

**ANALISIS JABATAN DALAM PENEMPATAN PEGAWAI
NEGERI SIPIL PADA SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAHAN KABUPATEN KARO**

SKRIPSI

**Disusun Dan Diajukan Untuk Melengkapi Tugas-Tugas Dan Syarat-Syarat
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi**

Universitas Quality

UNIVERSITAS

**Oleh :
FERDINANTA GINTING
NPM : 1502020010**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS QUALITY
MEDAN
2019**



UNIVERSITAS QUALITY
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Ringroad – Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp (061) 80047003
Berastagi, Kabupaten Karo. Sumatera Utara, Telp (0628) 92188

PERSETUJUAN SKRIPSI

**ANALISIS JABATAN DALAM PENEMPATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA
SEKRETARIAT DAERAH PEMERINTAHAN KABUPATEN KARO**

Nama Mahasiswa : FERDINANTA GINTING

NPM : 1502020010

Program Studi : Manajemen

Disetujui :

Pembimbing Utama

Drs. Sumban S Depari, M.Sc., Ph.D

Tanggal :

Pembimbing Pendamping

Dra. Menanti Sembiring, MM

Tanggal :

Diketahui :

Ketua Program Studi Manajemen

Rikawati Ginting Munthe, S.E., M.Si

Tanggal :



UNIVERSITAS QUALITY

FAKULTAS EKONOMI

Jl. Ringroad – Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp (061) 80047003
Berastagi, Kabupaten Karo. Sumatera Utara, Telp (0628) 92188

BERITA ACARA MEJA HIJAU SKRIPSI

Berdasarkan surat keputusan Rektor / Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Quality (UQ) Nomor : 2362/I/FE/UQ/VI/2019 Tanggal 28 Juni 2019, telah dilaksanakan Ujian Meja Hijau / Skripsi Program S-1 Universitas Quality Medan Jurusan Manajemen Program S-1 untuk Tahun 2019.

1. Nama : Ferdinanta Ginting
2. NPM : 1502020010
3. Jurusan : Manajemen
4. Jenjang Program : S-1 (Strata Satu)
5. Judul Skripsi : Analisis Jabatan Dalam Penempatan Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Pemerintahan Kabupaten Karo
6. Tanggal Ujian : 29 Juni 2019
7. Waktu Ujian : 13.00 WIB s/d Selesai
8. Tempat Ujian : Ruang Sidang Fakultas Ekonomi Medan
9. Lulus Ujian dengan Nilai : A-
10. Keterangan : Lulus

Dosen Penguji :

1. Drs. Sumbul S Depari, M.Sc., Ph.D
2. Dra. Menanti Sembiring, M.M
3. Ami Dilham, S.E., M.Si

(.....)
(.....)
(.....)

Panitia Ujian,

Ketua

Ami Dilham, S.E., M.Si

Sekretaris

Rikawati Ginting Munthe, S.E., M.Si

Diketahui / Disetujui

Dekan,

Ami Dilham, S.E., M.Si



UNIVERSITAS QUALITY
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Ringroad – Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp (061) 80047003
Berastagi, Kabupaten Karo. Sumatera Utara, Telp (0628) 92188

**ANALISIS JABATAN DALAM PENEMPATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA
SEKRETARIAT DAERAH PEMERINTAHAN KABUPATEN KARO**

SKRIPSI

Oleh :

FERDINANTA GINTING

NPM : 1502020010

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Telah diuji dan dinyatakan lulus dalam ujian Sarjana

Pada Tanggal : 29 Juni 2019

Tim Penguji

Pembimbing Utama

Drs. Sumbul S Depari, M.Sc., Ph.D

Tanggal :

Pembimbing Pendamping

Dra. Menanti Sembiring, M.M

Tanggal :

**Program Studi Manjaemen
Ketua,**

Rikawati Ginting Munte, S.E., M.Si

Tanggal :

**Fakultas Ekonomi
Dekan,**

Ami Dilham, S.E., M.Si

Tanggal :



UNIVERSITAS QUALITY
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Ringroad – Ngumban Surbakti No. 18 Medan, Telp (061) 80047003
Berastagi, Kabupaten Karo. Sumatera Utara, Telp (0628) 92188

PERSETUJUAN SKRIPSI

**ANALISIS JABATAN DALAM PENEMPATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA
SEKRETARIAT DAERAH PEMERINTAHAN KABUPATEN KARO**

Nama Mahasiswa : FERDINANTA GINTING

NPM : 1502020010

Program Studi : Manajemen

Disetujui :

