

**ANALISIS JABATAN DALAM PENEMPATAN PEGAWAI
NEGERI SIPIL PADA SEKRETARIAT DAERAH
PEMERINTAHAN KABUPATEN KARO**

FERDINANTA GINTING
1502020010

ABSTRAK

Analisis jabatan sangat berperan penting dalam penempatan pegawai negeri sipil pada Sekretariat Daerah Pemerintahan Kabupaten Karo. Deskripsi jabatan dan juga spesifikasi jabatan yang dilakukan secara cermat dan teliti akan menempatkan pegawai di pekerjaan yang sesuai dengan keahliannya. Dalam penelitian ini dengan menggunakan metode observasi dan juga menyebarkan kuesioner kepada 75 responden dianalisis dengan metode analisis deskriptif kualitatif yang dapat menggambarkan tentang kondisi objek penelitian. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah analisis jabatan sudah dilakukan dengan baik atau belum dalam penempatan pegawai negeri sipil pada Sekretariat daerah Pemerintahan Kabupaten Karo.

Hasil kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa responden sangat setuju bahwa analisis jabatan sangat diperlukan dalam penempatan Pegawai Negeri Sipil untuk mendapatkan orang yang tepat pada tempat yang tepat. Hasil yang diperoleh pada Sekretariat Daerah Pemerintahan Kabupaten Karo menunjukkan bahwa analisis jabatan sudah dilakukan dengan baik walaupun masih ditemukan kekurangan yang harus diperbaiki kedepannya.

Kata Kunci : Analisis Jabatan dan Penempatan

***JOB ANALYSIS IN THE PLACEMENT OF GOVERNMENT
EMPLOYEES AT THE SECRETARIAT OF THE KARO
DISTRICT GOVERNMENT REGION***

**FERDINANTA GINTING
1502020010**

ABSTRACT

Job analysis is very important in the placement of civil servants at the Karo District Government Regional Secretariat. Job description and also job specifications that are carried out carefully and thoroughly will place employees in jobs that are in accordance with their expertise. In this study by using the observation method and also distributing questionnaires to 75 respondents analyzed by qualitative descriptive analysis method that can describe the condition of the object examination. This study aims to determine whether job analysis has been done well or not in the placement of civil servants at the Karo District Government Regional Secretariat.

The results of the conclusions from this study indicate that respondents strongly agree that job analysis is needed in the placement of Civil Servants to get the right people on the right place. The results obtained at the Karo District Regional Secretariat showed that the job analysis had been done well even though deficiencies still had to be found in the future.

Keywords : Job Analysis and Placement