

**ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI PIMPINAN TERHADAP
PENINGKATAN KINERJA GURU PADA SMK NEGERI 1
KABANJAHE**

SKRIPSI

Disusun dan Diajukan untuk Melengkapi Tugas-Tugas dan
Syarat-Syarat untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi pada Fakultas Ekonomi
Universitas Quality

Oleh :
NUR AIDA SAFITRI
NPM: 1502020007



PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS QUALITY

MEDAN

2019



UNIVERSITAS QUALITY

FAKULTAS EKONOMI

Jl. Ringroad – Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp (061) 80047003
Berastagi, Kabupaten Karo. Sumatera Utara, Telp (0628) 92188

PERSETUJUAN SKRIPSI

ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI PIMPINAN TERHADAP PENINGKATAN KINERJA GURU PADA SMK NEGERI 1 BERASTAGI

Nama : Nur Aida Safitri

NPM : 1502020007

Program Studi : Manajemen

Disetujui :

Pembimbing Utama

Dra. Menanti Sembiring, M.M

Tanggal : 24-6-2019

Pembimbing Pendamping

Ingan Ukur Sitepu, S.E., M.M

Tanggal : 24/6/2019

Diketahui

Ka. Program Studi Manajemen

Rikawati Ginting, S.E., M.Si

Tanggal : 27-6-2019



UNIVERSITAS QUALITY

FAKULTAS EKONOMI

Jl. Ringroad – Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp (061) 80047003
Berastagi, Kabupaten Karo. Sumatera Utara, Telp (0628) 92188

ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI PIMPINAN TERHADAP PENINGKATAN KINERJA GURU PADA SMK NEGERI 1 KABANJAHE

SKRIPSI

Oleh :

NUR AIDA SAFITRI

NPM : 1502020007

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana

Pada Tanggal : 20 Juni 2019

Tim Penguji

Pembimbing Utama

Dra. Menanti Sembiring, M.M

Tanggal : 29-6-2019.....

Pembimbing Pendamping

Ingan Ukur Br Sitepu, S.E., M.M

Tanggal : 24/6/2019.....

**Program Studi Manjaemen
Ketua,**

Rikawati Ginting Munte, S.E., M.Si

Tanggal : 27-6-2019.....

**Fakultas Ekonomi
Dekan,**

Ami Dilham, S.E., M.Si

Tanggal : 27-6-2019.....



BERITA ACARA MEJA HIJAU SKRIPSI

Berdasarkan surat keputusan Rektor / Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Quality (UQ) Nomor : 2220/I/FE/UQ/VI/2019 Tanggal 20 Juni 2019, telah dilaksanakan Ujian Meja Hijau / Skripsi Program S-1 Universitas Quality Medan Jurusan Manajemen Program S-1 untuk Tahun 2019.

- | | |
|-----------------------------|---|
| 1. Nama | : Nur Aida Safitri |
| 2. NPM | : 1502020007 |
| 3. Jurusan | : Manajemen |
| 4. Jenjang Program | : S-1 (Strata Satu) |
| 5. Judul Skripsi | : Analisis Hubungan Motivasi Pimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Guru Pada SMK Negeri 1 Kabanjahe |
| 6. Tanggal Ujian | : 20 Juni 2019 |
| 7. Waktu Ujian | : 12.00 WIB s/d Selesai |
| 8. Tempat Ujian | : Ruang Sidang Fakultas Ekonomi Medan |
| 9. Lulus Ujian dengan Nilai | : A- |
| 10. Keterangan | : Lulus |

Dosen Penguji :

1. Dra. Menanti Sembiring, M.M
2. Ingan Ukur Sitepu, S.E., M.M
3. Drs. Sumbul Sembiring Depari, M.Sc., Ph.D

(.....
(.....
(.....

Panitia Ujian,

Ketua

Ami Dilham, S.E., M.Si

Sekretaris

Rikawati Ginting Munthe, S.E., M.Si

**Diketahui / Disetujui
Dekan,**

Ami Dilham, S.E., M.Si



PERSETUJUAN PERBANYAK SKRIPSI

Sesuai dengan hasil draft skripsi mahasiswa :

Nama : Nur Aida Safitri

NPM : 1502020007

Jurusan : Manajemen

Judul Skripsi : Analisis Hubungan Motivasi Pimpinan Terhadap Peningkatan
Kinerja Guru Pada SMK Negeri 1 Kabanjahe

DOSEN PEMBIMBING

1. Dra. Menanti Sembiring, M.M
2. Ingan Ukur Sitepu, S.E, M.M

Telah memperbaiki sesuai hasil, oleh sebab itu Skripsi tersebut telah diperbanyak berdasarkan peraturan yang berlaku di Fakultas Ekonomi Universitas Quality Medan.

