

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS KOORDINASI KERJA PEGAWAI KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN KARO**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui dan menganalisis koordinasi kerja pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Karo. Rumusan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimanakah koordinasi kerja pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Karo. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Karo yang berjumlah 30 orang responden. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara observasi, wawancara dan mengajukan kuesioner kepada responden.

Untuk melihat koordinasi kerja pegawai pada Kantor Pertanahan terdapat empat indikator yang menjadi ukuran yakni kesatuan tindakan, komunikasi, Pembagian kerja, dan disiplin. Jenis penelitian dalam skripsi ini adalah jenis penelitian deskriptif analisis, dimana jawaban responden dideskriptifkan dan kemudian di analisa oleh penulis.

Berdasarkan pada hasil penelitian diperoleh, dari indikator kesatuan tindakan terdapat 13 responden atau 43,3% dari 30 responden mengatakan cukup baik, indikator komunikasi terdapat 18 responden atau 60% dari 30 responden mengatakan komunikasi baik, indikator pembagian kerja terdapat 13 responden atau 43,3% dari 30 responden mengatakan cukup baik, dan indikator disiplin terdapat 12 responden atau 40% dari 30 responden responden mengatakan disiplin sangat baik.

Menurut hasil penelitian secara umum koordinasi kerja pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Karo tergolong cukup baik namun yang perlu dibenahi adalah pada indikator kesatuan tindakan dan pembagian kerja. Untuk itu perlu ditingkatkan lagi koordinasi tersebut seperti peningkatan kerja sama antara pegawai dan memberikan kewenangan dalam mengemban suatu tugas. Dengan demikian, hipotesis penulis bahwa koordinasi kerja pegawai yang dilakukan pada Kantor Pertanahan Kabupaten Karo berpengaruh dan berperan terhadap kinerja pegawai.

**Kata Kunci : Koordinasi, Kinerja Pegawai**

## **ANALYSIS OF KARO REGENCY LAND OFFICE DISTRICT WORKING COORDINATION**

### **ABSTRACK**

*This study was conducted with the aim of knowing and analyzing the coordination of work of the Karo Regency Land Office employees. The formulation of this research is to find out how the work coordination of the Karo Regency Land Office employees works. The population and sample in this study were all employees of the Karo District Land Office, which amounted to 30 respondents. The technique of collecting data is done by observing, interviewing and submitting questionnaires to respondents*

*To see the coordination of work of employees at the Land Office there are four indicators that become a measure, namely the unity of action, communication, division of labor, and discipline. This type of research in this paper is a type of descriptive analysis research, where the respondent's answers are specified and then analyzed by the author.*

*Based on the results of the study obtained, from the indicator of unity of action there were 13 respondents or 43.3% of 30 respondents said that it was good enough, indicators of communication there were 18 respondents or 60% of 30 respondents said communication was good, indicators of division of labor there were 13 respondents or 43.3 % of the 30 respondents said it was good enough, and the discipline indicator contained 12 respondents or 40% of the 30 respondents said discipline was very good.*

*According to the results of the research in general the coordination of work of the employees of the Karo District Land Office is quite good but what needs to be addressed is the indicator of the unity of action and division of labor. For this reason coordination needs to be increased such as increasing cooperation between employees and giving authority in carrying out a task. Thus the author's hypothesis that the coordination of employee work carried out at the Karo Land District Land Office has an influence and role on employee performnace.*

***Keywords: Coordination, Employee Performance***