Pembimbing Utama

Drs. Sumbani S Depari, M.Sc., Ph.D

Tanggal :

Pembimbing Pendamping

Dra. Menanti Sembiring, MM

Tanggal :

Diketahui :

Ketua Program Studi Manajemen

Rikawati Ginting Munthe, S.E., M.Si

Tanggal :

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FERDINANTA GINTING**

NPM : **1502020010**

Program Studi : **Manajemen**

Fakultas : **Ekonomi**

Menyatakan dengan sesungguhnya dan sebenarnya bahwa skripsi yang saya tulis dengan judul : “ **ANALISIS JABATAN DALAM PENEMPATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA SEKRETARIAT DAERAH PEMERINTAHAN KABUPATEN KARO** ”. Merupakan hasil karya asli penulis, tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar besar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi manapun, dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh penulis lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebut dalam daftar pustaka.

Jika skripsi ini terbukti merupakan duplikasi maupun plagiasi dari hasil karya penulis lain dan atau dengan sengaja mengajukan karya atau pendapat yang merupakan hasil karya penulis lain, maka penulis bersedia menerima sanksi akademik berupa pembatalan skripsi dan pencabutan gelar yang penulis peroleh sebagai hasil ujian akhir studi atas skripsi ini.

Demikianlah surat pernyataan ini saya perbuat sebagai pertanggungjawaban ilmiah tanpa adanya unsur paksaan maupun tekanan dari pihak manapun juga.

Medan, 29 Juni 2019

Yang Menyatakan



Ferdinanta Ginting

Ferdinanta ginting
1502020010

KATA PENGANTAR

Puji syukur dan terima kasih Penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat dan kasih karunia-Nya Penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“ANALISIS JABATAN DALAM PENEMPATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA SEKRETARIAT DAERAH PEMERINTAHAN KABUPATEN KARO”** ini dengan baik dan lancar.

Penulis menyadari sepenuhnya, tanpa bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, skripsi ini tidak dapat diselesaikan dengan baik. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih setulusnya kepada:

1. Ibu Prof. Dr. Erna Frida, M.Si, selaku Rektor Universitas Quality Medan.
2. Bapak Drs. Sumbul S Depari, M.Sc., Ph.D, selaku Dosen Pembimbing utama yang telah banyak memberikan waktu dan perhatian secara pribadi kepada penulis selama dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
3. Ibu Dra. Menanti Sembiring, M.M, selaku Dosen Pembimbing pendamping yang dengan sabar mengarahkan, membimbing, memberikan waktu, motivasi dan ilmunya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
4. Seluruh Dosen Program Studi Manajemen Universitas Quality yang telah memberikan ilmu selama masa perkuliahan.
5. Bapak Drs. K. Terkelin Purba, M.Si, Sekretaris Daerah Kabupaten Karo yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di Sekretariat Daerah Kabupaten Karo.

6. Bapak Daut Sembiring, SSTP., MSP, Kepala Dinas Bagian Organisasi yang telah meluangkan waktu untuk membantu penulis, sehingga penulis mendapatkan data yang diperlukan dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
7. Seluruh pegawai Bagian Sekretariat Daerah Kabupaten Karo yang telah membantu penulis dalam pengisian kuesioner, sehingga penulis mendapatkan data yang diperlukan.
8. Orang Tua dan seluruh keluarga Penulis terkhusus kepada Ibunda tercinta yang telah memberikan dukungan penuh baik moril maupun materiil kepada Penulis sehingga Penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik.
9. Rekan-rekan Mahasiswa/i Universitas Quality khususnya program studi Manajemen 2015 atas kebersamaan dan dukungan pada masa perkuliahan.
10. Semua pihak yang telah membantu tersusunnya skripsi ini yang tidak dapat penulis sebut satu per satu.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan. Saran dan kritik yang membangun akan penulis terima dengan senang hati, demi perbaikan penulisan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan semoga bantuan serta dukungan yang diterima penulis dibalas oleh Tuhan Yang Maha Kuasa dengan penuh kelimpahan.

