

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP DISIPLIN KERJA
PEGAWAI DINAS PEMBERDAYAAN MASYRAKAT DAN DESA
KABUPATEN KARO**

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Karo, dengan tujuan mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan cara menyebarkan kuesioner, sampel dalam penelitian ini 40 orang. Analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan metode regresi linier sederhana dan diolah menggunakan SPSS 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepala Dinas menerapkan gaya kepemimpinan karismatik. Berdasarkan hasil penelitian maka diperoleh secara parsial bahwa disiplin kerja pegawai tidak dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, hal ini di buktikan dengan uji parsial (uji t) dengan nilai t hitung $1,975 < t \text{ tabel } 2,024$ dengan signifikansi (sig) $0,056 > 0,05$. Hasil analisis membuktikan bahwa besarnya nilai koefisien determinasi *R Square* sebesar 0,888%. Dengan demikian, diketahui bahwa variasi disiplin kerja dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan sebesar 88,8% sedangkan 1,8 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti oleh penelitian ini.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE
DISCIPLINE MINISTRY OF COMMUNITY AND VILLAGE
EMPOWERMENT OF KARO DISTRICT.**

ABSTRACT

This research was conducted at Ministry of Community and Village Empowerment of Karo District, with the aim of knowing the influence of leadership style on employee discipline. Data collection technique used is by distributing questionnaires, the sample in this study 40 people. Data analysis used is quantitative analysis simple linear regression method and processed using SPSS 22 program. Based on the result of the research it is obtained partially that discipline of employees is not influenced by leadership style, this proved by partial (uji t) with value $t_{hitung} 1,975 < t_{table} 2,024$ with significant (sig) $0,056 > 0,05$. The result of the analysis proved that coefficient value of determination R Square is 0,888%. Therefore, it is known that discipline variation influenced by leadership style variables is 88,8% while 1,8 % is influenced by other variables that are discussed in this study such as ability, skill, knowledge and variables.

Keywords : Leadership Style, Discipline