No	Nama	Sebagai	Tanda Tangan
1	Dra. Menanti Sembiring, M.M	Penguji I	
2	Ingan Ukur Sitepu, S.E., M.M	Penguji II	
3	Drs. Sumbul Sembiring Depari, M.Sc., Ph.D	Penguji III	
4	Dra. Menanti Sembiring, M.M	Pembimbing I	
5	Ingan Ukur Sitepu, S.E., M.M	Pembimbing II	
6	Dra. Menanti Sembiring, M.M	Moderator	

Demikian surat pernyataan Skripsi ini diperbuat untuk dipergunakan seperti maksud di atas.

Medan, Juni 2019

Mengetahui,

Dekan,

Ketua Program Studi,

Ami Dilham, S.E., M.Si

Rikawati Ginting Munthe, S.E., M.Si

Pernyataan Bebas Plagiat

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NUR AIDA SAFITRI
NPM : 1502020007
Fakultas : Ekonomi
Prodi : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa judul skripsi **“Analisis Hubungan Motivasi Pimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Guru Pada SMK Negeri 1 Kabanjahe”** benar bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Berastagi, 14 Juni 2019

Yang membuat pernyataan



NUR AIDA SAFITRI

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis mengucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan karunianya penulis masih diberikan kesehatan sehingga akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini.

Tugas akhir ini disusun berdasarkan data yang diperoleh dari SMK Negeri 1 Kabanjahe dengan judul “ **Analisis Hubungan Motivasi Pimpinan Terhadap Peningkatan Kinerja Guru Pada SMK Negeri 1 Kabanjahe**”.

Dalam penyusunan tugas akhir ini penulis banyak mengalami kesulitan, tetapi berkat bantuan dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat diselesaikan. Untuk itu penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Prof.Dr.Erna Frida,M.Si, selaku rektor Universitas Quality.
2. Bapak Ami Dilham, S.E,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Quality.
3. Ibu Dra.Menanti Sembiring, M.M sebagai Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan, motivasi dan membimbing penulis dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Ingan Ukur Sitepu,SE,M.M, sebagai Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan, dan membimbing penulis dalam menyusun skripsi ini.
5. Seluruh Dosen dan Staff PPI Fakultas Ekonomi yang telah banyak membantu dalam memberikan informasi.

6. Bapak Drs. Jonatan Barus selaku kepala sekolah SMK Negeri 1 Kabanjahe yang telah memberikan izin kepada penulis untuk mendapatkan data yang diperlukan.
7. Bapak B. Sinuraya, Jk. Barus, dan bapak W. Sembiring yang telah bersedia memberikan informasi dan data yang diperlukan dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada kedua orang tua tercinta yang telah banyak membantu penulis baik secara moril dan material dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
9. Sahabat tersayang Fitra Sinuraya, Eka br Surbakti, Juleha, Sugiartini br Tarigan maya dewi dan nicky nia nanda yang selalu memberikan dorongan dan membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini.
10. Teman seperjuangan Hasan Basri Ginting, Nurjayadi, esti yahati, lorenta br barus, Jeni dan seluruh teman seperjuangan stambuk 2015 yang saling membantu, saling memotivasi, dan mendukung dalam penyelesaian tugas akhir ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini belum sempurna baik dalam penulisan maupun isi yang disebabkan oleh keterbatasan kemampuan penulis. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun guna menambah ilmu bagi semuanya.

Berastagi, November 2018

Penulis


Nur Aida Safitri
1502020007

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	3
1.3 Pembatasan Masalah	4
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Tujuan Penelitian	4
1.6 Manfaat Penelitian	5

BAB II URAIAN TEORITIS

2.1 Motivasi	6
2.1.1 Pengertian Motivasi	6
2.1.2 Teori-Teori Motivasi	8
2.1.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi	14
2.1.4 Hal-hal Yang Diperhatikan Dalam Pemberian Motivasi	16
2.1.5 Tantangan Dalam Pemberian Motivasi	18
2.1.6 Model Hubungan Motivasi Dengan Kinerja	19
2.1.7 Teori Motivasi Terkait Dengan Kinerja	21
2.1.8 Aplikasi Teori Motivasi Dalam Kinerja	23
2.1.9 Indikator Kinerja	25
2.2 Kinerja Guru	28
2.2.1 Pengertian Kinerja	28
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	29
2.2.3 Pengertian Kinerja Guru	31
2.2.4 Model Kinerja Guru	32
2.2.5 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru.....	33
2.2.6 Evaluasi Kinerja Guru	34
2.2.7 Penilaian Kinerja Guru	35
2.2.8 Upaya Pimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Guru	37
2.2.9 Indikator Kinerja Guru	39
2.3 Penelitian Terdahulu.....	41
2.4 Kerangka Berpikir	43
2.5 Hipotesis	44