Medan, 10 Juni 2019
Penulis,

FERDINANTA GINTING
NPM : 1502020010

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	4
1.3 Batasan Masalah.....	4
1.4 Rumusan Masalah	4
1.5 Tujuan Penelitian.....	5
1.6 Manfaat Penelitian.....	5
BAB II URAIAN TEORITIS	
2.1 Analisis Jabatan.....	6
2.1.1 Arti Pentingnya Analisis Jabatan	6
2.1.2 Langkah – Langkah Dalam Analisis Jabatan	7
2.1.3 Tujuan Analisis Jabatan.....	9
2.1.4 Manfaat Analisis Jabatan.....	10
2.1.5 Elemen Yang Terdapat Dalam Analisis Jabatan	11
2.2 Penempatan Pegawai.....	13
2.2.1 Pengertian Penempatan Pegawai.....	13
2.2.2 Jenis – Jenis Penempatan Pegawai.....	15
2.2.3 Faktor – Faktor Penempatan Pegawai	16
2.2.4 Prosedur Penempatan Pegawai.....	18
2.2.5 Kendala Dalam Penempatan Pegawai.....	18
2.2.6 Indikator Dalam Penempatan Pegawai	19
2.3 Penelitian Terdahulu	20
2.4 Kerangka Berpikir	22
2.5 Hipotesis.....	23
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	24
3.1.1 Lokasi Penelitian	24
3.1.2 Waktu Penelitian	24
3.2 Populasi dan Sampel	25
3.2.1 Populasi	25
3.2.2 Sampel.....	25
3.3 Jenis Penelitian.....	26
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian	26
3.5 Teknik Pengumpulan Data	28
3.6 Jenis dan Sumber Data	29

3.7	Metode Analisis Data dan Tahapan Pengolahan Data	30
3.7.1	Metode Analisis Data	30
3.7.2	Tahapan Pengolahan Data	31

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	35
4.1.1	Sejarah Pemerintahan Kabupaten Karo.....	35
4.1.2	Visi Pemerintahan Kabupaten Karo Tahun 2016-2021	38
4.1.3	Misi Pemerintahan Kabupaten Karo Tahun 2016-2021	38
4.1.4	Daftar Nama Pegawai Sekretariat Daerah Pemerintahan Kabupaten Karo	39
4.1.5	Struktur Sekretariat Daerah Kabupaten Karo	41
4.1.6	Tugas Pokok Dan Fungsi Sekretariat Daerah Kabupaten Karo	42
4.2	Hasil Penelitian	165
4.2.1	Analisis Deskriptif Responden	165
4.2.2	Analisis Deskripsi Setiap Indikator Mengenai Pernyataan Kuesioner	166
4.2.3	Analisis Deskripsi Seluruh Indikator Mengenai Pernyataan Kuesioner	177
4.3	Pembahasan	
4.3.1	Pembahasan Analisis Jabatan Dalam Penempatan Pegawai Negeri Sipil Pada Sekretariat Daerah Pemerintahan Kabupaten Karo	181

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1	Kesimpulan	187
5.2	Saran	189

DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR TABEL

Tabel	2.1	Penelitian Terdahulu.....	20
Tabel	3.1	Waktu Penelitian	28
Tabel	3.2	Definisi Operasional Variabel Penelitian	27
Tabel	4.1	Daftar Nama Pegawai Sekretariat Daerah Pemerintahan Kabupaten Karo	39
Tabel	4.2	Responden Berdasarkan Usia	165
Tabel	4.3	Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	166
Tabel	4.4	Responden Berdasarkan Golongan Jabatan.....	166
Tabel	4.5	Tanggapan Responden Tentang Pernyataan Indikator Nama Jabatan.....	167
Tabel	4.6	Tanggapan Responden Tentang Pernyataan Indikator Prosedur Kerja	168
Tabel	4.7	Tanggapan Responden Tentang Pernyataan Indikator Lingkungan Kerja	169
Tabel	4.8	Tanggapan Responden Tentang Pernyataan Indikator Hubungan Pekerjaan Yang Satu Dengan Yang Lain	171
Tabel	4.9	Tanggapan Responden Tentang Pernyataan Indikator Pendidikan	172
Tabel	4.10	Tanggapan Responden Tentang Pernyataan Indikator Pengetahuan Kerja.....	173
Tabel	4.11	Tanggapan Responden Tentang Pernyataan Indikator Keterampilan Kerja	174

Tabel 4.12	Tanggapan Responden Tentang Pernyataan Indikator Pengalaman Kerja.....	175
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Tentang Pernyataan Indikator Usia.....	176



DAFTAR GAMBAR

Gambar	2.1	Kerangka Berpikir	23
Gambar	3.1	Analisis Data Kualitatif Menurut Miles dan Huberman	33
Gambar	3.2	Tahapan Analisis Data Penelitian Kualitatif Menurut Miles dan Huberman	34
Gambar	4.1	Struktur Sekretariat Daerah Kabupaten Karo.....	42



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Kuesioner
Lampiran 2	: Tabel Hasil Rekapitulasi Jawaban Responden
Lampiran 3	: Daftar Riwayat Hidup

