	5	3	4	3	59
4	4	5	5	4	3	4	5	4	3	5	4	4	4	5	63
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	72
5	4	3	5	4	5	4	3	5	3	5	4	5	4	5	64
5	4	3	5	4	4	4	3	5	3	3	5	5	4	5	62
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	64

Lampiran 6 Uji Reliabilitas

VARIABEL MOTIVASI KERJA

Cronbach's Alpha	N of Items
0,835	15

VARIABEL KINERJA PEGAWAI

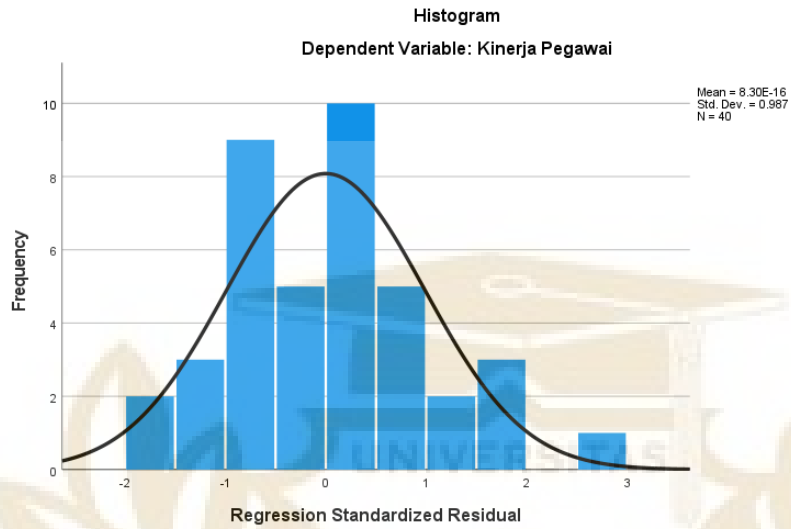
Cronbach's Alpha	N of Items
0,842	15

Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik

Uji Korelasi

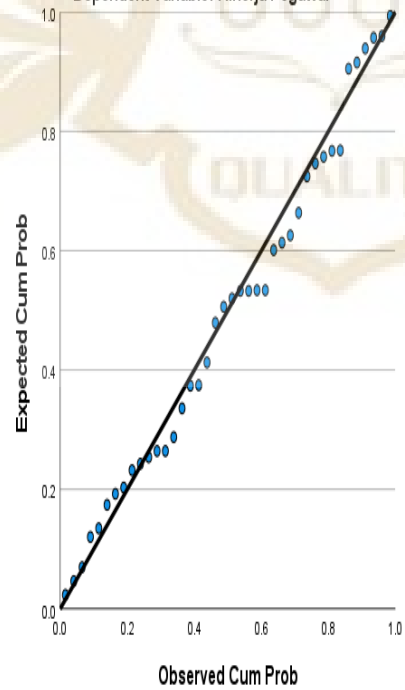
Correlations			
		Motivasi Kerja	Kinerja Pegawai
Motivasi Kerja	Pearson Correlation	1	.806**
	Sig. (2-tailed)		<.001
	N	40	40
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.806**	1
	Sig. (2-tailed)	<.001	
	N	40	40
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).			

Uji Normalitas



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Kinerja Pegawai

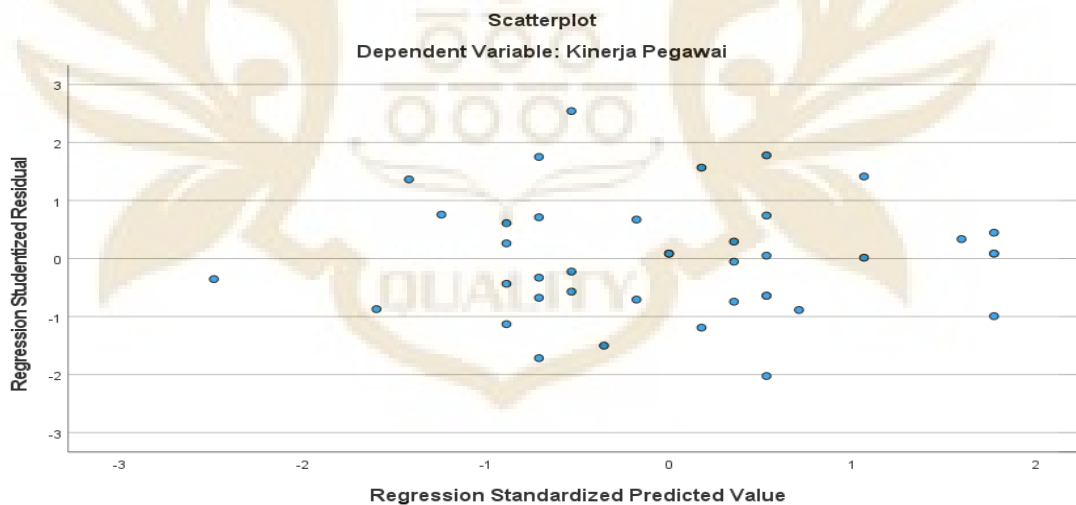


One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test			
			Unstandardized Residual
N			40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean		0.0000000
	Std. Deviation		2.90225020
Most Extreme Differences	Absolute		0.091
	Positive		0.091
	Negative		-0.058
Test Statistic			0.091
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c			.200 ^d
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^e	Sig.		0.551
	99% Confidence Interval	Lower Bound	0.538
		Upper Bound	0.563
a. Test distribution is Normal.			
b. Calculated from data.			
c. Lilliefors Significance Correction.			
d. This is a lower bound of the true significance.			
e. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.			

Uji Linearitas

ANOVA Table							
			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Kinerja Pegawai * Motivasi Kerja	Between Groups	(Combined)	682.117	16	42.632	3.839	0.002
		Linearity	609.001	1	609.001	54.847	0.000
		Deviation from Linearity	73.116	15	4.874	0.439	0.948
	Within Groups		255.383	23	11.104		
	Total		937.500	39			

Uji Heteroskedastitas



Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.806a	0.65	0.64	2.94019

a Predictors: (Constant), Motivasi Kerja

Lampiran 8 Uji Hipotesis

Uji t

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.198	5.447		3.892	0.001
	Motivasi Kerja	0.701	0.083	0.806	8.393	0.001
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						

Uji Analisis Regresi Sederhana

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.198	5.447		3.892	0.001
	Motivasi Kerja	0.701	0.083	0.806	8.393	0.001
a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai						

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066
38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432

Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688