BAB III Metodologi Penelitian

3.1 Lokasi Dan Waktu Penelitian	45
3.1.1 Lokasi Penelitian	45
3.1.2 Waktu Penelitian	45
3.2 Populasi Dan Sampel	46
3.2.1 Populasi	46
3.2.2 Sampel	46
3.3 Definisi Operasional Variabel Penelitian	46
3.4 Teknik Pengumpulan Data	48
3.5 Teknik Analisis Data	48
3.5.1 Analisis Deskriptif	48
3.5.2 Uji Kualitas Data	50
3.5.2.1 Uji Validitas	50
3.5.2.2 Uji Reliabilitas	50
3.5.3 Uji Korelasi	51
3.5.3.1 Uji Korelasi Spearman Rank	52
3.6 Uji Hipotesis	52
3.6.1 Uji t (Parsial)	52
3.6.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	53

BAB IV Hasil Penelitian Dan Pembahasan54

4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	54
4.1.1 Sejarah SMK Negeri 1 Kabanjahe	54
4.1.2 Visi dan Misi SMK Negeri 1 Kabanjahe	56
4.1.3 Struktur Organisasi SMK Negeri 1 Kabanjahe	57
4.1.4 Uraian Tugas SMK Negeri 1 Kabanjahe	57
4.2 Hasil Penelitian	60
4.2.1 Analisis Deskriptif Responden	60
4.2.1.1 Responden Menurut Usia	60
4.2.1.2 Responden Menurut Jenis Kelamin	61
4.2.1.3 Responden Menurut Pendidikan Terakhir	62
4.2.1.4 Responden Menurut Lama Bekerja	62
4.2.1.5 Responden Menurut Golongan	63
4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel	64
4.2.2.1 Analisis Kuesioner Motivasi Pimpinan (X)	64
4.2.2.2 Analisis Kuesioner Kinerja Guru (Y)	68
4.3 Uji Kualitas Data	73
4.3.1. Uji Validitas	73
4.3.2 Uji Reabilitas	74
4.4 Uji Korelasi.....	75
4.4.1 Uji Korelasi Spearman Rank	75
4.5 Uji Hipotesis	76
4.5.1 Uji t (Uji Parsial)	76

4.5.2 Uji Koefisien Determinasi(R^2)	77
4.6 Pembahasan Hasil Penelitian	77
4.6.1 Hubungan Motivasi Pimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Guru	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	80
5.1 Kesimpulan	80
5.2 Saran	80

DAFTAR PUSTAKA



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 : Rakpitulasi Absensi Guru Tahun 2018	2
Tabel 1.2 : Jumlah Guru Berprestasi	3
Tabel 1.3 : Jumlah Lulusan Yang Bekerja	3
Tabel 3.1 : Waktu Penelitian	44
Tabel 3.2 : Defenisi Operasional Variabel Penelitian	46
Tabel 4.1 : Responden Menurut Usia	60
Tabel 4.2 : Responden Menurut Jenis Kelamin	61
Tabel 4.3 : Responden Menurut Pendidikan Terakhir	62
Tabel 4.4 : Responden Menurut Lama Bekerja	62
Tabel 4.5 : Responden Mennurut Golongan	63
Tabel 4.6: Jawaban Kuesioner Untuk Variabel Motivasi Pimpinan (X)	65
Tabel 4.7 : Jawaban Kuesioner Untuk Variabel Kinerja Guru (Y).....	69
Tabel 4.8 : Hasil Uji Validitas Data	74
Tabel 4.9 : Hasil Uji Reabilitas	74
Tabel 4.10 :Hasil Uji Korelasi Spearman Rank	75
Tabel 4.11 : Hasil Uji t (Uji Parsial)	76
Tabel 4.12 : Hasil Uji Koefesien Determinasi (R^2).....	77



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Model Hubungan Motivasi Dengan Kinerja	22
Gambar 2.2: Kerangka Pemikiran.....	44
Gambar 4.1 : Struktur Organisasi SMK Negeri 1 Kabanjahe.....	57



DAFTAR LAMPIRAN

No.

1. Kuesioner
2. Jawaban Responden
3. Hasil Kerja Identitas Responden
4. Hasil Kerja Jawaban Responden
5. Hasil Kerja Uji Validitas
6. Hasil Kerja Uji Reliabilitas
7. Hasil Kerja Uji Korelasi
8. Hasil Kerja Uji t
9. Hasil Kerja Uji Determinasi (R^2)

